Uchelgais Gogledd Cymru
Ambition North Wales

Pecyn Swydd ar gyfer y Rheolwr Prosiect: Bwyd-amaeth a Thwristiaeth

uchelgaisgogledd.cymru

Cynnwys

Cyflwyniad	3
Am y swydd	4
Swydd Ddisgrifiad	5
Manylion Person	8
Ymunwch a'r Tîm	10
Ein Gwerthoedd	11
Amserlen Recriwtio	12
Gweithio i ni	12
Buddion	13
Cynllun Twf Gogledd Cymru	14

Am fwy o wybodaeth am y swydd, cysylltwch â:

Robyn Lovelock
Rheolwr Rhaglen Cynllun Twf
swyddi@uchelgaisgogledd.cymru

Amser cyffrous i ymuno â’r tîm

Rydym wrth ein bodd eich bod yn ystyried ymuno â thîm Uchelgais Gogledd Cymru. Rydym yn dîm o unigolion angerddol a brwdfrydig sy’n falch o fod yn rhan o ddatblygu economi Gogledd Cymru. Rydym yn gyfrifol am gyflawni portffolio o brosiectau cyfalaf ar draws y rhanbarth, ac rydym wedi gwneud cynnydd sylweddol dros y ddwy flynedd diwethaf. Cymeradwywyd y prosiect cyntaf ym mis Rhagfyr 2021 a byddwn yn gweld llawer mwy o brosiectau yn symud ymlaen eleni. Ni fu erioed amser mwy cyffrous i ymuno â'r tîm.

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn bartneriaeth gref, sy’n gweithio ar ran Gogledd Cymru i gyflawni yn erbyn gweledigaeth ar gyfer ffyniant economaidd i’r dyfodol. Mae’r Swyddfa Rheoli Portffolio wedi’i sefydlu i gyflawni’r Cynllun Twf, a chefnogi’r uchelgais rhanbarthol ar gyfer economi cryfach, mwy gwydn a chynaliadwy yn y dyfodol.

Ein huchelgais wrth symud ymlaen yw denu buddsoddiad i Ogledd Cymru a chyflawni dyfodol mwy lle wyrchus i bawb sy’n byw ac yn gweithio yma. Bydd prosiectau’r Cynllun Twf yn creu swyddi newydd â chyflogau uchel, yn denu buddsoddiad ac yn y pen draw yn adeiladu economi fwy bywiog, cynaliadwy a gwydn yn ein cymunedau, ar gyfer pobl ifanc ac ar gyfer cenedlaethau’r dyfodol.

Rydym yn gweithio'n agos fel tîm ac wedi datblygu set o werthoedd sy'n ategu sut rydymyn gweithio a'r hyn rydym yn ei ddisgwyl gan eraill. Rydym yn uchelgeisiol, rydym yn grymuso ac yn cefnogi ein gilydd i lwyddo, mae gennym uniondeb ac rydym yn gwneud fel y dywedwn ac rydym yn parchu ac yn gwerthfawrogi pobl a'u safbwyntiau wrth i ni lunio dyfodol gwych i Ogledd Cymru. Gobeithiwn y byddwch yn ystyried gwneud cais am y swydd hon a gobeithio y byddwch yn ymuno â ni ar y daith.

Cyng. Dyfrig Siencyn

Cadeirydd y Bwrdd Uchelgais

Alwen Williams

Cyfarwyddwr Portffolio Uchelgais Gogledd Cymru

Am y swydd

Rheolwr Prosiect: Bwyd-amaeth a Thwristiaeth

Mae'r swydd hon yn rhoi cyfle i chwarae rhan annatod wrth gyflawni prosiectau trawsnewidiol yng Ngogledd Cymru a fydd yn cael effaith ar yr economi i ysgogi twf, denu buddsoddiad a chreu swyddi. Bydd y Rheolwr Prosiect yn gweithio'n bennaf o fewn y Rhaglen Bwyd-amaeth a Thwristiaeth, sydd ar hyn o bryd yn cynnwys tri phrosiect annibynnol sy'n cael eu harwain gan bartneriaid rhanbarthol fel yr amlinellir isod.

Enw Prosiect	Noddwr Prosiect	Sector
Canolfan Economi Wledig Glynllifon	Grŵp Llandrillo Menai	Bwyd
Rhwydwaith Talent Twristiaeth	Grŵp Llandrillo Menai	Twristiaeth
Anturiaethau Cyfrifol	Zip World	Twristiaeth

Bydd y Rheolwr Prosiect yn gyfrifol am gefnogi noddwyr y prosiectau i gyflawni trwy ddatblygu achosion busnes manwl yn ôl Model Pum Achos y Trysorlys. Bydd y cam datblygu hwn yn cynnwys gweithio gyda byrddau prosiect, nodi'n rhagweithiol risgiau a materion a dyfeisio mesurau lliniaru, helpu i drefnu gweithdai i randdeiliaid i bennu cwmpas prosiectau a gwneud argymhellion ynghylch blaenoriaethau economaidd, trefniadau masnachol a chyflawni targedau sero net a bioamrywiaeth i'r Bwrdd.

Unwaith bydd yr achosion busnes yn cael eu cymeradwyo, bydd y Rheolwr Prosiect wedyn yn cefnogi ein partneriaid gyda gweithgaredd caffael ac ymgysylltu â'r farchnad gan arwain at ddarparu buddsoddiad cyfalaf a rheoli contractau. Mae adrodd, monitro a gwerthuso hefyd yn agweddau allweddol ar y rôl.

Dyletswyddau a Chyfrifoldebau

Pwrpas y swydd

- Rheoli'r ymgysylltiad â noddwyr prosiect allanol ar y prosiectau bwyd-amaeth a thwristiaeth
- Rheoli ceisiadau ar gyfer cyfleoedd ariannu cysylltiedig
- Datblygu perthynas â rhanddeiliaid allweddol er mwyn sicrhau bod prosiectau'n cael eu cyflawni'n llwyddiannus
- Ymgymryd ag ymchwil yn ôl yr angen i lywio datblygiad prosiect

Cyflog	£37,261 - £39,493 (PS2)
Oriau	Hyd at 37 awr yr wythnos*
Cytundeb	Cyfnod penodol o 2 flynedd*
Lleoliad	Cyffordd Llandudno (hybrid gyda gweithio o gartref)

* Mae'r swydd yn llawn amser, ond byddwn yn ystyried ceisiadau gweithio'n hyblyg ar gyfer yr ymgeisydd cywir

** Swydd cyfnod penodol hyd at ddwy flyneddyn y lle cyntaf, gyda posibilrwydd o estyniad

Cyfrifoldeb am swyddogaethau

- Rheoli cyllidebau'r prosiect refeniw, monitro gwariant a chostau.
- Bod yn gyfrifol am offer perthnasol yn cynnwys gliniaduron a ffonau symudol.

Prif ddyletswyddau a chyfrifoldebau

Bwyd-amaeth a Thwristiaeth

- Rheoli'r ymgysylltu gyda noddwyr prosiect allanol, sicrhau bod prosiectau'n cael eu datblygu a'u cyflawni i safonau'r Cynllun Twf ac yn unol â pholisïau a gweithdrefnau y cytunwyd arnynt
- Cefnogi datblygiad a chyflawniad prosiectau bwyd-amaeth a thwristiaeth presennol a phrosiectau datblygol yn y dyfodol
- Rhagweld a rheoli risgiau a manteision yn rhagweithiol ar draws y rhaglen
- Ymgysylltu â rhanddeiliaid y sector a chymryd rhan mewn trafodaethau sector gan gynnwys byrddau perthnasol
- Datblygu ceisiadau am gyfleoedd ariannu cysylltiedig yn ôl yr angen ac arwain ar ddarparu'r gweithgareddau hynny
- Gweithio gyda rhanddeiliaid, partneriaid a llywodraethau rhanbarthol allweddol i sicrhau bod y rhaglen yn cael ei cyflwyno'n llwyddiannus
- Cynnal ymchwil yn ôl yr angen i lywio datblygiad prosiect a chefnogi gwaith y Swyddfa Rheoli Portffolio ehangach

Rheoli Prosiect

- Cefnogi a rheoli prosiectau/ffrydiau gwaith niferus
- Trefnu, paratoi ar gyfer, mynychu a chyfrannu i gyfarfodydd Bwrdd Rhaglen
- Paratoi ar gyfer, mynychu a chyfrannu i gyfarfodydd Byrddau Prosiect
- Darparu cefnogaeth broffesiynol, gan gynnwys sicrhau ansawdd, i brosiectau eraill fel sydd angen

Rheoli Rhaglen a Phortffolio

- Cefnogi'r Swyddfa Rheoli Portffolio ehangach gan gynnwys y rhaglen Arloesi mewn Gweithgynhyrchu Uwch
- Cydlynu a rheoli'r rhyng-ddibyniaethau ar draws rhaglenni a phrosiectau
- Cefnogi gyda gwireddu buddion ar draws y portffolio

Rheoli Adnoddau

- Gwneud y defnydd gorau a mwyaf effeithiol o adnoddau wrth gyflawni prosiectau

Rheoli Perfformiad

- Rheoli perfformiad ac atebolrwydd ar lefelau allbynnau prosiectau
- Rheoli risg ac atebolrwydd ar lefelau allbynnau prosiectau

Adrodd ac Atebolrwydd

- Adrodd ar gynllunio a rheoli adnoddau yn ôl yr angen
- Sicrhau ansawdd yr holl adroddiadau data a pherfformiad
- Gweithredu fel ymgynghorydd arbenigol sy'n ennyn ymddiriedaeth o fewn y Swyddfa Rheoli Portffolio

Llysgenhadol

- Gweithredu fel lladmerydd dros y Weledigaeth Twf a'r rhanbarth
- Datblygu a rheoli perthnasau allanol effeithiol ar bob lefel
- Rheoli cyfathrebu allanol a chysylltiadau cyhoeddus y prosiectau/ffrydiau gwaith

Cydymffurfiaeth ac Ymddygiad

- Gweithio i'r holl bolisïau a gweithdrefnau sydd wedi'u gosod a'r gyfraith e.e. ariannol, cydraddoldeb ac iechyd a diogelwch
- Arddangos y safonau uchaf o ymddygiadau a gwerthoedd proffesiynol yn unol a gwerthoedd sefydliadol Uchelgais Gogledd Cymru

Manylion Person

Meinir Prawf	Hanfodol	Dymunol
Cymwysterau Addysgol / Proffesiynol		
• Gradd/ôl-radd mewn maes perthnasol (neu gyfatebol)	☑	
• Cymhwyster Rheoli Rhaglen / Prosiect (e.e. Ymarferydd PRINCE 2 neu gyfwerth)		☑
Gwybodaeth a Sgiliau		
• Gwybodaeth am y sectorau bwyd-amaeth a thwristiaeth yn genedlaethol ac yn rhanbarthol	☑	
• Sgiliau rhyngberthnasol a sgiliau cyfathrebu effeithiol	☑	
• Gwybodaeth dda am ddulliau rheoli prosiectau	☑	
• Gwybodaeth dda am dechnegau cynllunio, monitro a rheoli prosiectau	☑	
• Llythrennog mewn TGCh, yn gyfforddus gyda Word, PowerPoint, Excel, cronfeydd data perthnasol a chyfryngau cymdeithasol	☑	
• Dealltwriaeth o arferion rheolaeth ariannol	☑	
• Dealltwriaeth o'r broses ysgrifennu bidiau / datblygu achosion busnes		☑
Profiad		
• Profiad o gefnogi prosiectau a rhaglenni	☑	
• Profiad o ymgysylltu gyda'r cyhoedd/rhanddeiliaid yn effeithiol	☑	
• Profiad o ddatblygu a rheoli perthnasau partneriaeth llwyddiannus gyda rhanddeiliaid allweddol ar draws sectorau	☑	
• Profiad o weithio ar lefelau cenedlaethol, rhanbarthol a lleol gydag uwch swyddogion	☑	
• Profiad o wneud ceisiadau am gyllid allanol a / neu ddatblygu achosion busnes	☑	

Manylion Person

Meini Prawf	Hanfodol	Dymunol
Nodweddion Personol		
• Dibynadwy	☑	
• Cyfathrebwr hyderus gyda deallusrwydd emosiynol cryf	☑	
• Yn meddwl yn arloesol	☑	
• Yn hyblyg yng nghyswllt meysydd cyfrifoldeb, blaenoriaethau sy'n newid ac yn addasu i newid	☑	
• Sgiliau trefnu ardderchog	☑	
• Yn gallu gweithio ar ei liwt ei hun ac fel rhan o dîm	☑	
• Yn gallu gweithio dan bwysau ac yn meddu ar strategaethau ymdopi i weithio mewn amgylchedd sydd yn gweithredu ar gyflymder	☑	
• Gallu wedi'i brofi i gwrdd â therfynau amser a thargedau	☑	
• Y gallu i symbylu ac ysbrydoli eraill i weithredu	☑	
Gofynion Iaith		
• Gwrando a Siarad - Yn gallu ymdrin â holl agweddau'r swydd yn llafar mewn modd hyderus yn y Gymraeg a'r Saesneg		☑
• Darllen a Deall - Yn gallu defnyddio a dehongli unrhyw wybodaeth yn gywir o amrywiaeth eang o ffynonellau, yn y Gymraeg ac yn Saesneg, er mwyn gallu ymdrin â phob agwedd o'r swydd		☑
• Ysgrifennu - Yn gallu cyflwyno gwybodaeth ysgrifenedig yn hollol hyderus yn y Gymraeg ac yn Saesneg gan ddefnyddio'r ieithwedd a'r arddull fwyaf priodol i gwrdd ag anghenion y darllenydd		☑

Ymunwch a’n tîm

A oes gennych chi angerdd dros Ogledd Cymru ac awydd i weld y rhanbarth yn tyfu ac yn cyflawni ei botensial? Ydych chi'n frwdfrydig, yn ymroddedig ac yn chwaraewr tîm?

Os felly, fe allech chi fod y person rydyn ni’n chwilio am i ymuno â'n tîm.

Fel partneriaeth o’r chwech awdurdod lleol, dwy brifysgol a dau goleg yng Ngogledd Cymru, mae cydweithio a partneriaeth yn greiddiol i’n gwaith fel tîm. Rydym yn chwilio am unigolyn sydd â sgiliau rhyngbersonol rhagorol, sy’n frwd dros weithredu i’r rhanbarth ac yn gallu datblygu a chynnal perthnasoedd ar draws partneriaid i yrru'r prosiectau yn eu blaenau.

Er bod gan bob rôl o fewn y tîm ei ffocws ei hun, bydd disgwyl i chi gyfrannu at waith ehangach y tîm a llwyddiant y tîm cyfan. Rydym yn chwilio am chwaraewyr tîm sy'n gallu arwain eu meysydd eu hunain ond hefyd yn cefnogi eu cydweithwyr i gyflawni. Yn gyfnewid am hyn, fe welwch lwyth gwaith amrywiol a diddorol gyda chyfleoedd i gyfrannu ar draws ein portffolio.

Mae datblygiad proffesiynol a phersonol yn bwysig i ni. Bydd y tîm yn Uchelgais Gogledd Cymru yn rhoi amgylchedd gefnogol i chi barhau â'ch datblygiad gyda nifer o gyfleoedd datblygu ffurfiol ac anffurfiol ar gael. Rydym yn annog ein tîm i ddilyn cyfleoedd datblygu proffesiynol ac rydym yn chwilio am unigolion sydd â'r awydd i ddysgu a gwella.

Mae rhai o’n rolau yn gofyn am sgiliau Cymraeg, fodd bynnag, rydym yn chwilio am unigolion sy’n cydnabod pwysigrwydd y Gymraeg, sydd ag empathi at y diwylliant Cymreig ac sydd wedi ymrwymo i wella eu sgiliau ieithyddol. Os yw hyn yn swnio fel chi, edrychwn ymlaen at glywed gennych.

Mae Gogledd Cymru yn lle ardderchog i fyw a gweithio, beth am chwarae rhan allweddol wrth lunio ei ddyfodol?

Hedd Vaughan-Evans

Pennaeth Gweithrediadau
Uchelgais Gogledd Cymru

Ein Gwerthoedd

Rydym yn Uchelgeisiol

Rydym yn ymdrechu i gyflawni'r gorau ar gyfer Gogledd Cymru. Rydym yn arweinwyr yn ein meysydd, ffurfwyr barn a dylanwadwyr, ac rydym yn herio meddwl confensiynol. Rydym yn dilyn safonau uchel, yn anelu at fod yn ein gorau, ac yn datblygu ein hunain yn broffesiynol yn barhaus.

Rydym yn gweithio ar y cyd

Rydym yn rhannu gwybodaeth, sgiliau, gwybodaeth a chefnogaeth ac yn sicrhau ein bod yn rhoi gwybod i gydweithwyr. Rydym bob amser yn helpu ein gilydd, yn hwyluso cyfleoedd i Ogledd Cymru ac yn cydnabod bod ein heffaith ar y cyd yn fwy sylweddol na'n heffaith unigol.

Rydym yn gwneud y peth iawn

Rydyn ni'n gwneud y peth iawn, nid yr hyn sy'n hawdd. Rydym yn herio ymddygiad anfoesegol ac yn siarad pan nad yw pethau'n teimlo'n iawn. Rydym yn barchus, yn deg ac yn ystyriol a gallwn ymddiried ynddo i gyflawni ymrwymiadau y cytunwyd arnynt ar amser.

Rydym yn gwneud gwahaniaeth

Rydym yn mynd ar drywydd cyfleoedd i wneud gwahaniaeth yng Ngogledd Cymru. Rydym yn hyrwyddo'r Gymraeg, treftadaeth a diwylliant ac yn cefnogi elusennau rhanbarthol. Rydym yn diogelu'r amgylchedd ac yn chwilio am gyfleoedd i leihau ein hôl troed.

Amserlen Recriwtio

Dyddiad cau
Dylid cyflwyno ceisiadau erbyn — **04/10/2023**

Rhestr Fer
Byddwn yn anelu i gysylltu gyda y rhai sydd ar y rhestr fer erbyn y dyddiad yma gyda manylion dyddiadau yr asesiadau a'r cyfweliad. — **erbyn 06/10/2023**

Asesiadau
Bydd asesiadau yn cymryd lle cyn y cyfweliad. Byddwch yn derbyn y manylion os ar y rhestr fer. — **erbyn 10/10/2023**

Cyfweliadau
Bydd union ddyddiad/amser yn cael ei gadarnhau ar lunio y rhestr fer. — **wythnos yn cychwyn 09/10/2023**

Gweithio i ni

Mae'r Swyddfa Rheoli Portffolio ar gyfer Uchelgais Gogledd Cymru yn cael ei letya gan Gyngor Gwynedd* fel ein corff cyflogi. Felly, tra bydd y swydd gyda Uchelgais Gogledd Cymru bydd y cytundeb gwaith gyda Chyngor Gwynedd.

Dilynwch y linc yma i gysylltu â phorth recriwtio Cyngor Gwynedd. Bydd gofyn i chi greu cyfrif i gyflwyno cais.

Cofiwch lenwi pob adran o'r ffurflen. Mae croeso i chi gyflwyno eich ffurflen yn Gymraeg neu Saesneg.

Ar ôl y dyddiad cau bydd panel asesu yn asesu eich cais yn erbyn y gofynion a nodir yn y fanyleb bersonol. Cofiwch sicrhau fod eich datganiad personol yn cyfarch yr holl ofynion hanfodol sydd wedi ei gosod allan yn y manylion person.

Bydd ymgeiswyr sy'n cyrraedd y rhestr fer yn cael eu gwahodd i gyfweliad, bydd manylion y cyfweliadau yn cael eu hanfon o leiaf wythnos ymlaen llaw.

Byddwn yn gofyn i ymgeiswyr gwblhau tasg cyn y cyfweliad (bydd manylion llawn yn cael eu cynnwys yn y llythyr cyfweliad).

Sylwch na fydd ceisiadau a ddaw i law ar ôl y dyddiad cau yn cael eu hystyried

*gall trefniadau yn y dyfodol newid wrth sefydlu Cyd-bwyllgor Corfforaethol Gogledd Cymru.

Buddion

Mae nifer o fuddion o weithio i Uchelgais Gogledd Cymru, mae manylion llawn ar gael yma. Dyma grynodeb o'r prif fuddion:

Cynllun Pensiwn

Mae Uchelgais Gogledd Cymru drwy'r Cyngor yn gweithredu Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Mae gwybodaeth am y gronfa ar gael ar wefan Cronfa Bensiwn Gwynedd

Gwyliau Blynyddol

Mae gan weithwyr y Cyngor hawl i rhwng 21 a 30 diwrnod o wyliau'r flwyddyn yn ddibynnol ar raddfa'r swydd. Yn ogystal, mae gan weithwyr hawl i 8 diwrnod o wyliau banc / gwyliau cyhoeddus a 3 ½ diwrnod arall

Absenoldebau Arbennig

Yn ogystal â'r gwyliau uchod, gellir caniatáu absenoldeb gyda thâl mewn amgylchiadau arbennig megis symud tŷ, profedigaeth, mynychu apwyntiadau meddygol, ymgymryd a dyletswyddau cyhoeddus

Cydbwysedd bywyd a gwaith

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn cynnig nifer o gyfleoedd gweithio'n hyblyg er mwyn helpu gweithwyr i daro cydbwysedd iach rhwng bywyd cartref a gwaith. Gall gweithiwr fanteisio o'r trefniadau canlynol:

- Cynllun gweithio oriau ystwyth
- Absenoldeb mamolaeth, tadolaeth a mabwysiadu
- Absenoldeb ychwanegol heb dâl i rieni a gofalwyr
- Gweithio'n hyblyg

Hyfforddiant a datblygiad

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn gweld gwerth uchel mewn buddsoddi yn ei adnodd pwysicaf - sef ei weithwyr. Gall pob gweithiwr ddisgwyl:

- Proses anwytho ffurfiol ac adolygiadau perfformiad parhaus
- Ystod eang o gyfleodd hyfforddi a datblygu mewnol ac allanol ·
- Cyfraniad tuag at aelodaeth o gyrff proffesiynol sy'n berthnasol i'r gwaith

Cynllun Twf Gogledd Cymru

Nod

- Adeiladu economi fwy bywiog, cynaliadwy a gwydn yng Ngogledd Cymru.
- Adeiladu ar ein cryfderau, hybu cynhyrchiant wrth fynd i'r afael â heriau tymor hir a rhwystrau economaidd i sicrhau twf cynhwysol.
- Hyrwyddo twf mewn modd graddadwy, cynhwysol a chynaliadwy, yn unol â Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.

Buddion

- Twf mewn ffyniant rhanbarthol: gwella cynhyrchedd, mewnfuddsoddiad a chreu swyddi newydd.
- Creu swyddi gwell: trwy ymyraethau wedi ei dargedu mewn sectorau gwerth uchel.
- Gweithlu mwy medrus: drwy gefnogi sgiliau a mentrau hyfforddi ac ymyraethau sy'n targedu sectorau gwerth uchel.
- Gwella safon byw: twf cynhwysol sy'n darparu cyfleoedd, yn lleihau tlodi, anghydraddoldeb ac amddifadedd.

BUDDSODDIAD

Targed buddsoddi Cynllun Twf:

£240m

Cyfanswm Targed Buddsoddiad Cynllun Twf

£1bn

AMCANION GWARIANT

Creu hyd at

4,200

o swyddi newydd

Cynhyrchu hyd at

£2.4bn

o GVA ychanegol net

Ein Rhaglenni

Bwyd-amaeth a Thwristiaeth

Bydd y rhaglen yn hyrwyddo ac yn cefnogi cyflogaeth a hyfforddiant yn y sectorau Bwyd-amaeth a Thwristiaeth, gan adeiladu ar sgiliau ac arbenigedd sydd eisoes wedi'u sefydlu yn y rhanbarth.

Cysylltedd Ddigidol

Bydd y rhaglen yn gwella gallu ein rhanbarth i ddatblygu technolegau ar gyfer y dyfodol, gan sicrhau y gallwn ateb y galw cynyddol am gysylltedd ddigidol ac elwa o gysylltedd cyflym, o ansawdd uchel.

Arloesi mewn Gweithgynhyrchu Uwch

Bydd y rhaglen hon yn hyrwyddo arloesedd a masnacheiddio technoleg yn y diwydiant gweithgynhyrchu, gan adeiladu ar gryfder presennol y sector yn ein rhanbarth.

Tir ac Eiddo

Bydd y rhaglen hon yn mynd i'r afael â heriau tir ac eiddo yn y rhanbarth, yn gwireddu cyfleoedd ac yn adeiladu ar ein cryfderau.

Ynni Carbon Isel

Bydd y rhaglen yma'n sicrhau y budd o ddatblygu prosiectau ynni carbon isel yn y rhanbarth, gan gryfhau safle Gogledd Cymru fel lleoliad blaengar ar gyfer y sector ynni carbon isel.

EIN PARTNERIAID

£240M O GYLLID Y CYNNLUN TWF GAN

uchelgaisgogledd.cymru
swyddi@uchelgaisgogledd.cymru