



Uchelgais Gogledd Cymru
Ambition North Wales

Pecyn Swydd ar gyfer y Rheolwr Prosiect Cysylltedd Digidol

uchelgaigogledd.cymru

Cynnwys

Cyflwyniad	3
Am y swydd	4
Swydd Ddisgrifiad	5
Manylion Person	7
Ymunwch a'r Tîm	9
Ein Gwerthoedd	10
Amserlen Recriwtio	11
Gweithio i ni	11
Buddion	12

Am fwy o wybodaeth am y swydd,
cysylltwch â:



Stuart Whitfield
Rheolwr Rhaglen Ddigidol
swyddi@uchelgaisgogledd.cymru

Amser cyffrous i ymuno â'r tîm

Rydym wrth ein bodd eich bod yn ystyried ymuno â thîm Uchelgais Gogledd Cymru. Rydym yn dîm o unigolion angerddol a brwdfrydig sy'n falch o fod yn rhan o ddatblygu economi Gogledd Cymru. Rydym yn gyfrifol am gyflawni portffolio o brosiectau cyfalaf ar draws y rhanbarth, ac rydym wedi gwneud cynnydd sylweddol dros y ddwy flynedd diwethaf. Cymeradwywyd y prosiect cyntaf ym mis Rhagfyr 2021 a byddwn yn gweld llawer mwy o brosiectau yn symud ymlaen eleni. Ni fu erioed amser mwy cyffrous i ymuno â'r tîm.

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn bartneriaeth gref, sy'n gweithio ar ran Gogledd Cymru i gyflawni yn erbyn gweledigaeth ar gyfer ffyniant economaidd i'r dyfodol. Sefydlwyd y Swyddfa Rheoli Portffolio i gyflawni'r Cynllun Twf, ac bellach mae y cylch gwaith ehangach gan fod yn Gyd-Bwyllgor Corfforedig y Gogledd. Mae'r tîm yn cefnogi uchelgeisiau rhanbarthol ar gyfer economi gryfach, mwy gwydn a chynaliadwy yn y dyfodol.

Ein huchelgais wrth symud ymlaen yw denu buddsoddiad i Ogledd Cymru a chyflawni dyfodol mwy lle wyrchus i bawb sy'n byw ac yn gweithio yma. Bydd prosiectau'r Cynllun Twf yn creu swyddi newydd â chyflogau uchel, yn denu buddsoddiad ac yn y pen draw yn adeiladu economi fwy bywiog, cynaliadwy a gwydn yn ein cymunedau, ar gyfer pobl ifanc ac ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol.

Rydym yn gweithio'n agos fel tîm ac wedi datblygu set o werthoedd sy'n ategu sut rydymyn gweithio a'r hyn rydym yn ei ddisgwyl gan eraill. Rydym yn uchelgeisiol, rydym yn grymuso ac yn cefnogi ein gilydd i lwyddo, mae gennym uniondeb ac rydym yn gwneud fel y dywedwn ac rydym yn parchu ac yn gwerthfawrogi pobl a'u safbwyntiau wrth i ni lunio dyfodol gwydn i Ogledd Cymru. Gobeithiwn y byddwch yn ystyried gwneud cais am y swydd hon a gobeithio y byddwch yn ymuno â ni ar y daith.



Cyng. Mark Pritchard

Cadeirydd Cyd-
Bwyllgor Corfforedig y
Gogledd



Alwen Williams

Prif Weithredwr
Uchelgais Gogledd
Cymru

Am y swydd

RHEOLWR PROSIECT CYSYLLTEDD DIGIDOL

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn awyddus i benodi Rheolwr Prosiect Cysylltedd Digidol i gyflawni prosiectau o fewn y Rhaglen Cysylltedd Digidol.

Rhaglen Cysylltedd Digidol

Bydd y rhaglen hon yn mynd i'r afael â heriau cysylltedd yng Ngogledd Cymru. Tra bod gweddill y DU wedi elwa o wasanaethau gwell yn ystod y blynyddoedd diwethaf, mae llawer o'n cymunedau ni yn dal i fod heb gysylltedd digidol dibynadwy. Bydd y rhaglen yn gwella gallu ein rhanbarth i ddatblygu technolegau ar gyfer y dyfodol, gan sicrhau y gallwn ateb y galw cynyddol am ddigidol ac elwa o gysylltedd cyflym o ansawdd uchel. Bydd y rhaglen hon yn cyflwyno cysylltedd cynaliadwy i'r rhanbarth, yn denu mewnfuddsoddiad ac yn gwella'r ddarpariaeth ar gyfer mwy o drigolion a busnesau.

Ar hyn o bryd mae pedwar prosiect o fewn y rhaglen:

- Canolfan Prosesu Signal Digidol
- Di-wifr Uwch
- LPWAN
- 4G+

Yn ogystal â phrosiectau'r Cynllun Twf, mae Uchelgais Gogledd Cymru yn chwarae rhan allweddol wrth gyflawni strategaethau a chynlluniau gweithredu rhanbarthol eraill ac mae cyfle o fewn y rhaglen i weithio ar feysydd gwaith a chyfleoedd ariannu a allai ychwanegu gwerth at y rhaglen.

Ydych chi'n angerddol am yrru trawsnewid digidol a chyflawni prosiectau effeithiol? Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn chwilio am Reolwr Prosiect Cysylltedd Digidol deinamig i arwain a chyflawni prosiectau seilwaith digidol cymhleth fel rhan o bortffolio'r Cynllun Twf.

Byddwch yn chwarae rhan ganolog wrth lunio dyfodol digidol y rhanbarth - dylunio, cynllunio a negodi prosiectau sy'n gwella cysylltedd ac yn cefnogi twf economaidd. Byddwch yn gweithio'n agos gyda rhanddeiliaid rhanbarthol, partneriaid a'r llywodraeth, gan sicrhau bod prosiectau'n cael eu cyflawni ar amser, o fewn y gyllideb, ac i'r safonau uchaf.

Fel Rheolwr Prosiect Cysylltedd Digidol byddwch yn gyfrifol am arwain, rheoli a chyflawni prosiectau penodedig. Drwy gydol y prosiectau bydd y Rheolwr Prosiect yn sicrhau ansawdd, yn ymgymryd â thasgau adrodd, monitro a gwerthuso, gyda chefnogaeth y Rheolwr Rhaglen.

Mae'r rôl hon yn ddelfrydol ar gyfer rhywun sydd â dealltwriaeth dda o fethodolegau rheoli prosiectau a hanes o gyflawni prosiectau neu raglenni cymhleth yn llwyddiannus. Dylech fod â phrofiad cryf mewn datblygu achosion busnes, ysgrifennu cynigion, a gwneud cais am gyllid allanol. Byddwch yn dod â gallu wedi'i brofi i weithio i ddyddiadau cau a chyllidebau tynn, a sylfaen gadarn mewn arferion rheoli contract ac ariannol.

Gofyn allweddol yw profiad o weithio gyda rhanddeiliaid y sector cyhoeddus a phreifat, gan gynnwys ymgysylltu effeithiol a datblygu partneriaeth. Mae dealltwriaeth o'r sector telathrebu a mentrau seilwaith digidol ledled y DU yn ddymunol iawn, yn ogystal â gwybodaeth benodol o'r heriau a'r cyfleoedd sy'n wynebu Gogledd Cymru. Rhaid i chi hefyd ddangos sgiliau trefnu cryf a'r gallu i reoli nifer o flaenoriaethau sy'n cystadlu â'i gilydd ar yr un pryd, gan gynhyrchu gwaith o ansawdd uchel o dan bwysau.

Swydd Ddisgrifiad

Pwrrpas y swydd

Arwain, rheoli a chyflawni prosiectau a neilltuwyd o fewn y rhaglen cysylltedd digidol, gan sicrhau bod prosiectau wedi'u dylunio, eu cynllunio a'u negodi yn effeithiol. Mae'r Rheolwr Prosiect Cysylltedd Digidol yn gyfrifol am ddatblygu achosion busnes cryf, cyflawni amcanion prosiect unigol a deilliannau rhaglen ehangach o fewn adnoddau ac amserlenni y cytunwyd arnynt. Mae hefyd yn cynnwys cydlynu elfennau rhyng-ddibynnol ar draws y rhaglen a'r portffolio Cynllun Twf ehangach i sicrhau aliniad strategol a'r effaith orau.

Cyflog £46,142 - £48,226 (PS4)

Oriau Hyd at 37 awr yr wythnos*

Cytundeb Tan Mawrth 2028

Lleoliad Cyffordd Llandudno (hybrid gyda gweithio o gartref)

*Mae'r swydd yn llawn amser, ond byddwn yn ystyried ceisiadau gweithio'n hyblyg ar gyfer yr ymgeisydd cywir

Cyfrifoldebau Craidd y Tîm

- Cyfrifol am ymgorffori gwerthoedd ac ymddygiadau Uchelgais Gogledd Cymru.
- Cyfrifoldeb ar y cyd fel rhan o'r tîm i gyflawni blaenoriaethau Uchelgais Gogledd Cymru.
- Cyfrifol am gefnogi cydweithwyr ac aelodau'r tîm i gyflawni blaenoriaethau Uchelgais Gogledd Cymru.
- Gweithredu fel llysgennad i Uchelgais Gogledd Cymru a'r rhanbarth.



Cyfrifoldebau Penodol i'r Rôl

- Arwain y dylunio, cwblhau achos busnes gan gynnwys negodi a chytuno. Rheoli cyflawni nifer o brosiectau cymhleth drwy gymeradwyo a gweithredu, gan sicrhau sicrwydd ansawdd drwyddo i gyd, a darparu cefnogaeth broffesiynol i brosiectau ar draws y portffolio Cynllun Twf ehangach.
- Rheoli datblygiad dechrau i ddiwedd a chyflawni prosiectau digidol cymhleth drwy ddylunio, paratoi achosion busnes, negodi, cymeradwyo a gweithredu, gan sicrhau sicrwydd ansawdd trwyadl ac aliniad gyda nodau'r rhaglen.
- Symud ymlaen gyda cheisiadau cyllido i gefnogi amcanion isadeiledd digidol rhanbarthol.
- Gweithio gyda rhanddeiliaid, partneriaid a llywodraethau rhanbarthol, gan ddarparu mewnbwn strategol a goruchwyliaeth drwy Fyrddau Rhaglen a Phrosiect perthnasol i sicrhau y cyflawnir mentrau cysylltedd digidol a blaenoriaethau'r Cynllun Twf yn llwyddiannus.
- Cefnogi'r gwaith o gydlynw a goruchwyllo systemau rheoli rhaglen ac arferion i safonau'r diwydiant, gan sicrhau rheolaeth effeithiol o elfennau rhyng-ddibynnol ar draws rhaglenni a phrosiectau.
- Arwain ar negodi, rheoli a goruchwyllo cytundebau i sicrhau cydymffurfiaeth gyda safonau llywodraethu rhaglen.
- Rheoli grantiau a chyllidebau prosiect refeniw a chyfalaf, gan sicrhau y defnyddir adnoddau yn effeithiol ac y cyflawnir targedau incwm a masnachol.
- Goruchwyllo perfformiad a rheoli risg ar lefel allbwn prosiect, gan sicrhau atebolrwydd ar gyfer cyflawni deilliannau y cytunwyd arnynt.
- Darparu adrodd arbenigol a sicrwydd ansawdd ar gynllunio adnodd a phrosiect, gan sicrhau data perfformiad cywir, a gweithredu fel ymgynghorydd sy'n ennyn ymddiriedaeth o fewn y Swyddfa Rheoli Portffolio.
- Ymgymryd ag unrhyw ddyletswyddau gofynnol a rhesymol eraill sy'n gymesur â lefel y rôl i gefnogi cyflawni blaenoriaethau sefydliadol.



Ein Gwerthoedd



Rydym yn Uchelgeisiol

Rydym yn ymdrechgu i gyflawni'r gorau ar gyfer Gogledd Cymru. Rydym yn arweinwyr yn ein meysydd, ffurfwyr barn a dylanwadwyr, ac rydym yn herio meddwl confensiynol. Rydym yn dilyn safonau uchel, yn anelu at fod yn ein gorau, ac yn datblygu ein hunain yn broffesiynol yn barhaus.



Rydym yn gweithio ar y cyd

Rydym yn rhannu gwybodaeth, sgiliau, gwybodaeth a chefnogaeth ac yn sicrhau ein bod yn rhoi gwybod i gydweithwyr. Rydym bob amser yn helpu ein gilydd, yn hwyluso cyfleoedd i Ogledd Cymru ac yn cydnabod bod ein heffaith ar y cyd yn fwy sylweddol na'n heffaith unigol.



Rydym yn gwneud y peth iawn

Rydym ni'n gwneud y peth iawn, nid yr hyn sy'n hawdd. Rydym yn herio ymddygiad anfoesegol ac yn siarad pan nad yw pethau'n teimlo'n iawn. Rydym yn barchus, yn deg ac yn ystyriol a gallwn ymddiried ynddo i gyflawni ymrwymadau y cytunwyd arnynt ar amser.



Rydym yn gwneud gwahaniaeth

Rydym yn mynd ar drywydd cyfleoedd i wneud gwahaniaeth yng Ngogledd Cymru. Rydym yn hyrwyddo'r Gymraeg, treftadaeth a diwylliant ac yn cefnogi elusennau rhanbarthol. Rydym yn diogelu'r amgylchedd ac yn chwilio am gyfleoedd i leihau ein hól troed.

Ymddygiadau craidd i bob rôl

- Arweinyddiaeth - rydym oll yn arwain drwy esiampl ac rydym i gyd yn arweinwyr yn ein meysydd ein hunain.
- Cyfrifoldeb - rydym yn cymryd cyfrifoldeb am ein gwaith, ein perfformiad a'n datblygiad.
- Parch - rydym yn parchu ein cydweithwyr, ein partneriaid a'n rhanddeiliaid ac yn arddangos hyn drwy ein gwaith ac yn y ffordd yr ydym yn adeiladu perthnasau effeithiol.



Manylion Person

Cymwysterau

- Gradd/ôl-radd mewn maes perthnasol (neu gyfatebol)
- Cymhwyster Rheoli Prosiect / Rhaglen (e.e. Ymarferydd PRINCE 2 neu gyfatebol)
- Aelodaeth o Sefydliad Proffesiynol perthnasol

Profiad, Gwybodaeth a Sgiliau

- Gwybodaeth dda o ddulliau rheoli prosiect, ysgrifennu bid a/neu brosesau datblygu achos busnes.
- Profiad o gyflawni rhaglenni a/neu brosiectau'n llwyddiannus ar amser ac o fewn y gyllideb.
- Cofnod wedi ei brofi o ymgysylltu â rhanddeiliaid /y cyhoedd yn effeithiol.
- Profiad o wneud ceisiadau am gyllid allanol.
- Profiad o reoli contractau.
- Dealltwriaeth o arferion rheolaeth ariannol.
- Gwybodaeth am, neu brofiad perthnasol yn y sector telegyfathrebu a mentrau isadeiledd digidol ledled y DU.
- Gwybodaeth am yr heriau isadeiledd digidol a'r cyfleoedd yng Ngogledd Cymru a'r DU.
- Sgiliau trefnu da a'r gallu i weithio ar sawl blaenoriaeth ar yr un pryd.
- Gallu cynhyrchu gwaith o ansawdd uchel tra'n gweithio i amserlen dynn.

Gofynion leithyddol

Ar gyfer y rôl hon, mae'r gofynion a ganlyn yn DDYMUNOL:

- Gwrando a Siarad - Yn gallu ymdrin â holl agweddau'r swydd yn llafar mewn modd hyderus yn y Gymraeg a'r Saesneg.
- Darllen a Deall - Yn gallu defnyddio a dehongli unrhyw wybodaeth yn gywir o amrywiaeth eang o ffynonellau, yn y Gymraeg a'r Saesneg, er mwyn gallu ymdrin â phob agwedd o'r swydd.
- Ysgrifennu - Yn gallu cyflwyno gwybodaeth ysgrifenedig yn hollol hyderus yn y Gymraeg a'r Saesneg gan ddefnyddio'r iaith a'r arddull fwyaf priodol i gwrdd ag anghenion y darlennydd.
- Dealltwriaeth o bwysigrwydd yr iaith Gymraeg i'r rhanbarth a pharodrwydd i ddatblygu a gwella eu sgiliau iaith Gymraeg.



Ymunwch a'n tîm

A oes gennych chi angerdd dros Ogledd Cymru ac awydd i weld y rhanbarth yn tyfu ac yn cyflawni ei botensial? Ydych chi'n frwdfrydig, yn ymroddedig ac yn chwaraewr tîm?

Os felly, fe allech chi fod y person rydyn ni'n chwilio am i ymuno â'n tîm.

Fel partneriaeth mae cydweithio a gweithio mewn partneriaeth yn graidd i'r hyn ydym yn ei wneud fel tîm. Rydym yn chwilio am unigolyn sydd â sgiliau rhyngbersonol rhagorol, sy'n frwd dros weithredu i'r rhanbarth ac yn gallu datblygu a chynnal perthnasoedd ar draws partneriaid i yrru'r prosiectau yn eu blaenau.

Er bod gan bob rôl o fewn y tîm ei ffocws ei hun, bydd disgwyl i chi gyfrannu at waith ehangach y tîm a llwyddiant y tîm cyfan. Rydym yn chwilio am chwaraewyr tîm sy'n gallu arwain eu meysydd eu hunain ond hefyd yn cefnogi eu cydweithwyr i gyflawni. Yn gyfnewid am hyn, fe welwch lwyth gwaith amrywiol a diddorol gyda chyfleoedd i gyfrannu ar draws ein portffolio.

Mae datblygiad proffesiynol a phersonol yn bwysig i ni. Bydd y tîm yn Uchelgais Gogledd Cymru yn rhoi amgylchedd gefnogol i chi barhau â'ch datblygiad gyda nifer o gyfleoedd datblygu ffurfiol ac anffurfiol ar gael. Rydym yn annog ein tîm i ddilyn cyfleoedd datblygu proffesiynol ac rydym yn chwilio am unigolion sydd â'r awydd i ddysgu a gwella.

Mae rhai o'n rolau yn gofyn am sgiliau Cymraeg, fodd bynnag, rydym yn chwilio am unigolion sy'n cydnabod pwysigrwydd y Gymraeg, sydd ag empathi at y diwylliant Cymreig ac sydd wedi ymrwymo i wella eu sgiliau ieithyddol. Os yw hyn yn swnio fel chi, edrychwn ymlaen at glywed gennych.

Mae Gogledd Cymru yn lle ardderchog i fyw a gweithio, beth am chwarae rhan allweddol wrth lunio ei ddyfodol?



Hedd Vaughan-Evans

Pennaeth Gweithrediadau
Uchelgais Gogledd Cymru

Amserlen Recriwtio



Dyddiad cau

Dylid cyflwyno ceisiadau erbyn

10yb

10/11/2025



Rhestr Fer

Byddwn yn anelu i gysylltu gyda y rhai sydd ar y rhestr fer erbyn y dyddiad yma gyda manylion dyddiadau yr asesiadau a'r cyfweiliad.

erbyn

14/11/2025



Asesiadau

Bydd asesiadau yn cymryd lle cyn y cyfweiliad. Byddwch yn derbyn y manylion os ar y rhestr fer.

w/c

24/11/2025



Cyfweiliadau

Bydd union ddyddiad/amser yn cael ei gadarnhau ar lunio y rhestr fer.

w/c

01/12/2025

Y Broses Ymgeisio

Dilynwch y linc [yma](#) i gysylltu â phorth recriwtio Cyngor Gwynedd. Bydd gofyn i chi greu cyfrif i gyflwyno cais.

Cofiwch lenwi pob adran o'r ffurflen. Mae croeso i chi gyflwyno eich ffurflen yn Gymraeg neu Saesneg.

Ar ôl y dyddiad cau bydd panel asesu yn asesu eich cais yn erbyn y gofynion a nodir yn y fanyleb bersonol. Cofiwch sicrhau fod eich datganiad personol yn cyfarch yr holl ofynion hanfodol sydd wedi ei gosod allan yn y manylion person.

Bydd ymgeiswyr sy'n cyrraedd y rhestr fer yn cael eu gwahodd i gyfweiliad, bydd manylion y cyfweiliadau yn cael eu hanfon o leiaf wythnos ymlaen llaw.

Byddwn yn gofyn i ymgeiswyr gwblhau tasg cyn y cyfweiliad (bydd manylion llawn yn cael eu cynnwys yn y llythyr cyfweiliad).

Sylwch na fydd ceisiadau a ddaw i law ar ôl y dyddiad cau yn cael eu hystyried



Y Cyflogwr

Cyd-Bwyllgor Corfforedig y Gogledd ydi'r awdurdod cyflogi.

Mae Cyd-bwyllgorau Corfforedig (CBC) yn endidau llywodraeth leol corfforaethol, rhanbarthol newydd sydd â phwerau, dyletswyddau, llywodraethiant a strwythurau gweinyddol tebyg i awdurdodau lleol yng Nghymru.

Sefydlwyd pedwar CBC yng Nghymru ar 1af o Ebrill 2021, yn seiliedig ar yr ardaloedd daearyddol y gofynnwyd amdanynt gan llywodraeth leol, ac yn adlewyrchu trefniadau cydweithio Rhanbarthol oedd yn bodoli eisoes. Mae Cyd-bwyllgor Corfforedig y Gogledd yn cynnwys y chwe awdurdod lleol yng Ngogledd Cymru – Ynys Môn, Gwynedd, Conwy, Sir Ddinbych, Sir y Fflint, Wrecsam ynghyd ag Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri. Mae Cyd-Bwyllgor Corfforedig y Gogledd yn cael ei adnabod o dan y brand Uchelgais Gogledd Cymru.

Ar hyn o bryd mae gan y Cyd-bwyllgor Corfforedig dri maes mae'n canolbwyntio arnynt – cynllunio strategol, trafnidiaeth strategol a llesiant economaidd.

Buddion

Mae nifer o fuddion o weithio i Uchelgais Gogledd Cymru, mae manylion llawn ar gael yma. Dyma grynodedb o'r prif fuddion:

Cynllun Pensiwn

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn gweithredu Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Mae gwybodaeth am y gronfa ar gael ar wefan Cronfa Bensiwn Gwynedd

Gwyliau Blynnyddol

Mae gan weithwyr yr hawl i rhwng 21 a 30 diwrnod o wyliau'r flwyddyn yn ddibynnol ar raddfa'r swydd. Yn ogystal, mae gan weithwyr hawl i 8 diwrnod o wyliau banc / gwyliau cyhoeddus a 3 ½ diwrnod arall

Absenoldebau Arbennig

Yn ogystal â'r gwyliau uchod, gellir caniatáu absenoldeb gyda thâl mewn amgylchiadau arbennig megis symud tŷ, profedigaeth, mynychu apwyntiadau meddygol, ymgymryd a dyletswyddau cyhoeddus

Cydbwysedd bywyd a gwaith

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn cynnig nifer o gyfleodd gweithio'n hyblyg er mwyn helpu gweithwyr i daro cydbwysedd iach rhwng bywyd cartref a gwaith. Gall gweithiwr fanteisio o'r trefniadau canlynol:

- Cynllun gweithio oriau ystwyth
- Absenoldeb mamolaeth, tadolaeth a mabwysiadu
- Absenoldeb ychwanegol heb dâl i rieni a gofalwyr
- Gweithio'n hyblyg

Hyfforddiant a datblygiad

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn gweld gwerth uchel mewn buddsoddi yn ei adnodd pwysicaf - sef ei weithwyr. Gall pob gweithiwr ddisgwyl:

- Proses anwytho ffurfiol ac adolygiadau perfformiad parhaus
- Ystod eang o gyfleodd hyfforddi a datblygu mewnol ac allanol
- Cyfraniad tuag at aelodaeth o gyrff proffesiynol sy'n berthnasol i'r gwaith



uchelgaigogledd.cymru
swyddi@uchelgaigogledd.cymru