Uchelgais Gogledd Cymru
Ambition North Wales

Pecyn Swydd ar gyfer y Swyddog Hawliadau

uchelgaisgogledd.cymru

This document is also available in English.

Cynnwys

Cyflwyniad	3
Am y swydd	4
Swydd Ddisgrifiad	5
Manylion Person	7
Ymunwch a'r Tîm	9
Ein Gwerthoedd	10
Amserlen Recriwtio	11
Gweithio i ni	11
Buddion	12

Am fwy o wybodaeth am y swydd, cysylltwch â:

Nia Medi Williams
Rheolwr Gweithrediadau ac Adnoddau

Anita Davies
Rheolwr Prosiect Cyllid

swyddi@uchelgaisgogledd.cymru

Amser cyffrous i ymuno â'r tîm

Rydym wrth ein bodd eich bod yn ystyried ymuno â thîm Uchelgais Gogledd Cymru. Rydym yn dîm o unigolion angerddol a brwdfrydig sy'n falch o fod yn rhan o ddatblygu economi Gogledd Cymru. Rydym yn gyfrifol am gyflawni portffolio o brosiectau cyfalaf ar draws y rhanbarth, ac rydym wedi gwneud cynnydd sylweddol dros y ddwy flynedd diwethaf. Cymeradwywyd y prosiect cyntaf ym mis Rhagfyr 2021 a byddwn yn gweld llawer mwy o brosiectau yn symud ymlaen eleni. Ni fu erioed amser mwy cyffrous i ymuno â'r tîm.

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn bartneriaeth gref, sy'n gweithio ar ran Gogledd Cymru i gyflawni yn erbyn gweledigaeth ar gyfer ffyniant economaidd i'r dyfodol. Sefydlwyd y Swyddfa Rheoli Portffolio i gyflawni'r Cynllun Twf, a bellach mae y cylch gwaith ehangach gan fod yn Gyd-Bwyllgor Corfforedig y Gogledd. Mae'r tîm yn cefnogi uchelgeisiau rhanbarthol ar gyfer economi gryfach, mwy gwydn a chynaliadwy yn y dyfodol.

Ein huchelgais wrth symud ymlaen yw denu buddsoddiad i Ogledd Cymru a chyflawni dyfodol mwy llewyrchus i bawb sy'n byw ac yn gweithio yma. Bydd prosiectau'r Cynllun Twf yn creu swyddi newydd â chyflogau uchel, yn denu buddsoddiad ac yn y pen draw yn adeiladu economi fwy bywiog, cynaliadwy a gwydn yn ein cymunedau, ar gyfer pobl ifanc ac ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol.

Rydym yn gweithio'n agos fel tîm ac wedi datblygu set o werthoedd sy'n ategu sut rydym yn gweithio a'r hyn rydym yn ei ddisgwyl gan eraill. Rydym yn uchelgeisiol, rydym yn grymuso ac yn cefnogi ein gilydd i lwyddo, mae gennym uniondeb ac rydym yn gwneud fel y dywedwn ac rydym yn parchu ac yn gwerthfawrogi pobl a'u safbwyntiau wrth i ni lunio dyfodol gwych i Ogledd Cymru. Gobeithiwn y byddwch yn ystyried gwneud cais am y swydd hon a gobeithio y byddwch yn ymuno â ni ar y daith.

Cyng. Mark Pritchard

Cadeirydd Cyd-Bwyllgor Corfforedig y Gogledd

Alwen Williams

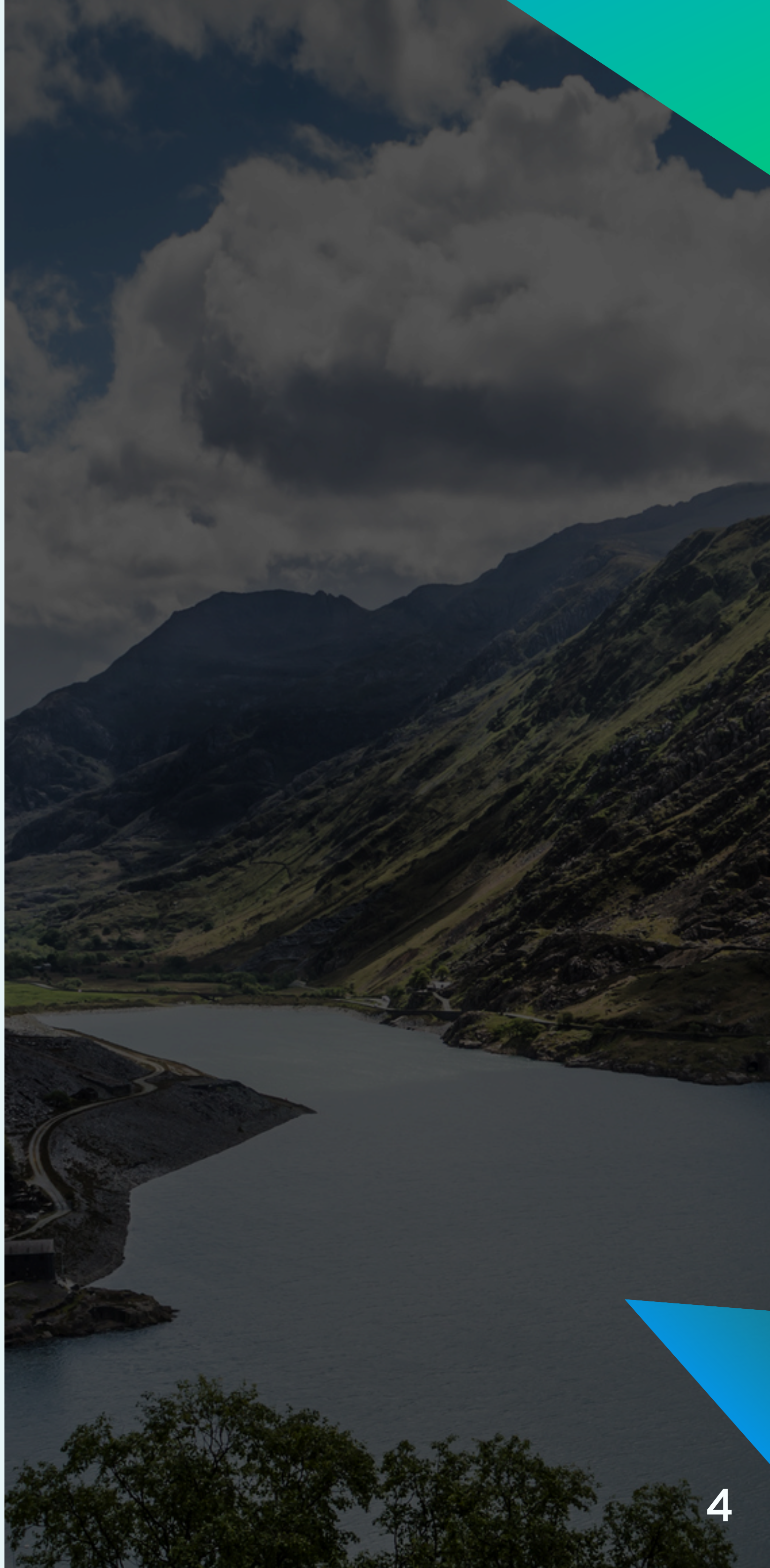
Prif Weithredwr Uchelgais Gogledd Cymru

Am y swydd

SWYDDOG HAWLIADAU

Fel Swyddog Hawliadau, byddwch yn chwarae rhan bwysig wrth gefnogi gweinyddiaeth ariannol effeithiol gweithgarwch a ariennir drwy grant ar draws Uchelgais Gogledd Cymru. Gan weithio'n agos gyda'r Rheolwr Prosiect Cyllid, byddwch yn helpu i sicrhau bod hawliadau ariannol sy'n ymwneud â grantiau yn cael eu prosesu'n gywir, yn unol â gofynion, ac o fewn yr amserlenni gofynnol. Bydd hyn yn cynnwys cynnal cofnodion ariannol cadarn, monitro gweithgarwch hawliadau, gwirio dogfennaeth ategol, a helpu i sicrhau bod pob hawliad yn bodloni gofynion cytundebau ariannu grant, gweithdrefnau mewnol a safonau archwilio.

Bydd y rôl hefyd yn cynnwys gweithio gyda noddwyr prosiect a chydweithwyr i ddatrys ymholiadau, monitro cynnydd a chefnogi gweithrediad llyfn prosesau hawlio grantiau. Byddwch yn cyfrannu at gynnal trefniadau llywodraethu a rheolaeth ariannol gadarn, gan helpu i sicrhau bod prosiectau a ariennir yn allanol yn cael eu cefnogi'n effeithiol a bod gofynion cyllido yn cael eu bodloni. Mae hwn yn gyfle gwych i rywun sydd â sgiliau gweinyddu ariannol cryf, sylw rhagorol i fanylder, a'r gallu i weithio'n gywir ac ar y cyd mewn amgylchedd prysur ac amrywiol.



Swydd Ddisgrifiad

Pwrpas y swydd

Pwrpas y rôl hon yw darparu cefnogaeth weinyddol ariannol gynhwysfawr i sicrhau gweinyddu cywir, cydsyniol ac amserol o hawliadau ariannol sy'n ymwneud â grantiau, cadw cofnodion ariannol cadarn a chefnogi Uchelgais Gogledd Cymru a noddwyr y prosiect i gwrdd â gofynion cyllido yn effeithiol.

Cyflog	£31,537 - 33,699 (S2)
Oriau	Hyd at 37 awr yr wythnos*
Cytundeb	Dwy flynedd
Lleoliad	Cyffordd Llandudno (hybrid gyda gweithio o gartref)

*Mae'r swydd yn llawn amser, ond byddwn yn ystyried ceisiadau gweithio'n hyblyg ar gyfer yr ymgeisydd cywir

Cyfrifoldebau Craidd y Tîm

- Cyfrifol am ymgorffori gwerthoedd ac ymddygiadau Uchelgais Gogledd Cymru.
- Cyfrifoldeb ar y cyd fel rhan o'r tîm i gyflawni blaenoriaethau Uchelgais Gogledd Cymru.
- Cyfrifol am gefnogi cydweithwyr ac aelodau'r tîm i gyflawni blaenoriaethau Uchelgais Gogledd Cymru.
- Gweithredu fel llysgennad i Uchelgais Gogledd Cymru a'r rhanbarth.

Cyfrifoldebau Penodol i'r Rôl

- Cefnogi'r Rheolwr Prosiect Cyllid gyda monitro cyllidebau prosiectau a neilltuwyd, gan gynnal goruchwyliaeth o berfformiad cyllideb, adnabod amrywiadau ac uchafu materion pan fo angen.
- Derbyn hawliadau ariannol a sicrhau bod yr holl gyflwyniadau wedi'u cwblhau, eu bod yn gywir ac wedi'u derbyn yn unol â'r Cytundeb Cyllid Grant, prosesau hawliadau, y gyllideb gymeradwy a rheolau gweithdrefn cytundeb perthnasol.
- Gwirio tystiolaeth cefnogi hawliadau am gyflawnrwydd, cywirdeb a chydymffurfiaeth, gan godi ymholiadau neu ofyn am eglurhad pan fo angen. Adnabod unrhyw amrywiadau neu anghysondebau ac uchafu materion i'r Rheolwr Prosiect perthnasol pan fo angen.
- Paratoi'r hawliad am daliad a chyflwyno'r Awdurdodiad a Thaliad gan y swyddogion awdurdodedig.
- Cefnogi, cynnal ac adnabod cyfleoedd i wella o'r Broses Hawlio Grant ar gyfer grantiau Uchelgais Gogledd Cymru. Gweithredu fel y cyswllt cyllid allweddol ar gyfer noddwyr prosiect allanol.
- Cynnal system reoli ariannol cadarn (taenlen neu gronfa ddata) i gofnodi'r hawliadau a dderbyniwyd, monitro cynnydd, tracio taliadau a sicrhau cofnodion ariannol cywir. Sicrhau bod y system yn darparu safle cyfredol ar statws hawliadau, llwybr archwilio a chylchoedd talu er dibenion adrodd.
- Cefnogi'r gwaith o baratoi a chyflwyno hawliadau grant amserol a chywir ar gyfer cyllid allanol y mae Uchelgais Gogledd Cymru yn ei dderbyn, gan sicrhau cydymffurfiaeth gyda gofynion ariannwr a bod tystiolaeth gefnogol lawn yn cael ei chynnal.
- Codi gorchmynion prynu (POs), prosesu anfonebau a chadw cofnodion ariannol cywir yn unol â gweithdrefnau ariannol a chaffael.
- Cefnogi'r Rheolwr Prosiect Ariannol i sicrhau bod yr holl gyllid yn cael ei reoli yn unol â'r rheoliadau ariannol perthnasol, gan gadw cofnodion llawn a chywir er dibenion archwilio.
- Ymgymryd ag unrhyw ddyletswyddau gofynnol a rhesymol eraill sy'n gymesur â lefel y rôl i gefnogi cyflawni blaenoriaethau sefydliadol.

Ein Gwerthoedd

Rydym yn Uchelgeisiol
Rydym yn ymdrechu i gyflawni'r gorau ar gyfer Gogledd Cymru. Rydym yn arweinwyr yn ein meysydd, ffurfwyr barn a dylanwadwyr, ac rydym yn herio meddwl confensiynol. Rydym yn dilyn safonau uchel, yn anelu at fod yn ein gorau, ac yn datblygu ein hunain yn broffesiynol yn barhaus.

Rydym yn gweithio ar y cyd
Rydym yn rhannu gwybodaeth, sgiliau, gwybodaeth a chefnogaeth ac yn sicrhau ein bod yn rhoi gwybod i gydweithwyr. Rydym bob amser yn helpu ein gilydd, yn hwyluso cyfleoedd i Ogledd Cymru ac yn cydnabod bod ein heffaith ar y cyd yn fwy sylweddol na'n heffaith unigol.

Rydym yn gwneud y peth iawn
Rydyn ni'n gwneud y peth iawn, nid yr hyn sy'n hawdd. Rydym yn herio ymddygiad anfoesegol ac yn siarad pan nad yw pethau'n teimlo'n iawn. Rydym yn barchus, yn deg ac yn ystyriol a gallwn ymddiried ynddo i gyflawni ymrwymiadau y cytunwyd arnynt ar amser.

Rydym yn gwneud gwahaniaeth
Rydym yn mynd ar drywydd cyfleoedd i wneud gwahaniaeth yng Ngogledd Cymru. Rydym yn hyrwyddo'r Gymraeg, treftadaeth a diwylliant ac yn cefnogi elusennau rhanbarthol. Rydym yn diogelu'r amgylchedd ac yn chwilio am gyfleoedd i leihau ein hôl troed.

Ymddygiadau craidd i bob rôl

- Arweinyddiaeth - rydym oll yn arwain drwy esiampl ac rydym i gyd yn arweinwyr yn ein meysydd ein hunain.
- Cyfrifoldeb - rydym yn cymryd cyfrifoldeb am ein gwaith, ein perfformiad a'n datblygiad.
- Parch - rydym yn parchu ein cydweithwyr, ein partneriaid a'n rhanddeiliaid ac yn arddangos hyn drwy ein gwaith ac yn y ffordd yr ydym yn adeiladu perthnasau effeithiol.

Manylion Person

Cymwysterau

- NVQ 3 neu gymhwyster tebyg mewn maes perthnasol.

Profiad, Gwybodaeth a Sgiliau

- Profiad o weithio mewn rôl weinyddol ariannol.
- Profiad o gynnal cofnodion ariannol cywir a chwrdd â gofynion rheoliadol ac archwilio.
- Profiad o weithredu systemau a phrosesau.
- Profiad o weithio at amserlenni tynn a rheoli sawl blaenoriaeth dan bwysau.
- Dealltwriaeth o arferion rheolaeth ariannol a rheoliadau ariannol.
- Gwybodaeth am ofynion cyllido grant, cydymffurfiaeth ariannol a phrosesau archwilio.
- Sgiliau rhifedd a dadansoddi ariannol ardderchog.
- Sgiliau cyfathrebu er mwyn codi ymholiadau, gan gysylltu â noddwyr y prosiect.
- Sgiliau trefnu cryf, gyda'r gallu i reoli sawl blaenoriaeth ar yr un pryd.
- Rhoi llawer o sylw i fanylion a chywirdeb ym mhob dogfennaeth ariannol.
- Profiad o weithio'n unol ag amserlen dynn a than bwysau.

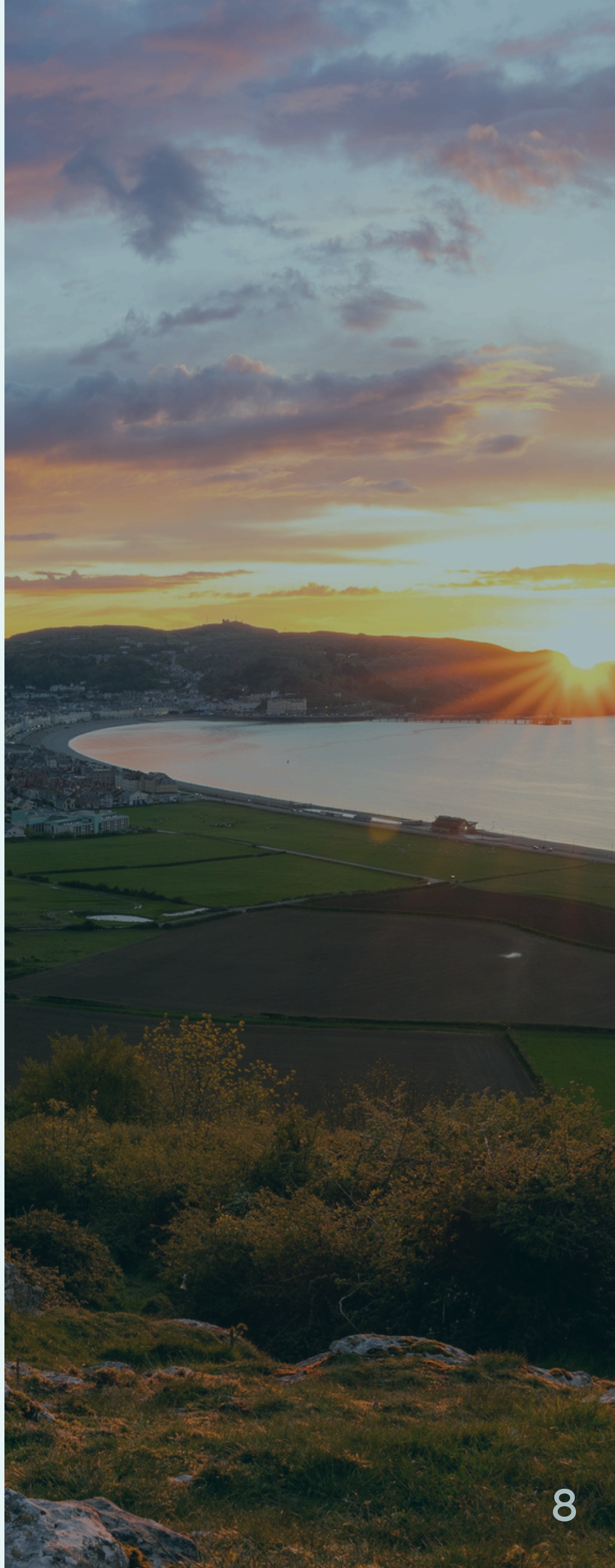
Gofynion Iaith

Ar gyfer y rôl hon mae'r gofynion canlynol yn DDYMUNOL:

- Gwrando a Siarad - Yn gallu ymdrin â holl agweddau'r swydd yn llafar mewn modd hyderus yn y Gymraeg a'r Saesneg.
- Darllen a Deall - Yn gallu defnyddio a dehongli unrhyw wybodaeth yn gywir o amrywiaeth eang o ffynonellau, yn y Gymraeg a'r Saesneg, er mwyn gallu ymdrin â phob agwedd o'r swydd.
- Ysgrifennu - Yn gallu cyflwyno gwybodaeth ysgrifenedig yn hollol hyderus yn y Gymraeg a'r Saesneg gan ddefnyddio'r iaith a'r arddull fwyaf priodol i gwrdd ag anghenion y darllenydd.

Hefyd, mae'r gofyniad canlynol yn HANFODOL

- Dealltwriaeth o bwysigrwydd yr iaith Gymraeg i'r rhanbarth a pharodrwydd i ddatblygu a gwella eu sgiliau iaith Gymraeg.



Ymunwch a'n tîm

A oes gennych chi angerdd dros Ogledd Cymru ac awydd i weld y rhanbarth yn tyfu ac yn cyflawni ei botensial? Ydych chi'n frwdfrydig, yn ymroddedig ac yn chwaraewr tîm?

Os felly, fe allech chi fod y person rydyn ni'n chwilio am i ymuno â'n tîm.

Fel partneriaeth mae cydweithio a gweithio mewn partneriaeth yn graidd i'r hyn ydym yn ei wneud fel tîm. Rydym yn chwilio am unigolyn sydd â sgiliau rhyngbersonol rhagorol, sy'n frwd dros weithredu i'r rhanbarth ac yn gallu datblygu a chynnal perthnasoedd ar draws partneriaid i yrru'r prosiectau yn eu blaenau.

Er bod gan bob rôl o fewn y tîm ei ffocws ei hun, bydd disgwyl i chi gyfrannu at waith ehangach y tîm a llwyddiant y tîm cyfan. Rydym yn chwilio am chwaraewyr tîm sy'n gallu arwain eu meysydd eu hunain ond hefyd yn cefnogi eu cydweithwyr i gyflawni. Yn gyfnewid am hyn, fe welwch lwyth gwaith amrywiol a diddorol gyda chyfleoedd i gyfrannu ar draws ein portffolio.

Mae datblygiad proffesiynol a phersonol yn bwysig i ni. Bydd y tîm yn Uchelgais Gogledd Cymru yn rhoi amgylchedd gefnogol i chi barhau â'ch datblygiad gyda nifer o gyfleoedd datblygu ffurfiol ac anffurfiol ar gael. Rydym yn annog ein tîm i ddilyn cyfleoedd datblygu proffesiynol ac rydym yn chwilio am unigolion sydd â'r awydd i ddysgu a gwella.

Mae rhai o'n rolau yn gofyn am sgiliau Cymraeg, fodd bynnag, rydym yn chwilio am unigolion sy'n cydnabod pwysigrwydd y Gymraeg, sydd ag empathi at y diwylliant Cymreig ac sydd wedi ymrwymo i wella eu sgiliau ieithyddol. Os yw hyn yn swnio fel chi, edrychwn ymlaen at glywed gennych.

Mae Gogledd Cymru yn lle ardderchog i fyw a gweithio, beth am chwarae rhan allweddol wrth lunio ei ddyfodol?

Hedd Vaughan-Evans

Cyfarwyddwr Portffolio
Uchelgais Gogledd Cymru

Amserlen Recriwtio

Dyddiad cau	Dylid cyflwyno ceisiadau erbyn	erbyn 10yb 03/07/2026
Rhestr Fer	Byddwn yn anelu i gysylltu gyda y rhai sydd ar y rhestr fer erbyn y dyddiad yma gyda manylion dyddiadau yr asesiadau a'r cyfweliad.	erbyn 06/07/2026
Asesiadau	Bydd asesiadau yn cymryd lle cyn y cyfweliad. Byddwch yn derbyn y manylion os ar y rhestr fer.	erbyn 13/07/2026
Cyfweliadau	Bydd union ddyddiad/amser yn cael ei gadarnhau ar lunio y rhestr fer.	14/07/2026

Y Broses Ymgeisio

Dilynwch y linc yma i gysylltu â phorth recriwtio Cyngor Gwynedd. Bydd gofyn i chi greu cyfrif i gyflwyno cais.

Cofiwch lenwi pob adran o'r ffurflen. Mae croeso i chi gyflwyno eich ffurflen yn Gymraeg neu Saesneg.

Ar ôl y dyddiad cau bydd panel asesu yn asesu eich cais yn erbyn y gofynion a nodir yn y fanyleb bersonol. Cofiwch sicrhau fod eich datganiad personol yn cyfarch yr holl ofynion hanfodol sydd wedi ei gosod allan yn y manylion person.

Bydd ymgeiswyr sy'n cyrraedd y rhestr fer yn cael eu gwahodd i gyfweliad, bydd manylion y cyfweliadau yn cael eu hanfon o leiaf wythnos ymlaen llaw.

Byddwn yn gofyn i ymgeiswyr gwblhau tasg cyn y cyfweliad (bydd manylion llawn yn cael eu cynnwys yn y llythyr cyfweliad).

Sylwch na fydd ceisiadau a ddaw i law ar ôl y dyddiad cau yn cael eu hystyried

Y Cyflogwr

Cyd-Bwyllgor Corfforedig y Gogledd ydi'r awdurdod cyflogi.

Mae Cyd-bwyllgorau Corfforedig (CBC) yn endidau llywodraeth leol corfforaethol, rhanbarthol newydd sydd â phwerau, dyletswyddau, llywodraethiant a strwythurau gweinyddol tebyg i awdurdodau lleol yng Nghymru.

Sefydlwyd pedwar CBC yng Nghymru ar 1 af o Ebrill 2021, yn seiliedig ar yr ardaloedd daearyddol y gofynnwyd amdanynt gan lywodraeth leol, ac yn adlewyrchu trefniadau cydweithio Rhanbarthol oedd yn bodoli eisoes. Mae Cyd-bwyllgor Corfforedig y Gogledd yn cynnwys y chwe awdurdod lleol yng Ngogledd Cymru - Ynys Môn, Gwynedd, Conwy, Sir Ddinbych, Sir y Fflint, Wrecsam ynghyd ag Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri. Mae Cyd-Bwyllgor Corfforedig y Gogledd yn cael ei adnabod o dan y brand Uchelgais Gogledd Cymru.

Ar hyn o bryd mae gan y Cyd-bwyllgor Corfforedig dri maes mae'n canolbwyntio arnynt - cynllunio strategol, trafnidiaeth strategol a llesiant economaidd.

Buddion

Mae nifer o fuddion o weithio i Uchelgais Gogledd Cymru, mae manylion llawn ar gael yma. Dyma grynodeb o'r prif fuddion:

Cynllun Pensiwn

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn gweithredu Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Mae gwybodaeth am y gronfa ar gael ar wefan Cronfa Bensiwn Gwynedd

Gwyliau Blynyddol

Mae gan weithwyr yr hawl i rhwng 21 a 30 diwrnod o wyliau'r flwyddyn yn ddibynnol ar raddfa'r swydd. Yn ogystal, mae gan weithwyr hawl i 8 diwrnod o wyliau banc / gwyliau cyhoeddus a 3 ½ diwrnod arall

Absenoldebau Arbennig

Yn ogystal â'r gwyliau uchod, gellir caniatáu absenoldeb gyda thâl mewn amgylchiadau arbennig megis symud tŷ, profedigaeth, mynychu apwyntiadau meddygol, ymgymryd a dyletswyddau cyhoeddus

Cydbwysedd bywyd a gwaith

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn cynnig nifer o gyfleoedd gweithio'n hyblyg er mwyn helpu gweithwyr i daro cydbwysedd iach rhwng bywyd cartref a gwaith. Gall gweithiwr fanteisio o'r trefniadau canlynol:

- Cynllun gweithio oriau ystwyth
- Absenoldeb mamolaeth, tadolaeth a mabwysiadu
- Absenoldeb ychwanegol heb dâl i rieni a gofalwyr
- Gweithio'n hyblyg

Hyfforddiant a datblygiad

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn gweld gwerth uchel mewn buddsoddi yn ei adnodd pwysicaf - sef ei weithwyr. Gall pob gweithiwr ddisgwyl:

- Proses anwytho ffurfiol ac adolygiadau perfformiad parhaus
- Ystod eang o gyfleodd hyfforddi a datblygu mewnol ac allanol ·
- Cyfraniad tuag at aelodaeth o gyrff proffesiynol sy'n berthnasol i'r gwaith

uchelgaisgogledd.cymru

swyddi@uchelgaisgogledd.cymru