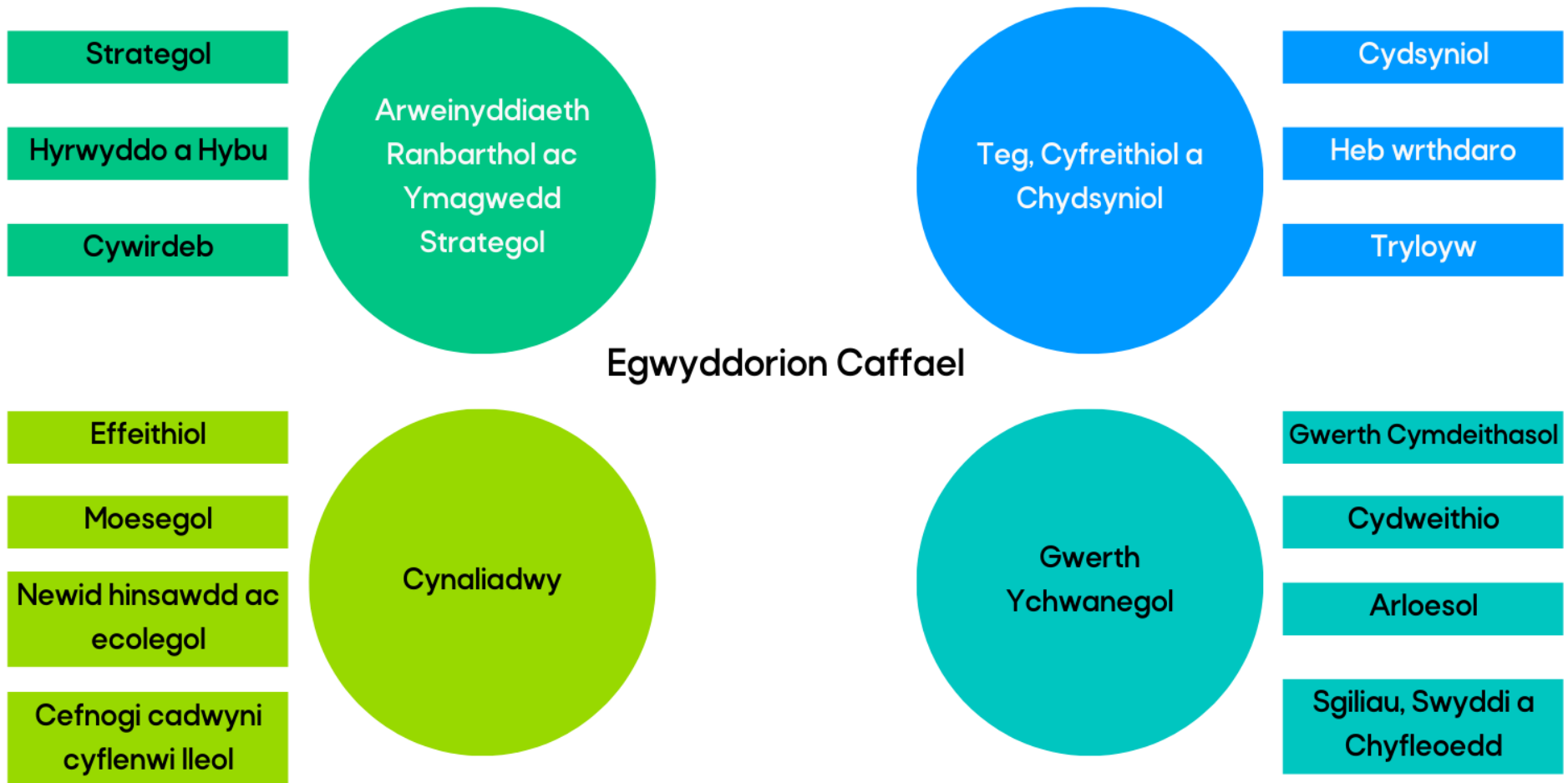




Uchelgais Gogledd Cymru
Ambition North Wales

Egwyddorion Caffael

Diweddarwyd ddiwethaf Ionawr 2023



Arweinyddiaeth Ranbarthol ac Ymagwedd Strategol

Egwyddorion	Beth yw'r egwyddor?		Pam fod hyn yn flaenoriaeth?		
Hyrwyddo a Hybu	<p>Hyrwyddo a hybu cyfleoedd caffael cydweithredol, gan gefnogi arloesedd a thwff</p> <p>Hyrwyddo a hybu cyflawni buddion gwerth cymdeithasol a chymunedol drwy weithgarwch caffael a chyd-fynd â pholisïau allweddol megis y ddyletswydd gymdeithasol economaidd a'r bil partneriaethau cymdeithasol, ac yn eu profi.</p> <p>Hyrwyddo a chynhyrchu ymwybyddiaeth gadarnhaol am Uchelgais Gogledd Cymru a'r Cynllun Twf a'r holl gyfleoedd</p>	→	<p>Darparu cefnogaeth barhaus a datblygu buddion pob menter ymhellach. Ceisio cynhwysiad ac ymrwymiad gan yr holl randdeiliaid er mwyn bwrw ymlaen.</p>	→	<p>Drwy gyfleoedd i ymgysylltu â rhanddeiliaid; rhwydweithio; diwrnodau cyflenwyr a'u hysbysu'n gynnar am gyfleoedd tendro er mwyn rhoir budd a'r cyfle mwyaf iddynt</p> <p>Arianwyr Prosiectau i ymgorffori lens 'Deddf Cenedlaethau'r Dyfodol' yn yr holl weithgarwch caffael gan gyfrannu, lle bo hynny'n berthnasol, i'r 46 o ddangosyddion llesiant cenedlaethol i Gymru.</p> <p>Defnyddio brand Uchelgais Gogledd Cymru ar yr holl brosiectau cymeradwy</p>
Cywirdeb	<p>Darparu rheolaeth dda, cynnal ymddygiad proffesiynol a rheolaeth a chynnal yr holl weithgareddau mewn modd agored, cyson a thryloyw.</p>	→	<p>Mae'n sicrhau hyder yn y broses a dylai ysbrydoli gonestrwydd, ymddiriedaeth, cyfrifoldeb a dibynadwyedd. Atal llygredigaeth neu gydgyllwynio gyda chyflenwyr neu eraill</p>	→	<p>Yn dilyn prosesau cymeradwy fel y maent wedi'u hamlinellu a sicrhau bod egwyddorion arfer gorau wedi'u gwreiddio. Darparu her os oes rhywun yn gweithredu'n groes neu'n peidio â chydymffurfio.</p>
Strategol	<p>Amlinellu egwyddorion clir ar gyfer cyflawni arferion caffael arloesol a chynaliadwy gyda chleientiaid, contractwyr a chymunedau sy'n gweithio gyda'i gilydd</p>	→	<p>Sicrhau bod amcanion yn cael eu halinio drwy gydol yr amser a darparu ffyrdd cyson a chlir o weithio.</p>	→	<p>Bydd gofyn i Arianwyr Prosiectau ddangos sut bydd eu prosesau caffael yn cyflawni yn erbyn yr egwyddorion hyn.</p>

Gwerth Ychwanegol

Egwyddorion	Beth yw'r egwyddor?		Pam fod hyn yn flaenoriaeth?		Sut fydd Prif Noddwyr yn cyflawni yn erbyn hyn?
Arloesol	Gan edrych tua'r dyfodol, archwilio ffyrdd newydd o weithio, gyda nodau'r prosiect yn flaenllaw a meddwl yn y termau ehangaf posib gan ganolbwyntio ar dwf economaidd, anghenion y gymdeithas a chan ystyried cynaliadwyedd.	→	Mae arloesi yn cyfrannu'n uniongyrchol i dwf cynhyrchedd ac yn creu swyddi cynaliadwy, gwerth uchel ynghyd â ffyrdd effeithlon ac effeithiol o weithio ac adeiladu ar fframweithiau sy'n bodoli'n barod.	→	Gweithio gyda thîm traws-swyddogaethol, yn cynnwys cadwyn gyflenwi, yn gynnar yn y broses gaffael i adnabod cyfleoedd i arloesi ac adnabod llwybrau ar gyfer y dyfodol i gynnyrch/gwasanaethau gan sicrhau bod egwyddorion cynaliadwyedd yn cael eu gwreiddiol drwy gydol yr amser ac y dysgir o brofiad lle bo hynny'n briodol.
Sgiliau, Swyddi a Chyfleoedd	Creu cyfleoedd recriwtio a hyfforddi a chanolbwyntio ar Recriwtio a Hyfforddiant wedi'u Targedu (TR&T), rhaglenni gwaith a datblygu sgiliau.	→	Er mwyn rhoi sylw i effeithiau cymdeithasol ac economaidd diweithdra neu segurdd economaidd yn benodol ar gyfer pobl dan anfantais ac i'r rheini mewn ardaloedd difreintiedig.	→	Targedu cyfleoedd ac ymgysylltu â mecanweithiau presennol i gefnogi hyn a thargedu grwpiau penodol megis pobl ifanc neu'r rheini sydd mewn ardaloedd o amddifadedd i ymgysylltu mewn addysg a dysgu/datblygu.
Cydweithio	Archwilio cyfleoedd ar gyfer cydgrynhoad, defnyddio trefniadau contractio presennol a gweithio gyda rhanddeiliaid i sicrhau bod yr holl anghenion a dyheadau wedi'u gwireddu a'u cyflawni.	→	Cydweithio i harneisio arbenigedd, rhannu profiadau a dyheadau fel tîm integredig i gyflawni nodau cyffredin i sicrhau bod y prosiect yn llwyddo.	→	Cyfathrebu ar draws rhanddeiliaid allanol a busnes. Ceisio barn eraill i hysbysu briffiau'r prosiectau. Ymgysylltu mewn sgwrs ddwyffordd gyda phartneriaid, contractwyr a chymunedau a sicrhau bod anghenion a blaenoriaethau lleol a rhanbarthol yn rhan o'r cymalau gwerth cymdeithasol.
Gwerth Cymdeithasol	Uchafu'r Gwerth Cymdeithasol a gyflawnir o'r prosiectau i gefnogi amcanion economaidd, cymdeithasol, diwylliannol, amgylcheddol a llesiant rhanbarthol	→	Adeiladu gwytnwch yn y gymuned a chyfrannu at lesiant cymdeithasol, economaidd am amgylcheddol cymunedau yn y rhanbarth.	→	Bydd gwerth am arian yn cael ei gydbwysu gyda chost oes gyfan, effeithlonrwydd a budd i lesiant cymdeithasol, economaidd, diwylliannol ac amgylcheddol. Byddwn yn sicrhau buddion arloesol i'r gymuned gan weithio gyda chontractwyr i gyflawni'r gwerth cymdeithasol uchaf gan gyflawni gwerth ychwanegol i bunt gyhoeddus Cymru. Bydd cymalau gwerth cymdeithasol / buddion cymunedol yn derbyn isafswm o 15% o bwysollad sgorio cyffredinol neu gyfwerth

Cynaliadwy					
Egwyddorion	Beth yw'r egwyddor?		Pam fod hyn yn flaenoriaeth?		Sut fydd Prif Noddwyr yn cyflawni yn erbyn hyn?
Newid Hinsawdd ac Ecolegol	Lleihau effaith ecolegol a hinsawdd prosiectau y yn cynnwys carbon gweithredol a chorfforedig. Yn benodol i gefnogi prosiectau i gyflawni'r dyheadau a ganlyn: <ul style="list-style-type: none"> • cyflawni carbon gweithredol sero net; • cyflawni 40% yn llai o garbon corfforedig; • cyflawni budd net o 10% ar gyfer bioamrywiaeth. • Gwneud y gorau o gyfleoedd yr economi cylchol. 	→	Rhoi sylw i ôl-troed carbon sefydliadol a chadwyn gyflenwi ac effaith ar fioamrywiaeth yn unol â thargedau Llywodraeth y DU a Llywodraeth Cymru.	→	Cymhwyso arferion caffael cynaliadwy; <ul style="list-style-type: none"> • Darganfod deunyddiau adeiladu cynaliadwy o ffynonellau lleol lle bo hynny'n bosib; • Defnyddio cadwynau cyflenwi lleol; • Gweithio gyda'r gadwyn gyflenwi i ddatblygu datrysiadau arloesol • Defnyddio deunyddiau wedi'u hailgylchu • Mentrau i wella bioamrywiaeth ar y safle
Moesebol	Hyrwyddo ac annog ymddygiad busnes moesebol a chyfrifol i helpu i warchod cyflenwyr a chyflogeion, hyrwyddo Cymru fel lle da i wneud busnes.	→	Atal a helpu i waredu arferion anfoesebol ac anghyfreithlon sy'n digwydd mewn cadwyni cyflenwi ledled Cymru a'r tu hwnt.	→	Gwreiddio cynnwys Cod Ymarfer Llywodraeth Cymru ar gyfer cyflogaeth foesebol mewn cadwyni cyflenwi o fewn dogfennau tendr a sicrhau bod y rhain yn llifo drwy'r gadwyn gyflenwi.
Effeithlon ac Effeithiol	Sicrhau, lle bynnag y bod hynny'n bosib, bod yr holl weithgareddau cadwyn gyflenwi a chaffael yn rhai y gellir eu hailadrodd, yn alinio ac yn gyson ar draws eu prosesau a'u defnydd.	→	Sicrhau y ceir arbedion effeithlonrwydd yn sgil y gweithgareddau a chefnogi cadwyni cyflenwi i gynhyrchu'r canlyniadau a ddymunir heb wastraffu deunyddiau, amser nac egni.	→	Gweithio gyda phrosesau, dogfennaeth a systemau cydnabyddedig. Canolbwyntio ar nodau lefel uchel strategol i helpu i ddarparu fframwaith effeithlon addas i ymgymryd â gweithgareddau caffael.
Cefnogi cadwyni cyflenwi lleol	Cefnogi a gwella mynediad i gyfleoedd tendro ar gyfer busnesau bach a chanolig eu maint a micro-fusnesau a sefydliadau trydydd sector, a chefnogi cydweithio rhwng y busnesau hynny o fewn y rhanbarth.	→	Cefnogi'r economi a helpu i greu cyfleoedd cyflogaeth a hyfforddiant yn cynnwys hyrwyddo Mentrau Cymdeithasol a busnesau a gefnogir.	→	Sicrhau bod cyfleoedd cadwyn gyflenwi yn weladwy i gyflenwyr yng Nghymru gystadlu amdanant. Cefnogi'r cadwyni cyflenwi lleol i ymgysylltu gyda chontractau mwy drwy sesiynau briffio cadwyni cyflenwi a chyfleoedd bidio ar y cyd a rhestr aros o brosiectau.

Teg, Cyfreithiol a Chydsyniol

Egwyddorion	Beth yw'r egwyddor?		Pam fod hyn yn flaenoriaeth?		Sut fydd Prif Noddwyr yn cyflawni yn erbyn hyn?
Heb Wrthdaro	Cymryd mesurau ym mhob cam caffael i adnabod a rheoli unrhyw wrthdaro buddiannau posib i osgoi aflunio cystadleuaeth a sicrhau bod yr holl gyflenwyr posib yn cael eu trin yn gyfartal	→	Dileu ac ymdrin â sefyllfaoedd lle caiff aelodau staff a chyflenwyr eu cyfaddawdu a sicrhau y cynhelir didueddrwydd ac annibyniaeth yng nghyd-destun y weithdrefn caffael	→	Cydymffurfio â pholisïau Gwrthdaro Buddiannau cymeradwy a sicrhau y cedwir cofnodion drwy gydol y gweithgareddau caffael
Tryloyw	Gosod y disgwyladau'n glir ac yn agored ac yn ddi-amwys, gan roi'r cyfleoedd optimwm i bawb, a sicrhau bod yr holl brosesau a gwybodaeth, lle na phennir ei bod yn wybodaeth fasnachol sensitif, ar gael pan fo angen.	→	Sicrhau y darperir cyfleoedd cyfartal a chlir i bob parti i gymryd rhan mewn gweithgareddau mewn modd amserol i osgoi camgymeriadau a optimeiddio cyfleoedd i gefnogi ffyrdd teg nad ydynt yn wahaniaethol o weithio	→	Rheoli cofnodion, trywydd archwilio clir ac wedi'i wreiddio i mewn i brosesau a diwylliant
Cydsyniol	Cynnal aliniad busnes gyda rheoliadau, polisiau a phrosesau a gweithdrefnau mewnol cyffredinol	→	Darparu ffyrdd cyson o weithio ynghyd â lliniaru risg posib o her a her gyfreithiol.	→	Adeiladu proses a gweithdrefn fewnol gyda pholisi allanol mewn cof. Cyfathrebu i fusnes ehangach a monitro ac archwilio i sicrhau bod y cwbl yn cael eu dilyn. Gweithio o fewn ffiniau polisi caffael cyhoeddus