Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru
North Wales Regional Skills Partnership

Strategaeth Sgiliau Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam

2025 - 2035

Dogfen Grynhoi

Beth yw'r ddogfen hon?

Dyma'r Strategaeth Sgiliau ar gyfer Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam, sy'n nodi sut fydd sgiliau a hyfforddiant yn cefnogi swyddi newydd, twf busnes a buddsoddi mewnol dros oes y Rhaglen Parth Buddsoddi. Mae'n darparu fframwaith buddsoddi i alinio cyflogwyr, darparwyr addysg a hyfforddiant, a phartneriaid sector cyhoeddus dros y 10 mlynedd nesaf.

Beth yw'r Parth Buddsoddi?

Mae Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam yn canolbwyntio ar dyfu gweithgynhyrchu uwch, diwydiannau sy'n cael eu gyrru gan arloesedd a chadwyni cyflenwi lleol. Wrth gael ei alluogi gan fuddsoddiadau mewn cyfleusterau modern ac unigolion medrus ledled Sir y Fflint a Wrecsam, bydd y Parth Buddsoddi yn:

Denu busnesau newydd

Creu swyddi o ansawdd uchel

Cryfhau diwydiant lleol

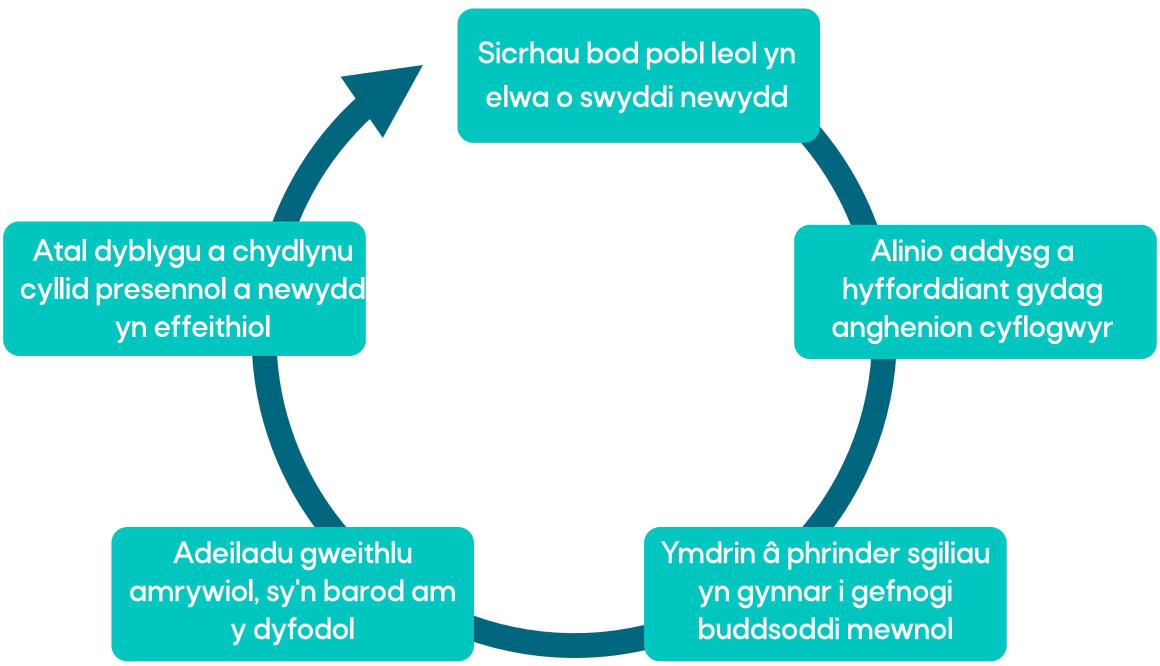
Pam fod hyn yn bwysig?

Gellir crynhoi pwysigrwydd Parth Buddsoddi i Sir y Fflint a Wrecsam fel cyfle i hybu twf, cynhwysiad a gwella clystyrau economaidd presennol.

- Mae un o'r clystyrau gweithgynhyrchu uwch cryfaf yng Nghymru i'w gael yn Sir y Fflint a Wrecsam, sy'n cyflogi 19,000 o bobl.
- Mae'r sector yn wynebu cyfleoedd mawr drwy dechnolegau newydd, ond hefyd risgiau o gwmpas gweithlu sy'n heneiddio, bylchau sgiliau a pharodrwydd y gweithlu yn y dyfodol.
- Mae angen dull cynhwysol i ehangu mynediad, denu grwpiau sy'n cael eu tangynrychioli, a datblygu cyfleoedd gyrfa lleol.

Pam paratoi strategaeth?

Rôl strategaeth yw siapio'r penderfyniadau sy'n cael eu gwneud drwy sicrhau bod mynediad at gyfleoedd yn cael ei ymestyn a bod anghenion busnesau yn cael eu bodloni. Yn benodol, mae'r strategaeth hon yn ceisio:



Beth mae'r dystiolaeth yn ei ddweud?

Cryfderau

Cynnig AB ac AU presennol cryf, dan arweiniad Coleg Cambria a Phrifysgol Wrecsam

Rhwydwaith o angorau busnes presennol

Cyfleoedd i gydweithio ar draws y ffin

Pobl Ifanc

Eisiau llwybrau gyrfa cliriach

Angen gwell mynediad at wybodaeth

Byddant yn elwa o fod yn fwy parod am waith a chysylltiadau trafnidiaeth lleol

Y Gymuned Fusnes

Yn wynebu prinder sgiliau ar hyn o bryd

Angen recriwtio pobl sy'n barod ar gyfer gwaith

Yn pwysleisio cyd-bwysigrwydd sgiliau technegol, meddal a throsglwyddadwy

Prif Heriau

Gweithlu sy'n heneiddio

Bylchau mewn STEM

Methu cadw graddedigion

Merched a grwpiau lleiafrifol yn dal i gael eu tangynrychioli

Beth ddylem ni wneud am hyn?

Bydd rhaglen sgiliau'r Parth Buddsoddi yn canolbwyntio ar y themâu a'r ardaloedd craidd isod, sy'n ymestyn dros bob cam o'r llwybr cyflogaeth y sectorau.

Thema Ymyrraeth	Ardaloedd Ymyrraeth
STEM ac ymgysylltu gydag ysgolion	• Ymgysylltu gyrfaoedd • Codi ymwybyddiaeth o gyfleoedd lleol • Ehangu llwybrau STEM • Ymgysylltu Cyn-16
Cefnogaeth i ddysgwyr 16-18 oed	• Ymestyn prentisiaethau • Lleoliadau gwaith • Darparu mentrau i gyflogwyr
Cyflogwyr yn arwain ar gyd-ddylunio'r cwricwlwm	• Integreiddio'r Parth Buddsoddi yn y cwricwlwm • Alinio'r ddarpariaeth hyfforddiant gydag anghenion y sector
Llwybrau 18+	• Ymestyn prentisiaethau gradd • Creu llwybrau MSc/PhD newydd • Cyflwyno bŵtcamps sgiliau a micro-credentials eraill
Uwchsgilio ac ailsgilio	• Ailhyfforddi ar gyfer trosglwyddiadau gyrfa • Cefnogi dysgu gydol oes, a seiliedig ar waith
Seilwaith a hygyrchedd	• Gwella trafnidiaeth i wella mynediad at gyfleoedd • Datblygu cyfleusterau hyfforddi • Ymestyn Porth Sgiliau GC (sydd eisoes wedi'i sefydlu)
Cynhwysiant ac amrywiaeth	• Targeted engagement to boost participation amongst women, minority groups, SEND learners, care leavers and others

Sut fydd hynny'n digwydd?

Bydd llywodraethiant effeithiol rhaglen sgiliau'r Parth Buddsoddi yn cael ei gydlynu gan Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru, a Grŵp Llywio Sgiliau'r Parth Buddsoddi fydd yn arwain ar gyflawni hyn. O ystyried natur hirdymor y rhaglen Parth Buddsoddi a'r ansicrwydd o gwmpas union amseriad y buddsoddi mewnol yn y dyfodol, rhaid i'r rhaglen sgiliau barhau i fod yn ystwyth ac yn ymatebol, ac felly bydd yn cael ei siapio gan Gynlluniau Cyflawni Blynyddol i adnabod blaenoriaethau, hysbysu dyraniadau adnoddau a dylunio gweithgareddau monitro.

Tra bydd manylion penodol cyflwyniad y rhaglen yn cael ei gadarnhau yn flynyddol, rhagwelir y bydd cyflwyno'r rhaglen sgiliau mewn camau yn cael ei strwythuro'n fras o amgylch y tri trothwy allweddol yma:

Tymor Byr (Blynyddoedd 1 i 3)

Bydd y blaenoriaethau cyflawni cynnar ar ôl lansio'r rhaglen sgiliau yn cynnwys:

- Hyrwyddo ymgysylltiad STEM mewn ysgolion
- Darparu gyrfaoedd a chefnogaeth wedi'i chydlynu
- Cymhellion prentisiaethau cychwynnol

Tymor Canolig (Blynyddoedd 4 i 6)

I gefnogi cynnydd yn y gweithgarwch, bydd y cam hwn yn canolbwyntio ar:

- Cyflogwyr yn arwain ar gyd-ddylunio'r cwricwlwm gyda Medr
- Cyflwyno uwch brentisiaethau a phrentisiaethau gradd
- Ymestyn sgiliau a darpariaeth hyfforddiant y sector yn gyffredinol

Hirdymor (Blynyddoedd 7 i 10)

I atgyfnerthu'r aliniad gyda'r Parth Buddsoddi aeddfed, bydd y pwyslais ar:

- Targedu'r uwchsgilio a'r ailsgilio i gefnogi trosglwyddiadau gyrfa
- Integreiddio'r sgiliau arloesi yn ddyfnach
- Blaenoriaethu cynhwysiad a throsglwyddo gwybodaeth i sicrhau gwaddol y rhaglen.

Wrth gyflawni, mae'n bwysig ymgysylltu â Medr[1] a Llywodraeth Cymru. Mae hyn yn benodol wir o ystyried cylch gwaith strategol Medr o ran addysg drydyddol, gwaith ymchwil ac arloesedd ac ymateb i anghenion cyflogwyr.

Beth yw'r camau nesaf?

Drwy gadw ymrwymiad cryf tuag at gydweithio, ymarfer sy'n seiliedig ar dystiolaeth, a chynhwysedd, bydd Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam mewn lle da i greu gweithlu gwydn a medrus fydd yn gallu llywio ffyniant rhanbarthol hirdymor. Mae'r camau nesaf yn cynnwys:

- Sefydlu a defnyddio Grŵp Llywio Sgiliau y Parth Buddsoddi ar fyrder, fel bod modd lansio'r rhaglen sgiliau.
- Cytuno ar gyd-ddeilliannau ac egwyddorion buddsoddi ar gyfer ymyraethau sgiliau yn y dyfodol.
- Datblygu cynlluniau gweithredu am ymyraethau sy'n rhoi amlinelliad o brosiectau, allbynnau a deilliannau.
- Parhau i gryfhau'r ymgysylltiad a'r cyfathrebu â rhanddeiliaid, gan gynnwys y gymuned fusnes.

---

1 Mae Medr yn gorff lled braich o Lywodraeth Cymru sy'n gyfrifol am gyllido a rheoleiddio'r sector addysg drydyddol a gwaith ymchwil yng Nghymru. https://www.medr.cymru/en/

AM RAGOR O WYBODAETH

info@rspnorth.wales

Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru
North Wales Regional Skills Partnership

AMION CONSULTING