

Cynnwys

Cyflwyniad	3
Am y swydd	4
Swydd Ddisgrifiad	5
Manylion Person	7
Ymunwch a'r Tîm	9
Ein Gwerthoedd	10
Amserlen Recriwtio	11
Gweithio i ni	11
Buddion	12

Am fwy o wybodaeth am y swydd,
cysylltwch â:



Adam Graham
Uwch Swyddog Trafnidiaeth

swyddi@uchelgaisgogledd.cymru

Amser cyffrous i ymuno â'r tîm

Rydym wrth ein bodd eich bod yn ystyried ymuno â thîm Uchelgais Gogledd Cymru. Rydym yn dîm o unigolion angerddol a brwdfrydig sy'n falch o fod yn rhan o ddatblygu economi Gogledd Cymru. Rydym yn gyfrifol am gyflawni portffolio o brosiectau cyfalaf ar draws y rhanbarth, ac rydym wedi gwneud cynnydd sylweddol dros y ddwy flynedd diwethaf. Cymeradwywyd y prosiect cyntaf ym mis Rhagfyr 2021 a byddwn yn gweld llawer mwy o brosiectau yn symud ymlaen eleni. Ni fu erioed amser mwy cyffrous i ymuno â'r tîm.

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn bartneriaeth gref, sy'n gweithio ar ran Gogledd Cymru i gyflawni yn erbyn gweledigaeth ar gyfer ffyniant economaidd i'r dyfodol. Sefydlwyd y Swyddfa Rheoli Portffolio i gyflawni'r Cynllun Twf, a bellach mae y cylch gwaith ehangach gan fod yn Gyd-Bwyllgor Corfforedig y Gogledd. Mae'r tîm yn cefnogi uchelgeisiau rhanbarthol ar gyfer economi gryfach, mwy gwydn a chynaliadwy yn y dyfodol.

Ein huchelgais wrth symud ymlaen yw denu buddsoddiad i Ogledd Cymru a chyflawni dyfodol mwy llewyrchus i bawb sy'n byw ac yn gweithio yma. Bydd prosiectau'r Cynllun Twf yn creu swyddi newydd â chyflogau uchel, yn denu buddsoddiad ac yn y pen draw yn adeiladu economi fwy bywiog, cynaliadwy a gwydn yn ein cymunedau, ar gyfer pobl ifanc ac ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol.

Rydym yn gweithio'n agos fel tîm ac wedi datblygu set o werthoedd sy'n ategu sut rydym yn gweithio a'r hyn rydym yn ei ddisgwyl gan eraill. Rydym yn uchelgeisiol, rydym yn grymuso ac yn cefnogi ein gilydd i lwyddo, mae gennym uniondeb ac rydym yn gwneud fel y dywedwn ac rydym yn parchu ac yn gwerthfawrogi pobl a'u safbwyntiau wrth i ni lunio dyfodol gwydn i Ogledd Cymru. Gobeithiwn y byddwch yn ystyried gwneud cais am y swydd hon a gobeithio y byddwch yn ymuno â ni ar y daith.



Cyng. Mark Pritchard

Cadeirydd Cyd-
Bwyllgor Corfforedig y
Gogledd



Alwen Williams

Prif Weithredwr
Uchelgais Gogledd
Cymru

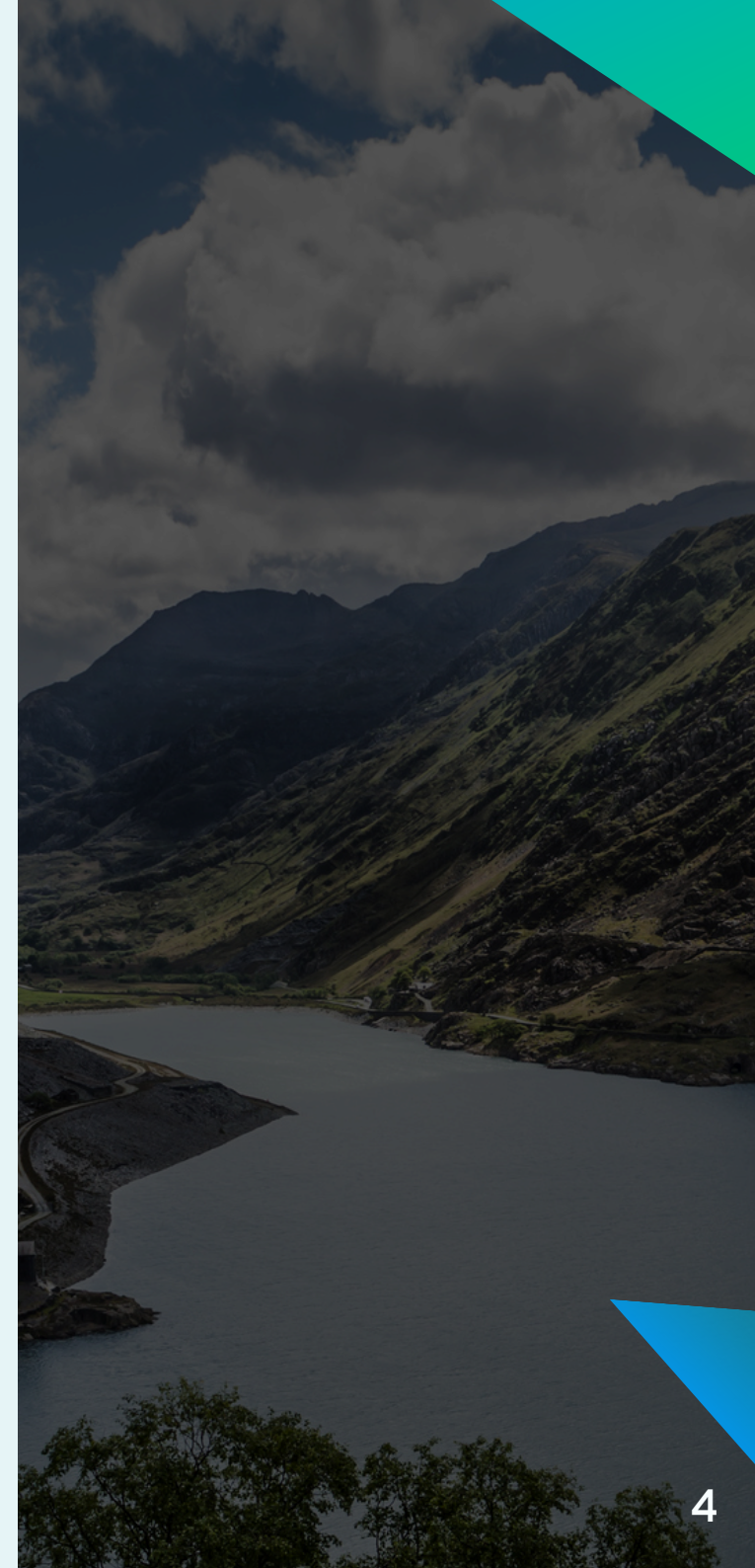
Am y swydd

SWYDDOG TRAFNIDIAETH

Rydym yn chwilio am Swyddog Trafnidiaeth i ymuno â'n Tîm Trafnidiaeth, gan adrodd i'r Uwch Swyddog Trafnidiaeth. Fel Swyddog Trafnidiaeth, byddwch yn chwarae rhan bwysig wrth helpu i gyflawni blaenoriaethau trafndiaeth rhanbarthol ledled Gogledd Cymru. Mae hon yn rôl amrywiol a dylanwadol, yn cefnogi gweithrediad llwyddiannus y Cynllun Trafnidiaeth Rhanbarthol ac yn helpu i sicrhau bod cynlluniau trafndiaeth a ariennir yn symud ymlaen yn effeithiol, ar amser ac yn unol â'r amcanion a gytunwyd.

Gan weithio'n agos gydag awdurdodau lleol, Llywodraeth Cymru a chydweithwyr mewnol, byddwch yn monitro cyflawniad, cyllidebau, risgiau a chanlyniadau ar draws rhaglen o weithgarwch trafndiaeth. Byddwch yn helpu i gasglu a dadansoddi gwybodaeth, cynnal cofnodion cywir, cyfrannu at adroddiadau, a chefnogi penderfyniadau sy'n seiliedig ar dystiolaeth sy'n cryfhau cynllunio a buddsoddi mewn trafndiaeth ar draws y rhanbarth.

Byddai'r rôl hon yn addas i rywun sy'n drefnus, yn gydweithredol ac yn hyderus wrth weithio gyda data, rhanddeiliaid a gwybodaeth am brosiectau. Bydd angen i chi fod yn gyfforddus wrth reoli blaenoriaethau sy'n cystadlu, adnabod problemau'n gynnar, a chyfathrebu'n glir gydag amrywiaeth o bartneriaid. Yn gyfnewid, byddwch yn cael y cyfle i gyfrannu at waith sy'n cefnogi cymunedau mwy cynaliadwy a gwell eu cysylltiadau, ac sy'n gwneud gwahaniaeth ystyrlon i ddyfodol trafndiaeth yng Ngogledd Cymru.



Swydd Ddisgrifiad

Pwrpas y swydd

Mae'r rôl hon yn cefnogi cyflawni'r Cynllun Trafnidiaeth Rhanbarthol yng ngogledd Cymru yn llwyddiannus. Mae hyn yn cynnwys monitro a gwerthuso cyflawni'r cynllun a chynnydd tuag at dargedau amcan SMART, yn unol â'r Cynllun Monitro ac Arfarnu. Mae gweithio gydag awdurdodau lleol a Llywodraeth Cymru yn hanfodol i'r rôl er mwyn monitro cynnydd cyflawni'r cynllun a ariennir drwy'r Gronfa Trafnidiaeth Rhanbarthol, yn unol ag arweiniad Llywodraeth Cymru.

Cyflog £41,771 - 44,075 (PS2)

Oriau Hyd at 37 awr yr wythnos*

Cytundeb 2 flynedd

Lleoliad Cyffordd Llandudno (hybrid gyda gweithio o gartref)

*Mae'r swydd yn llawn amser, ond byddwn yn ystyried ceisiadau gweithio'n hyblyg ar gyfer yr ymgeisydd cywir

Cyfrifoldebau Craidd y Tîm

- Cyfrifoldeb am ymgorffori gwerthoedd ac ymddygiadau Uchelgais Gogledd Cymru.
- Cyfrifoldeb ar y cyd fel rhan o'r tîm i gyflawni blaenoriaethau Uchelgais Gogledd Cymru.
- Cyfrifoldeb am gefnogi cydweithwyr ac aelodau'r tîm i gyflawni blaenoriaethau Uchelgais Gogledd Cymru.
- Gweithredu fel llysgennad i Uchelgais Gogledd Cymru a'r rhanbarth.



Cyfrifoldebau Penodol i'r Rôl

- Gweithio gydag awdurdodau lleol i fonitro gweithgaredd yn ystod y flwyddyn, cyflawniad a chyllidebau yn unol ag arweiniad Llywodraeth Cymru; gweithio gyda'r Uwch Swyddog Trafnidiaeth a chydweithwyr i argymhell newidiadau i'r rhaglen yn ystod y flwyddyn.
- Gweithio gyda swyddogion awdurdod lleol sydd wedi'u henwi er mwyn adnabod risgiau cymeradwyaethau a rhaglen, a datblygu mesurau lliniaru gyda phartneriaid.
- Monitro cynnydd ac ansawdd y prosiect drwy adrodd chwarterol ac adroddiadau technegol cysylltiedig (e.e., adroddiad WeTAG).
- Cadw dogfennaeth glir o weithgareddau, penderfyniadau a deilliannau.
- Paratoi a chyflwyno adroddiadau i'r CBC a Llywodraeth Cymru, yn ôl yr angen.
- Cefnogi datblygiad rhaglen o gynlluniau ar gyfer cyllido mewn blynyddoedd i ddod.
- Cefnogi'r Uwch Swyddog Trafnidiaeth ar faterion trafndiaeth rhanbarthol a strategol.
- Cefnogi datblygu dogfennau strategol (e.e., y Cynllun Datblygu Strategol).
- Ymgymryd â dyletswyddau eraill, sy'n gymesur â lefel y rôl, i gefnogi cyflawni blaenoriaethau sefydliadol.

Perthnasau Allweddol

- Mewnol: Uwch Swyddog Trafnidiaeth a thîm ehangach Uchelgais Gogledd Cymru.
- Allanol: Swyddogion awdurdod lleol (gogledd Cymru), Llywodraeth Cymru, rhanddeiliaid y Cyd-bwyllgor Corfforedig (CBC) a sefydliadau partner.

Llywodraethu, Cydymffurfiaeth a Safonau

- Gweithio'n unol ag arweiniad perthnasol Llywodraeth Cymru (gan gynnwys gofynion y Gronfa Trafnidiaeth Rhanbarthol) a threfniadau llywodraethu rhanbarthol y cytunwyd arnynt.
- Ymdrin â gwybodaeth yn ddiogel ac yn unol â diogelu data, cyfrinachedd a gofynion llywodraethu gwybodaeth.
- Gweithio yn unol â pholisïau sefydliadol sy'n ymwneud ag iechyd a diogelwch, cydraddoldeb ac amrywiaeth, a diogelu (pan fo'n briodol).

Ein Gwerthoedd



Rydym yn Uchelgeisiol

Rydym yn ymdrechu i gyflawni'r gorau ar gyfer Gogledd Cymru. Rydym yn arweinwyr yn ein meysydd, ffurfwyr barn a dylanwadwyr, ac rydym yn herio meddwl confensiynol. Rydym yn dilyn safonau uchel, yn anelu at fod yn ein gorau, ac yn datblygu ein hunain yn broffesiynol yn barhaus.



Rydym yn gweithio ar y cyd

Rydym yn rhannu gwybodaeth, sgiliau, gwybodaeth a chefnogaeth ac yn sicrhau ein bod yn rhoi gwybod i gydweithwyr. Rydym bob amser yn helpu ein gilydd, yn hwyluso cyfleoedd i Ogledd Cymru ac yn cydnabod bod ein heffaith ar y cyd yn fwy sylweddol na'n heffaith unigol.



Rydym yn gwneud y peth iawn

Rydym ni'n gwneud y peth iawn, nid yr hyn sy'n hawdd. Rydym yn herio ymddygiad anfoesegol ac yn siarad pan nad yw pethau'n teimlo'n iawn. Rydym yn barchus, yn deg ac yn ystyriol a gallwn ymddiried ynddo i gyflawni ymrwymadau y cytunwyd arnynt ar amser.



Rydym yn gwneud gwahaniaeth

Rydym yn mynd ar drywydd cyfleoedd i wneud gwahaniaeth yng Ngogledd Cymru. Rydym yn hyrwyddo'r Gymraeg, treftadaeth a diwylliant ac yn cefnogi elusennau rhanbarthol. Rydym yn diogelu'r amgylchedd ac yn chwilio am gyfleoedd i leihau ein hól troed.

Ymddygiadau craidd i bob rôl

- Arweinyddiaeth - rydym oll yn arwain drwy esiampl ac rydym i gyd yn arweinwyr yn ein meysydd ein hunain.
- Cyfrifoldeb - rydym yn cymryd cyfrifoldeb am ein gwaith, ein perfformiad a'n datblygiad.
- Parch - rydym yn parchu ein cydweithwyr, ein partneriaid a'n rhanddeiliaid ac yn arddangos hyn drwy ein gwaith ac yn y ffordd yr ydym yn adeiladu perthnasau effeithiol.



Manylion Person

Cymwysterau

- Cymhwyster perthnasol i lefel gradd neu brofiad proffesiynol cyfwerth
- Cymhwyster Rheoli Prosiect neu barodrydd i'w gyrraedd

Profiad, Gwybodaeth a Sgiliau

- Dealltwriaeth o, a pherthynas gyda, gogledd Cymru, ei diwylliant, ei hiaith a'i daearyddiaeth
- Diddordeb mewn trafnidiaeth gynaliadwy
- Profiad o weithio gyda data a gwybodaeth
- Profiad o weithio gyda llywodraeth leol
- Profiad o reoli prosiect, gan gynnwys dealltwriaeth o reoli risg, cadw cofnodion ac adrodd
- Gallu datblygu a chynnal perthnasau gwaith cynhyrchiol gyda chydweithwyr, swyddogion o awdurdodau lleol, Llywodraeth Cymru a sefydliadau eraill
- Profiad o weithio i derfynau amser a blaenoriaethu llwyth gwaith

Gofynion Iaith

Ar gyfer y rôl hon, mae'r gofynion a ganlyn yn DDYMUNOL:

- Gwrando a Siarad - Yn gallu ymdrin â holl agweddau'r swydd yn llafar mewn modd hyderus yn y Gymraeg a'r Saesneg.
- Darllen a Deall - Yn gallu defnyddio a dehongli unrhyw wybodaeth yn gywir o amrywiaeth eang o ffynonellau, yn y Gymraeg a'r Saesneg, er mwyn gallu ymdrin â phob agwedd o'r swydd.
- Ysgrifennu - Yn gallu cyflwyno gwybodaeth ysgrifenedig yn hollol hyderus yn y Gymraeg a'r Saesneg gan ddefnyddio'r iaith a'r arddull fwyaf priodol i gwrdd ag anghenion y darlennydd.

Hefyd, mae'r gofyniad canlynol yn HANFODOL

- Dealltwriaeth o bwysigrwydd yr iaith Gymraeg i'r rhanbarth a pharodrwydd i ddatblygu a gwella eu sgiliau iaith Gymraeg.



Ymunwch a'n tîm

A oes gennych chi angerdd dros Ogledd Cymru ac awydd i weld y rhanbarth yn tyfu ac yn cyflawni ei botensial? Ydych chi'n frwdfrydig, yn ymroddedig ac yn chwaraewr tîm?

Os felly, fe allech chi fod y person rydyn ni'n chwilio am i ymuno â'n tîm.

Fel partneriaeth mae cydweithio a gweithio mewn partneriaeth yn graidd i'r hyn ydym yn ei wneud fel tîm. Rydym yn chwilio am unigolyn sydd â sgiliau rhyngpersonol rhagorol, sy'n frwd dros weithredu i'r rhanbarth ac yn gallu datblygu a chynnal perthnasoedd ar draws partneriaid i yrru'r prosiectau yn eu blaenau.

Er bod gan bob rôl o fewn y tîm ei ffocws ei hun, bydd disgwyl i chi gyfrannu at waith ehangach y tîm a llwyddiant y tîm cyfan. Rydym yn chwilio am chwaraewyr tîm sy'n gallu arwain eu meysydd eu hunain ond hefyd yn cefnogi eu cydweithwyr i gyflawni. Yn gyfnewid am hyn, fe welwch lwyth gwaith amrywiol a diddorol gyda chyfleoedd i gyfrannu ar draws ein portffolio.

Mae datblygiad proffesiynol a phersonol yn bwysig i ni. Bydd y tîm yn Uchelgais Gogledd Cymru yn rhoi amgylchedd gefnogol i chi barhau â'ch datblygiad gyda nifer o gyfleoedd datblygu ffurfiol ac anffurfiol ar gael. Rydym yn annog ein tîm i ddilyn cyfleoedd datblygu proffesiynol ac rydym yn chwilio am unigolion sydd â'r awydd i ddysgu a gwella.

Mae rhai o'n rolau yn gofyn am sgiliau Cymraeg, fodd bynnag, rydym yn chwilio am unigolion sy'n cydnabod pwysigrwydd y Gymraeg, sydd ag empathi at y diwylliant Cymreig ac sydd wedi ymrwymo i wella eu sgiliau ieithyddol. Os yw hyn yn swnio fel chi, edrychwn ymlaen at glywed gennych.

Mae Gogledd Cymru yn lle ardderchog i fyw a gweithio, beth am chwarae rhan allweddol wrth lunio ei ddyfodol?



Hedd Vaughan-Evans

Cyfarwyddwr Portffolio
Uchelgais Gogledd Cymru

Amserlen Recriwtio



Dyddiad cau

Dylid cyflwyno ceisiadau erbyn

10yb

03/07/2026



Rhestr Fer

Byddwn yn anelu i gysylltu gyda y rhai sydd ar y rhestr fer erbyn y dyddiad yma gyda manylion dyddiadau yr asesiadau a'r cyfweiliad.

erbyn

08/07/2026



Asesiadau

Bydd asesiadau yn cymryd lle cyn y cyfweiliad. Byddwch yn derbyn y manylion os ar y rhestr fer.

w/c

X15/07/2026



Cyfweiliadau

Bydd union ddyddiad/amser yn cael ei gadarnhau ar lunio y rhestr fer.

16/07/2026

Y Broses Ymgeisio

Dilynwch y linc [yma](#) i gysylltu â phorth recriwtio Cyngor Gwynedd. Bydd gofyn i chi greu cyfrif i gyflwyno cais.

Cofiwch lenwi pob adran o'r ffurflen. Mae croeso i chi gyflwyno eich ffurflen yn Gymraeg neu Saesneg.

Ar ôl y dyddiad cau bydd panel asesu yn asesu eich cais yn erbyn y gofynion a nodir yn y fanyleb bersonol. Cofiwch sicrhau fod eich datganiad personol yn cyfarch yr holl ofynion hanfodol sydd wedi ei gosod allan yn y manylion person.

Bydd ymgeiswyr sy'n cyrraedd y rhestr fer yn cael eu gwahodd i gyfweiliad, bydd manylion y cyfweiliadau yn cael eu hanfon o leiaf wythnos ymlaen llaw.

Byddwn yn gofyn i ymgeiswyr gwblhau tasg cyn y cyfweiliad (bydd manylion llawn yn cael eu cynnwys yn y llythyr cyfweiliad).

Sylwch na fydd ceisiadau a ddaw i law ar ôl y dyddiad cau yn cael eu hystyried



Y Cyflogwr

Cyd-Bwyllgor Corfforedig y Gogledd ydi'r awdurdod cyflogi.

Mae Cyd-bwyllgorau Corfforedig (CBC) yn endidau llywodraeth leol corfforaethol, rhanbarthol newydd sydd â phwerau, dyletswyddau, llywodraethiant a strwythurau gweinyddol tebyg i awdurdodau lleol yng Nghymru.

Sefydlwyd pedwar CBC yng Nghymru ar 1af o Ebrill 2021, yn seiliedig ar yr ardaloedd daearyddol y gofynnwyd amdanynt gan lywodraeth leol, ac yn adlewyrchu trefniadau cydweithio Rhanbarthol oedd yn bodoli eisoes. Mae Cyd-bwyllgor Corfforedig y Gogledd yn cynnwys y chwe awdurdod lleol yng Ngogledd Cymru – Ynys Môn, Gwynedd, Conwy, Sir Ddinbych, Sir y Fflint, Wrecsam ynghyd ag Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri. Mae Cyd-Bwyllgor Corfforedig y Gogledd yn cael ei adnabod o dan y brand Uchelgais Gogledd Cymru.

Ar hyn o bryd mae gan y Cyd-bwyllgor Corfforedig dri maes mae'n canolbwyntio arnynt – cynllunio strategol, trafndiaeth strategol a lles economaidd.

Buddion

Mae nifer o fuddion o weithio i Uchelgais Gogledd Cymru, mae manylion llawn ar gael yma. Dyma grynodedb o'r prif fuddion:

Cynllun Pensiwn

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn gweithredu Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Mae gwybodaeth am y gronfa ar gael ar wefan Cronfa Bensiwn Gwynedd

Gwyliau Blynyddol

Mae gan weithwyr yr hawl i rhwng 21 a 30 diwrnod o wyliau'r flwyddyn yn ddibynnol ar raddfa'r swydd. Yn ogystal, mae gan weithwyr hawl i 8 diwrnod o wyliau banc / gwyliau cyhoeddus a 3 ½ diwrnod arall

Absenoldebau Arbennig

Yn ogystal â'r gwyliau uchod, gellir caniatáu absenoldeb gyda thâl mewn amgylchiadau arbennig megis symud tŷ, profedigaeth, mynychu apwyntiadau meddygol, ymgymryd a dyletswyddau cyhoeddus

Cydbwysedd bywyd a gwaith

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn cynnig nifer o gyfleodd gweithio'n hyblyg er mwyn helpu gweithwyr i daro cydbwysedd iach rhwng bywyd cartref a gwaith. Gall gweithiwr fanteisio o'r trefniadau canlynol:

- Cynllun gweithio oriau ystwyth
- Absenoldeb mamolaeth, tadolaeth a mabwysiadu
- Absenoldeb ychwanegol heb dâl i rieni a gofalwyr
- Gweithio'n hyblyg

Hyfforddiant a datblygiad

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn gweld gwerth uchel mewn buddsoddi yn ei adnodd pwysicaf - sef ei weithwyr. Gall pob gweithiwr ddisgwyl:

- Proses anwytho ffurfiol ac adolygiadau perfformiad parhaus
- Ystod eang o gyfleodd hyfforddi a datblygu mewnol ac allanol
- Cyfraniad tuag at aelodaeth o gyrff proffesiynol sy'n berthnasol i'r gwaith



uchelgaisgogledd.cymru
swyddi@uchelgaisgogledd.cymru