



Uchelgais Gogledd Cymru
Ambition North Wales

Pecyn Swydd ar gyfer yr Uwch Swyddog Polisi Corfforaethol

uchelgaigogledd.cymru

Cynnwys

Cyflwyniad	3
Am y swydd	4
Swydd Ddisgrifiad	5
Manylion Person	7
Ymunwch a'r Tîm	9
Ein Gwerthoedd	10
Amserlen Recriwtio	11
Gweithio i ni	11
Buddion	12

Am fwy o wybodaeth am y swydd,
cysylltwch â:



Nia Medi Williams
Rheolwr Adnoddau a Gweithrediadau
swyddi@uchelgaisgogledd.cymru

Amser cyffrous i ymuno â'r tîm

Rydym wrth ein bodd eich bod yn ystyried ymuno â thîm Uchelgais Gogledd Cymru. Rydym yn dîm o unigolion angerddol a brwdfrydig sy'n falch o fod yn rhan o ddatblygu economi Gogledd Cymru. Rydym yn gyfrifol am gyflawni portffolio o brosiectau cyfalaf ar draws y rhanbarth, ac rydym wedi gwneud cynnydd sylweddol dros y ddwy flynedd diwethaf. Cymeradwywyd y prosiect cyntaf ym mis Rhagfyr 2021 a byddwn yn gweld llawer mwy o brosiectau yn symud ymlaen eleni. Ni fu erioed amser mwy cyffrous i ymuno â'r tîm.

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn bartneriaeth gref, sy'n gweithio ar ran Gogledd Cymru i gyflawni yn erbyn gweledigaeth ar gyfer ffyniant economaidd i'r dyfodol. Sefydlwyd y Swyddfa Rheoli Portffolio i gyflawni'r Cynllun Twf, ac bellach mae y cylch gwaith ehangach gan fod yn Gyd-Bwyllgor Corfforedig y Gogledd. Mae'r tîm yn cefnogi uchelgeisiau rhanbarthol ar gyfer economi gryfach, mwy gwydn a chynaliadwy yn y dyfodol.

Ein huchelgais wrth symud ymlaen yw denu buddsoddiad i Ogledd Cymru a chyflawni dyfodol mwy lle wyrchus i bawb sy'n byw ac yn gweithio yma. Bydd prosiectau'r Cynllun Twf yn creu swyddi newydd â chyflogau uchel, yn denu buddsoddiad ac yn y pen draw yn adeiladu economi fwy bywiog, cynaliadwy a gwydn yn ein cymunedau, ar gyfer pobl ifanc ac ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol.

Rydym yn gweithio'n agos fel tîm ac wedi datblygu set o werthoedd sy'n ategu sut rydymyn gweithio a'r hyn rydym yn ei ddisgwyl gan eraill. Rydym yn uchelgeisiol, rydym yn grymuso ac yn cefnogi ein gilydd i lwyddo, mae gennym uniondeb ac rydym yn gwneud fel y dywedwn ac rydym yn parchu ac yn gwerthfawrogi pobl a'u safbwyntiau wrth i ni lunio dyfodol gwydn i Ogledd Cymru. Gobeithiwn y byddwch yn ystyried gwneud cais am y swydd hon a gobeithio y byddwch yn ymuno â ni ar y daith.



Cyng. Mark Pritchard

Cadeirydd Cyd-
Bwyllgor Corfforedig y
Gogledd



Alwen Williams

Prif Weithredwr
Uchelgais Gogledd
Cymru

Am y swydd

UWCH SWYDDOG POLISI CORFFORAETHOL

Mae hwn yn gyfle cyffrous i ymuno a thîm Uchelgais Gogledd Cymru, fel ein Uwch Swyddog Polisi Corfforaethol newydd, byddwch yn darparu arbenigedd ar bolisi i'n uwch dîm rheoli. Gyda cyfrifoldeb am yrru pob maes o ddadansoddi polisi, datblygu ac ymgysylltu ar draws ystod eang o randdeiliaid.

Ydych chi'n angerddol am bolisi cyhoeddus ac yn awyddus i wneud gwahaniaeth yn y rhanbarth? Rydym yn chwilio am Uwch Swyddog Polisi Corfforaethol i ymuno â'n tîm dynamig yn Uchelgais Gogledd Cymru, er mwyn chwarae rhan allweddol wrth arwain ar ymchwilio, dadansoddi a gweithredu polisi i gefnogi ein strategaeth a'n gweithrediadau.

Rydym yn chwilio am unigolyn sydd a phrofiad helaeth o fewn amgylchedd polisi ac o weithio mewn partneriaeth. Yn swydd newydd ar gyfer Uchelgais Gogledd Cymru fel Cyd-Bwyllgor Corfforedig bydd y swyddog yn gyfrifol am ddylunio a datblygu fframwaith polisi newydd, ac arwain ar ddylunio, datblygu, profi a defnyddio polisïau.

Rydym yn chwilio am rywun gyda profiad o weithio mewn partneriaeth(au), ac arweinyddiaeth ddigonol a hygredd technegol i gynghori rhanddeiliaid allweddol, gyda cyfleoedd i arwain ar ymgysylltu â pherthnasau polisi rhanddeiliaid allanol a mewnol allweddol, megis Llywodraeth Cymru, Comisiynwyr, CLILC, Cyd-bwyllgorau Corfforedig eraill, ac Awdurdodau Lleol.

Byddwch yn arwain ar ymchwilio a dadansoddi'r polisi fel ag y maent yn berthnasol i strategaeth, gweithrediadau a chyflawni Uchelgais Gogledd Cymru.

Mae'r rôl yn cynnwys cydlynu adroddiadau rheolaidd, diweddariadau ac ymwybyddiaeth i dîm arweinyddiaeth Uchelgais Gogledd Cymru a grwpiau llywodraethu allweddol ar gynlluniau ar gyfer deddfwriaeth berthnasol, rheoleiddio a mentrau polisi newydd.

Mae sgiliau rhyngpersonol a sgiliau cyfathrebu cryf, gan gynnwys profiad o ymgysylltu â rhanddeiliad/y cyhoedd, yn hanfodol. Byddwch yn arwain ar ragweld beth sydd ar y gorwel o ran polisi rhanbarthol ac arferion gorau, yn genedlaethol ac yn rhyngwladol, yn y prif feysydd polisi megis lles economaidd, cynhwysiant a chynaliadwyedd. Byddwch yn sefydlu a/neu ymgysylltu â chymunedau o ddiddordeb yn y sefydliadau polisi i sicrhau bod gwybodaeth yn cael ei rhannu ar draws Awdurdodau Lleol Gogledd Cymru, Cyd-bwyllgorau Corfforedig neu sefydliadau priodol eraill.

Byddwch yn sicrhau bod timau sy'n benodol i brosiect/rhaglen a rhai gweithredol yn cael eu briffio ar feysydd perthnasol ac yn deall yr effaith bosib o newidiadau mewn polisi, deddfwriaeth ac arferion gorau. Byddwch hefyd yn sefydlu a bod yn berchen ar adnoddau dysgu sy'n cael eu rhannu, wrth iddynt fod yn berthnasol i bolisi.

Os ydych chi'n rhywun sy'n ffynnu mewn amgylchedd cyflym, sy'n gallu gweithio ar flaenoriaethau cystadleuol, ac yn ymfalchïo mewn galluogi timau i lwyddo, byddem wrth ein bodd yn clywed gennych.

Swydd Ddisgrifiad

Pwrrpas y swydd

Mae'r Uwch Swyddog Polisi Corfforaethol yn gyfrifol am ddarparu arbenigedd polisi i Uchelgais Gogledd Cymru (Cydbwyllgor Corfforedig y Gogledd) a'r uwch dîm rheoli, gan yrru pob maes o ddadansoddi polisi, datblygu ac ymgysylltu ymlaen ar draws ystod eang o randdeiliaid.

Cyflog £46,142 - £48,226 (PS4)

Oriau Hyd at 37 awr yr wythnos*

Cytundeb cytundeb 2 flynedd

Lleoliad Cyffordd Llandudno (hybrid gyda gweithio o gartref)

*Mae'r swydd yn llawn amser, ond byddwn yn ystyried ceisiadau gweithio'n hyblyg ar gyfer yr ymgeisydd cywir

Cyfrifoldebau Craidd y Tîm

- Cyfrifoldeb am ymgorffori gwerthoedd ac ymddygiadau Uchelgais Gogledd Cymru.
- Cyfrifoldeb ar y cyd fel rhan o'r tîm i gyflawni blaenoriaethau Uchelgais Gogledd Cymru.
- Cyfrifoldeb am gefnogi cydweithwyr ac aelodau'r tîm i gyflawni blaenoriaethau Uchelgais Gogledd Cymru.
- Gweithredu fel llysgennad i Uchelgais Gogledd Cymru a'r rhanbarth.



Cyfrifoldebau Penodol i'r Rôl

- Arwain ar ddylunio, datblygu, profi a defnyddio polisiâu Uchelgais Gogledd Cymru, gan gynnwys ei fframwaith polisi
- Arwain ar ymchwilio a dadansoddi'r polisi fel ag y maent yn berthnasol i strategaeth, gweithrediadau a chyflawni Uchelgais Gogledd Cymru
- Arwain ar ymgysylltu â pherthnasau polisi rhanddeiliaid allanol a mewnol allweddol (e.e. Llywodraeth Cymru, Comisiynwyr, CLILC, Cyd-bwyllgorau Corfforedig eraill, Awdurdodau Lleol)
- Cydlynu adrodd rheolaidd, diweddariadau ac ymwybyddiaeth i dîm arweinyddiaeth Uchelgais Gogledd Cymru a grwpiau llywodraethu allweddol ar gynlluniau ar gyfer deddfwriaeth berthnasol, rheoleiddio a mentrau polisi newydd
- Gweithredu fel llysgennad i Uchelgais Gogledd Cymru ar gyfer digwyddiadau a rhwydweithiau lleol, rhanbarthol a chenedlaethol mewn polisi, dealltwriaeth, cyfathrebu a gweithredu, fel sy'n briodol, dulliau gorau yn y maes
- Arwain ar ragweld beth sydd ar y gorwel o ran polisi rhanbarthol ac arferion gorau, yn genedlaethol ac yn rhyngwladol, yn y prif feysydd polisi e.e., lles economaidd, cynhwysiant a chynaliadwyedd
- Sefydlu a/neu ymgysylltu â chymunedau o ddiddordeb yn y sefydliadau polisi i sicrhau bod gwybodaeth yn cael ei rhannu ar draws Awdurdodau Lleol Gogledd Cymru, Cyd-bwyllgorau Corfforedig neu sefydliadau priodol eraill.
- Sicrhau bod timau sy'n benodol i brosiect/rhaglen a rhai gweithredol yn cael eu briffio ar feysydd perthnasol ac yn deall yr effaith bosib o newidiadau mewn polisi, deddfwriaeth ac arferion gorau.
- Sefydlu a bod yn berchen ar adnoddau dysgu sy'n cael eu rhannu, wrth iddynt fod yn berthnasol i bolisi.
- Ymgymryd ag unrhyw ddyletswyddau gofynnol a rhesymol eraill sy'n gymesur â lefel y rôl i gefnogi cyflawni blaenoriaethau sefydliadol.



Ein Gwerthoedd



Rydym yn Uchelgeisiol

Rydym yn ymdrechgu i gyflawni'r gorau ar gyfer Gogledd Cymru. Rydym yn arweinwyr yn ein meysydd, ffurfwyr barn a dylanwadwyr, ac rydym yn herio meddwl confensiynol. Rydym yn dilyn safonau uchel, yn anelu at fod yn ein gorau, ac yn datblygu ein hunain yn broffesiynol yn barhaus.



Rydym yn gweithio ar y cyd

Rydym yn rhannu gwybodaeth, sgiliau, gwybodaeth a chefnogaeth ac yn sicrhau ein bod yn rhoi gwybod i gydweithwyr. Rydym bob amser yn helpu ein gilydd, yn hwyluso cyfleoedd i Ogledd Cymru ac yn cydnabod bod ein heffaith ar y cyd yn fwy sylweddol na'n heffaith unigol.



Rydym yn gwneud y peth iawn

Rydym ni'n gwneud y peth iawn, nid yr hyn sy'n hawdd. Rydym yn herio ymddygiad anfoesegol ac yn siarad pan nad yw pethau'n teimlo'n iawn. Rydym yn barchus, yn deg ac yn ystyriol a gallwn ymddiried ynddo i gyflawni ymrwymadau y cytunwyd arnynt ar amser.



Rydym yn gwneud gwahaniaeth

Rydym yn mynd ar drywydd cyfleoedd i wneud gwahaniaeth yng Ngogledd Cymru. Rydym yn hyrwyddo'r Gymraeg, treftadaeth a diwylliant ac yn cefnogi elusennau rhanbarthol. Rydym yn diogelu'r amgylchedd ac yn chwilio am gyfleoedd i leihau ein hól troed.

Ymddygiadau craidd i bob rôl

- Arweinyddiaeth - rydym oll yn arwain drwy esiampl ac rydym i gyd yn arweinwyr yn ein meysydd ein hunain.
- Cyfrifoldeb - rydym yn cymryd cyfrifoldeb am ein gwaith, ein perfformiad a'n datblygiad.
- Parch - rydym yn parchu ein cydweithwyr, ein partneriaid a'n rhanddeiliaid ac yn arddangos hyn drwy ein gwaith ac yn y ffordd yr ydym yn adeiladu perthnasau effeithiol.



Manylion Person

Cymwysterau

- Addysg i lefel gradd neu gyfwerth
- Tystiolaeth o ddatblygiad proffesiynol parhaus perthnasol

Profiad, Gwybodaeth a Sgiliau

- Profiad helaeth mewn amgylchedd polisi
- Profiad o weithio mewn partneriaeth(au)
- Arweinyddiaeth ddigonol a hygredded technegol i gynghori rhanddeiliaid allweddol
- Profiad o weithio o fewn amgylchedd rheoli prosiect a rhaglen, gan gynnwys rheoli dibyniaeth a risg
- Gwybodaeth am amgylchedd polisi llywodraeth leol a llywodraeth ganolog
- Gwybodaeth am ranbarth gogledd Cymru, gan gynnwys dealltwriaeth o heriau a chyfleoedd tirwedd polisi, ynghyd â dealltwriaeth am bolisiau a rheoliadau cenedlaethol sy'n effeithio ar y meysydd sector perthnasol
- Sgiliau rhyngpersonol a sgiliau cyfathrebu cryf, gan gynnwys profiad o ymgysylltu â rhanddeiliad/y cyhoedd
- Llythrennog mewn MS Office, gan gynnwys Teams, Outlook, Word, PowerPoint, Sharepoint ac Excel ac ati

Gofynion Iaith

Ar gyfer y rôl hon, mae'r gofynion a ganlyn yn DDYMUNOL:

- Gwrando a Siarad - Yn gallu ymdrin â holl agweddau'r swydd yn llafar mewn modd hyderus yn y Gymraeg a'r Saesneg.
- Darllen a Deall - Yn gallu defnyddio a dehongli unrhyw wybodaeth yn gywir o amrywiaeth eang o ffynonellau, yn y Gymraeg a'r Saesneg, er mwyn gallu ymdrin â phob agwedd o'r swydd.
- Ysgrifennu - Gallu cyflwyno gwybodaeth ysgrifenedig yn hollol hyderus yn y Gymraeg a'r Saesneg gan ddefnyddio'r iaith a'r arddull fwyaf priodol i gwrdd ag anghenion y darlennydd.
- Dealltwriaeth o bwysigrwydd yr iaith Gymraeg i'r rhanbarth a pharodrwydd i ddatblygu a gwella eu sgiliau iaith Gymraeg.



Ymunwch a'n tîm

A oes gennych chi angerdd dros Ogledd Cymru ac awydd i weld y rhanbarth yn tyfu ac yn cyflawni ei botensial? Ydych chi'n frwdfrydig, yn ymroddedig ac yn chwaraewr tîm?

Os felly, fe allech chi fod y person rydyn ni'n chwilio am i ymuno â'n tîm.

Fel partneriaeth mae cydweithio a gweithio mewn partneriaeth yn graidd i'r hyn ydym yn ei wneud fel tîm. Rydym yn chwilio am unigolyn sydd â sgiliau rhyngbersonol rhagorol, sy'n frwd dros weithredu i'r rhanbarth ac yn gallu datblygu a chynnal perthnasoedd ar draws partneriaid i yrru'r prosiectau yn eu blaenau.

Er bod gan bob rôl o fewn y tîm ei ffocws ei hun, bydd disgwyl i chi gyfrannu at waith ehangach y tîm a llwyddiant y tîm cyfan. Rydym yn chwilio am chwaraewyr tîm sy'n gallu arwain eu meysydd eu hunain ond hefyd yn cefnogi eu cydweithwyr i gyflawni. Yn gyfnewid am hyn, fe welwch lwyth gwaith amrywiol a diddorol gyda chyfleoedd i gyfrannu ar draws ein portffolio.

Mae datblygiad proffesiynol a phersonol yn bwysig i ni. Bydd y tîm yn Uchelgais Gogledd Cymru yn rhoi amgylchedd gefnogol i chi barhau â'ch datblygiad gyda nifer o gyfleoedd datblygu ffurfiol ac anffurfiol ar gael. Rydym yn annog ein tîm i ddilyn cyfleoedd datblygu proffesiynol ac rydym yn chwilio am unigolion sydd â'r awydd i ddysgu a gwella.

Mae rhai o'n rolau yn gofyn am sgiliau Cymraeg, fodd bynnag, rydym yn chwilio am unigolion sy'n cydnabod pwysigrwydd y Gymraeg, sydd ag empathi at y diwylliant Cymreig ac sydd wedi ymrwymo i wella eu sgiliau ieithyddol. Os yw hyn yn swnio fel chi, edrychwn ymlaen at glywed gennych.

Mae Gogledd Cymru yn lle ardderchog i fyw a gweithio, beth am chwarae rhan allweddol wrth lunio ei ddyfodol?



Hedd Vaughan-Evans

Pennaeth Gweithrediadau
Uchelgais Gogledd Cymru

Amserlen Recriwtio



Dyddiad cau

Dylid cyflwyno ceisiadau erbyn

10yb

26/11/2025



Rhestr Fer

Byddwn yn anelu i gysylltu gyda y rhai sydd ar y rhestr fer erbyn y dyddiad yma gyda manylion dyddiadau yr asesiadau a'r cyfweiliad.

erbyn

28/11/2025



Asesiadau

Bydd asesiadau yn cymryd lle cyn y cyfweiliad. Byddwch yn derbyn y manylion os ar y rhestr fer.

w/c

09/12/2025



Cyfweiliadau

Bydd union ddyddiad/amser yn cael ei gadarnhau ar lunio y rhestr fer.

w/c

11/12/2025

Y Broses Ymgeisio

Dilynwch y linc [yma](#) i gysylltu â phorth recriwtio Cyngor Gwynedd. Bydd gofyn i chi greu cyfrif i gyflwyno cais.

Cofiwch lenwi pob adran o'r ffurflen. Mae croeso i chi gyflwyno eich ffurflen yn Gymraeg neu Saesneg.

Ar ôl y dyddiad cau bydd panel asesu yn asesu eich cais yn erbyn y gofynion a nodir yn y fanyleb bersonol. Cofiwch sicrhau fod eich datganiad personol yn cyfarch yr holl ofynion hanfodol sydd wedi ei gosod allan yn y manylion person.

Bydd ymgeiswyr sy'n cyrraedd y rhestr fer yn cael eu gwahodd i gyfweiliad, bydd manylion y cyfweiliadau yn cael eu hanfon o leiaf wythnos ymlaen llaw.

Byddwn yn gofyn i ymgeiswyr gwblhau tasg cyn y cyfweiliad (bydd manylion llawn yn cael eu cynnwys yn y llythyr cyfweiliad).

Sylwch na fydd ceisiadau a ddaw i law ar ôl y dyddiad cau yn cael eu hystyried



Y Cyflogwr

Cyd-Bwyllgor Corfforedig y Gogledd ydi'r awdurdod cyflogi.

Mae Cyd-bwyllgorau Corfforedig (CBC) yn endidau llywodraeth leol corfforaethol, rhanbarthol newydd sydd â phwerau, dyletswyddau, llywodraethiant a strwythurau gweinyddol tebyg i awdurdodau lleol yng Nghymru.

Sefydlwyd pedwar CBC yng Nghymru ar 1af o Ebrill 2021, yn seiliedig ar yr ardaloedd daearyddol y gofynnwyd amdanynt gan lywodraeth leol, ac yn adlewyrchu trefniadau cydweithio Rhanbarthol oedd yn bodoli eisoes. Mae Cyd-bwyllgor Corfforedig y Gogledd yn cynnwys y chwe awdurdod lleol yng Ngogledd Cymru – Ynys Môn, Gwynedd, Conwy, Sir Ddinbych, Sir y Fflint, Wrecsam ynghyd ag Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri. Mae Cyd-Bwyllgor Corfforedig y Gogledd yn cael ei adnabod o dan y brand Uchelgais Gogledd Cymru.

Ar hyn o bryd mae gan y Cyd-bwyllgor Corfforedig dri maes mae'n canolbwyntio arnynt – cynllunio strategol, trafnidiaeth strategol a llesiant economaidd.

Buddion

Mae nifer o fuddion o weithio i Uchelgais Gogledd Cymru, mae manylion llawn ar gael yma. Dyma grynodedb o'r prif fuddion:

Cynllun Pensiwn

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn gweithredu Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Mae gwybodaeth am y gronfa ar gael ar wefan Cronfa Bensiwn Gwynedd

Gwyliau Blynnyddol

Mae gan weithwyr yr hawl i rhwng 21 a 30 diwrnod o wyliau'r flwyddyn yn ddibynnol ar raddfa'r swydd. Yn ogystal, mae gan weithwyr hawl i 8 diwrnod o wyliau banc / gwyliau cyhoeddus a 3 ½ diwrnod arall

Absenoldebau Arbennig

Yn ogystal â'r gwyliau uchod, gellir caniatáu absenoldeb gyda thâl mewn amgylchiadau arbennig megis symud tŷ, profedigaeth, mynychu apwyntiadau meddygol, ymgymryd a dyletswyddau cyhoeddus

Cydbwysedd bywyd a gwaith

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn cynnig nifer o gyfleodd gweithio'n hyblyg er mwyn helpu gweithwyr i daro cydbwysedd iach rhwng bywyd cartref a gwaith. Gall gweithiwr fanteisio o'r trefniadau canlynol:

- Cynllun gweithio oriau ystwyth
- Absenoldeb mamolaeth, tadolaeth a mabwysiadu
- Absenoldeb ychwanegol heb dâl i rieni a gofalwyr
- Gweithio'n hyblyg

Hyfforddiant a datblygiad

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn gweld gwerth uchel mewn buddsoddi yn ei adnodd pwysicaf - sef ei weithwyr. Gall pob gweithiwr ddisgwyl:

- Proses anwytho ffurfiol ac adolygiadau perfformiad parhaus
- Ystod eang o gyfleodd hyfforddi a datblygu mewnol ac allanol
- Cyfraniad tuag at aelodaeth o gyrff proffesiynol sy'n berthnasol i'r gwaith



uchelgaigogledd.cymru
swyddi@uchelgaigogledd.cymru