



Uchelgais Gogledd Cymru
Ambition North Wales

Pecyn Swydd: Rheolwr Prosiect Cynllun Twf

uchelgaigogledd.cymru

Cynnwys

Cyflwyniad	3
Am y swydd	4
Swydd Ddisgrifiad	5
Manylion Person	7
Ymunwch a'r Tîm	9
Ein Gwerthoedd	10
Amserlen Recriwtio	11
Gweithio i ni	11
Buddion	12
Cynllun Twf Gogledd Cymru	13

Am fwy o wybodaeth am y swydd,
cysylltwch â:



Hedd Vaughan-Evans
Pennaeth Gweithrediadau



Eiliw Hughes
Rheolwr Rhaglen

swyddi@uchelgaigogledd.cymru

Amser cyffrous i ymuno â'r tîm

Rydym wrth ein bodd eich bod yn ystyried ymuno â thîm Uchelgais Gogledd Cymru. Rydym yn dîm o unigolion angerddol a brwdfrydig sy'n falch o fod yn rhan o ddatblygu economi Gogledd Cymru.

Fel Cyd-Bwyllgor Corfforedig y Gogledd mae ein cyfrifoldebau yn cynnwys trafniadaeth rhanbarthol, cynllunio strategol a llesiant economaidd. Rydym yn gyfrifol am gyflawni portffolio o brosiectau cyfalaf ar draws y rhanbarth drwy Gynllun Twf Gogledd Cymru, gyda nifer o brosiectau bellach yn weithredol.

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn bartneriaeth gref, sy'n gweithio ar ran Gogledd Cymru i gyflawni yn erbyn gweledigaeth ar gyfer ffyniant economaidd i'r dyfodol. Sefydlwyd y Swyddfa Rheoli Portffolio i gyflawni'r Cynllun Twf, ac bellach mae y cylch gwaith ehangach gan fod yn Gyd-Bwyllgor Corfforedig y Gogledd. Mae'r tîm yn cefnogi uchelgeisiau rhanbarthol ar gyfer economi gryfach, mwy gwydn a chynaliadwy yn y dyfodol.

Ein huchelgais wrth symud ymlaen yw denu buddsoddiad i Ogledd Cymru a chyflawni dyfodol mwy lle wyrchus i bawb sy'n byw ac yn gweithio yma. Bydd prosiectau'r Cynllun Twf yn creu swyddi newydd â chyflogau uchel, yn denu buddsoddiad ac yn y pen draw yn adeiladu economi fwy bywiog, cynaliadwy a gwydn yn ein cymunedau, ar gyfer pobl ifanc ac ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol.

Rydym yn gweithio'n agos fel tîm ac wedi datblygu set o werthoedd sy'n ategu sut rydymyn gweithio a'r hyn rydym yn ei ddisgwyl gan eraill. Rydym yn uchelgeisiol, rydym yn grymuso ac yn cefnogi ein gilydd i lwyddo, mae gennym uniondeb ac rydym yn gwneud fel y dywedwn ac rydym yn parchu ac yn gwerthfawrogi pobl a'u safbwyntiau wrth i ni lunio dyfodol gwydn i Ogledd Cymru. Gobeithiwn y byddwch yn ystyried gwneud cais am y swydd hon a gobeithio y byddwch yn ymuno â ni ar y daith.



Cyng. Mark Pritchard

Cadeirydd Cyd-
Bwyllgor Corfforedig y
Gogledd



Alwen Williams

Prif Weithredwr
Uchelgais Gogledd
Cymru

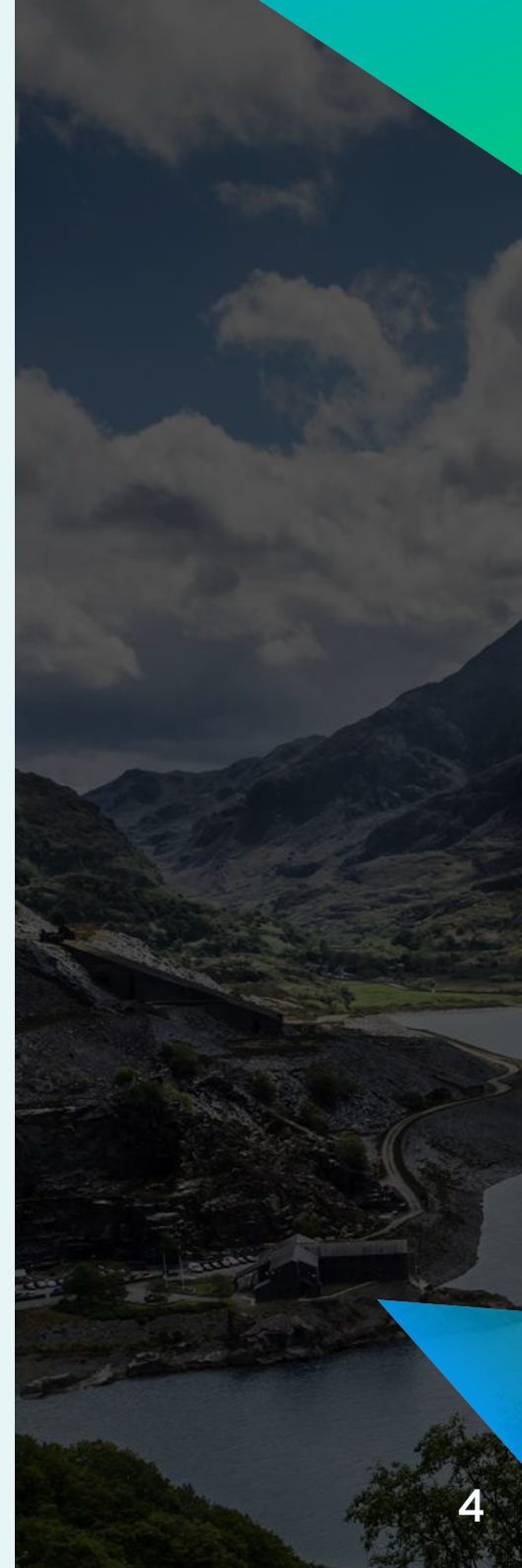
Am y swydd

RHEOLWR PROSIECT CYNLLUN TWF

Bydd rôl Rheolwr Prosiect y Cynllun Twf yn gyfrifol am arwain y broses ymgysylltu â noddwyr prosiect allanol ar draws portffolio'r Cynllun Twf. Mae'r swydd yn rhoi cyfle i chwarae rhan greiddiol wrth gyflawni prosiectau trawsnewidiol yng Ngogledd Cymru a fydd yn cael effaith ar yr economi er mwyn ysgogi twf, buddsoddiad a swyddi. Bydd y Rheolwr Prosiect yn gweithio ar draws portffolio'r Cynllun Twf.

Adrodd i Reolwr Rhaglen y Cynllun Twf, fel Rheolwr Prosiect, gan gymryd rôl arweiniol wrth ymgysylltu â noddwyr prosiectau allanol i gefnogi prosiectau drwy'r broses achos busnes drwodd i'r cam cyflawni. Adeiladu perthnasau cryf â rhan-ddeiliaid allweddol i sicrhau bod prosiectau'n cael eu dylunio, eu cynllunio a'u cyflawni'n fedrus. Byddwch yn gweithio'n agos gyda noddwyr i ddatblygu achosion busnes cadarn a sicrhau bod amcanion prosiect a chanlyniadau rhaglen ehangach yn cael eu cyflawni, i gyd o fewn amserlenni ac adnoddau y cytunwyd arnynt. Mae'r rôl hefyd yn cynnwys cydlynu dibyniaethau ar draws y rhaglen a'r portffolio Cynllun Twf ehangach, gan sicrhau aliniad strategol a chael yr effaith fwyaf bosib yn gyffredinol.

Rydym yn chwilio am rywun sy'n uchelgeisiol, yn gallu cydweithio ac sy'n cael ei yrru gan werthoedd – sy'n gallu arwain trwy esiampl, cymryd cyfrifoldeb am eu perfformiad a'u datblygiad, ac adeiladu perthnasau parchus, effeithiol. Bydd angen i ddeiliad y swydd feddu ar gymhwyster rheoli prosiect/rhaglen cydnabyddedig, ochr yn ochr â gwybodaeth gref, ymarferol o ddulliau prosiect, cynllunio, monitro a rheoli. Gyda'r gallu i reoli blaenoriaethau niferus, cynhyrchu gwaith o ansawdd uchel i ddyddiadau cau tynn, a chyfathrebu ac ymgysylltu'n hyderus â rhan-ddeiliaid ar bob lefel wrth ddatblygu partneriaethau traws-sector llwyddiannus. Mae profiad o ddatblygu achos busnes/bid, cyllid allanol, a dealltwriaeth ariannol gadarn yn bwysig.



Pwrrpas y swydd

Arwain a rheoli'r ymgysylltiad ag arianwyr prosiectau allanol penodedig ar draws y portffolio, datblygu perthynas â rhanddeiliaid allweddol, sicrhau bod y prosiectau a neilltuwyd yn cael eu dylunio, eu cynllunio a'u cyflawni'n effeithiol. Bydd y Rheolwr Prosiect yn gyfrifol am weithio gydag arianwyr prosiectau allanol i ddatblygu achosion busnes cadarn a monitro cyflawni a gwireddu amcanion y prosiect a chanlyniadau'r rhaglen ehangach o fewn yr amserlen a'r adnoddau y cytunwyd arnynt. Mae'r rôl hefyd yn cynnwys cydlynu rhyng-ddibyniaethau ar draws y rhaglen a phortffolio ehangach y Cynllun Twf i sicrhau aliniad strategol a'r effaith optimaidd.

Cyflog £41,771 - £44,075 (PS2)

Oriau Hyd at 37 awr yr wythnos*

Cytundeb Dwy flynedd

Lleoliad Cyffordd Llandudno (hybrid gyda gweithio o gartref)

*Mae'r swydd yn llawn amser, ond byddwn yn ystyried ceisiadau gweithio'n hyblyg ar gyfer yr ymgeisydd cywir

Cyfrifoldebau Craidd y Tîm

- Cyfrifol am ymgorffori gwerthoedd ac ymddygiadau Uchelgais Gogledd Cymru.
- Cyfrifoldeb ar y cyd fel rhan o'r tîm i gyflawni blaenoriaethau Uchelgais Gogledd Cymru.
- Cyfrifol am gefnogi cydweithwyr ac aelodau'r tîm i gyflawni blaenoriaethau Uchelgais Gogledd Cymru.
- Gweithredu fel llysgennad i Uchelgais Gogledd Cymru a'r rhanbarth.



Cyfrifoldebau Penodol i'r Rôl

- Rheoli'r ymgysylltiad ag arianwyr prosiectau allanol, gan sicrhau bod prosiectau'n cael eu datblygu a'u cyflawni i safonau'r Cynllun Twf ac yn unol â pholisïau a gweithdrefnau y cytunwyd arnynt gan sicrhau ansawdd drwy'r amser.
- Cefnogi datblygu a chyflawni prosiectau cyfredol a phrosiectau sy'n dod i'r amlwg yn y dyfodol, drwy baratoi achosion busnes a chymeradwyo hyd at weithrediad llwyddiannus.
- Bod yn rhagweithiol wrth ragweld a rheoli risgiau, buddion a pherfformiad ar draws y prosiectau a neilltuwyd.
- Cydweithio â rhanddeiliaid rhanbarthol, partneriaid a llywodraethau, gan ddarparu mewnbwn a goruchwyliaeth trwy Fyrddau Prosiectau a Rhaglenni perthnasol i sicrhau cyflawni prosiectau penodedig a blaenoriaethau'r Cynllun Twf yn llwyddiannus.
- Cydweithio â rhanddeiliaid, partneriaid a llywodraethau rhanbarthol allweddol i sicrhau cyflawni'r prosiectau a'r rhaglen gysylltiedig yn llwyddiannus.
- Cefnogi prosiectau a ffrydiau gwaith lluosog, gan gynnwys trefnu a chyfrannu at gyfarfodydd bwrdd rhaglenni a phrosiectau.
- Cydlynw rhyng-ddibyniaethau ar draws rhaglenni, cefnogi gwireddu buddion, a gwneud y mwyaf o'r defnydd o adnoddau.
- Goruchwyllo perfformiad a rheoli risg ar lefel allbwn prosiect, gan sicrhau atebolrwydd ar gyfer cyflawni deilliannau y cytunwyd arnynt.
- Cefnogi'r prosiectau a neilltuwyd gyda gweithredu system rheoli prosiect ac arferion adrodd buddion. Darparu adroddiadau arbenigol a sicrhau ansawdd ar brosiectau, gan sicrhau data perfformiad cywir.
- Gwneud cynnydd gyda cheisiadau cyllido sy'n cyd-fynd â blaenoriaethau'r Cynllun Twf ac ymgymryd ag ymchwil i lywio datblygiad prosiectau a chefnogi'r Swyddfa Rheoli Portffolio ehangach.
- Ymgymryd ag unrhyw ddyletswyddau gofynnol a rhesymol eraill sy'n gymesur â lefel y rôl i gefnogi cyflawni blaenoriaethau sefydliadol.

Ein Gwerthoedd



Rydym yn Uchelgeisiol

Rydym yn ymdrechgu i gyflawni'r gorau ar gyfer Gogledd Cymru. Rydym yn arweinwyr yn ein meysydd, ffurfwyr barn a dylanwadwyr, ac rydym yn herio meddwl confensiynol. Rydym yn dilyn safonau uchel, yn anelu at fod yn ein gorau, ac yn datblygu ein hunain yn broffesiynol yn barhaus.



Rydym yn gweithio ar y cyd

Rydym yn rhannu gwybodaeth, sgiliau, gwybodaeth a chefnogaeth ac yn sicrhau ein bod yn rhoi gwybod i gydweithwyr. Rydym bob amser yn helpu ein gilydd, yn hwyluso cyfleoedd i Ogledd Cymru ac yn cydnabod bod ein heffaith ar y cyd yn fwy sylweddol na'n heffaith unigol.



Rydym yn gwneud y peth iawn

Rydym ni'n gwneud y peth iawn, nid yr hyn sy'n hawdd. Rydym yn herio ymddygiad anfoesegol ac yn siarad pan nad yw pethau'n teimlo'n iawn. Rydym yn barchus, yn deg ac yn ystyriol a gallwn ymddiried ynddo i gyflawni ymrwymadau y cytunwyd arnynt ar amser.



Rydym yn gwneud gwahaniaeth

Rydym yn mynd ar drywydd cyfleoedd i wneud gwahaniaeth yng Ngogledd Cymru. Rydym yn hyrwyddo'r Gymraeg, treftadaeth a diwylliant ac yn cefnogi elusennau rhanbarthol. Rydym yn diogelu'r amgylchedd ac yn chwilio am gyfleoedd i leihau ein hól troed.

Ymddygiadau craidd i bob rôl

- Arweinyddiaeth - rydym oll yn arwain drwy esiampl ac rydym i gyd yn arweinwyr yn ein meysydd ein hunain.
- Cyfrifoldeb - rydym yn cymryd cyfrifoldeb am ein gwaith, ein perfformiad a'n datblygiad.
- Parch - rydym yn parchu ein cydweithwyr, ein partneriaid a'n rhanddeiliaid ac yn arddangos hyn drwy ein gwaith ac yn y ffordd yr ydym yn adeiladu perthnasau effeithiol.



Addysg

- Gradd/ôl-radd mewn maes perthnasol (neu gyfatebol)
- Cymhwyster Rheoli Prosiect / Rhaglen (e.e. Ymarferydd PRINCE 2 neu gyfatebol)

Profiad, Gwybodaeth a Sgiliau

- Gwybodaeth dda o ddulliau rheoli prosiect, ysgrifennu bid a/neu brosesau datblygu achos busnes.
- Profiad o reoli prosiect neu gefnogi prosiectau a rhaglenni.
- Gwybodaeth dda am dechnegau cynllunio, monitro a rheoli prosiectau
- Profiad profedig o ddatblygu a rheoli perthnasoedd partneriaeth llwyddiannus gyda rhanddeiliaid allweddol ar draws sawl sector.
- Sgiliau rhyngpersonol a chyfathrebu cryf, gydag effeithiolrwydd wedi'i ddangos mewn ymgysylltu â'r cyhoedd a rhanddeiliaid.
- Profiad o weithio ar lefelau cenedlaethol, rhanbarthol a lleol gydag uwch swyddogion
- Profiad o wneud ceisiadau am gyllid allanol.
- Dealltwriaeth o arferion rheolaeth ariannol.
- Sgiliau trefnu da a'r gallu i weithio ar sawl blaenoriaeth ar yr un pryd.
- Gallu cynhyrchu gwaith o ansawdd uchel wrth weithio i amserlen dynn.

Gofynion Iaith

Ar gyfer y rôl hon mae'r gofynion canlynol yn DDYMUNOL:

- Gwrando a Siarad - Yn gallu ymdrin â holl agweddau'r swydd yn llafar mewn modd hyderus yn y Gymraeg a'r Saesneg.
- Darllen a Deall - Yn gallu defnyddio a dehongli unrhyw wybodaeth yn gywir o amrywiaeth eang o ffynonellau, yn y Gymraeg ac yn Saesneg, er mwyn gallu ymdrin â phob agwedd o'r swydd.
- Ysgrifennu - Yn gallu cyflwyno gwybodaeth ysgrifenedig yn hollol hyderus yn y Gymraeg ac yn Saesneg gan ddefnyddio'r ieithwedd a'r arddull fwyaf priodol i gwrdd ag anghenion y darllenydd.
- Dealltwriaeth o bwysigrwydd yr iaith Gymraeg i'r rhanbarth a pharodrwydd i ddatblygu a gwella eu sgiliau iaith Gymraeg.

Ymunwch a'n tîm

A oes gennych chi angerdd dros Ogledd Cymru ac awydd i weld y rhanbarth yn tyfu ac yn cyflawni ei botensial? Ydych chi'n frwdfrydig, yn ymroddedig ac yn chwaraewr tîm?

Os felly, fe allech chi fod y person rydyn ni'n chwilio am i ymuno â'n tîm.

Fel partneriaeth mae cydweithio a gweithio mewn partneriaeth yn graidd i'r hyn ydym yn ei wneud fel tîm. Rydym yn chwilio am unigolyn sydd â sgiliau rhyngbersonol rhagorol, sy'n frwd dros weithredu i'r rhanbarth ac yn gallu datblygu a chynnal perthnasoedd ar draws partneriaid i yrru'r prosiectau yn eu blaenau.

Er bod gan bob rôl o fewn y tîm ei ffocws ei hun, bydd disgwyl i chi gyfrannu at waith ehangach y tîm a llwyddiant y tîm cyfan. Rydym yn chwilio am chwaraewyr tîm sy'n gallu arwain eu meysydd eu hunain ond hefyd yn cefnogi eu cydweithwyr i gyflawni. Yn gyfnewid am hyn, fe welwch lwyth gwaith amrywiol a diddorol gyda chyfleoedd i gyfrannu ar draws ein portffolio.

Mae datblygiad proffesiynol a phersonol yn bwysig i ni. Bydd y tîm yn Uchelgais Gogledd Cymru yn rhoi amgylchedd gefnogol i chi barhau â'ch datblygiad gyda nifer o gyfleoedd datblygu ffurfiol ac anffurfiol ar gael. Rydym yn annog ein tîm i ddilyn cyfleoedd datblygu proffesiynol ac rydym yn chwilio am unigolion sydd â'r awydd i ddysgu a gwella.

Mae rhai o'n rolau yn gofyn am sgiliau Cymraeg, fodd bynnag, rydym yn chwilio am unigolion sy'n cydnabod pwysigrwydd y Gymraeg, sydd ag empathi at y diwylliant Cymreig ac sydd wedi ymrwymo i wella eu sgiliau ieithyddol. Os yw hyn yn swnio fel chi, edrychwn ymlaen at glywed gennych.

Mae Gogledd Cymru yn lle ardderchog i fyw a gweithio, beth am chwarae rhan allweddol wrth lunio ei ddyfodol?



Hedd Vaughan-Evans

Pennaeth Gweithrediadau
Uchelgais Gogledd Cymru

Amserlen Recriwtio



Dyddiad cau

Dylid cyflwyno ceisiadau erbyn

10yb

22/01/2026



Rhestr Fer

Byddwn yn anelu i gysylltu gyda y rhai sydd ar y rhestr fer erbyn y dyddiad yma gyda manylion dyddiadau yr asesiadau a'r cyfweiliad.

erbyn

27/01/2026



Asesiadau

Bydd asesiadau yn cymryd lle cyn y cyfweiliad. Byddwch yn derbyn y manylion os ar y rhestr fer.

erbyn

04/02/2026



Cyfweiliadau

Cynhelir cyfweiliadau ar y

05/02/2026

Y Broses Ymgeisio

Dilynwch y linc [yma](#) i gysylltu â phorth recriwtio Cyngor Gwynedd. Bydd gofyn i chi greu cyfrif i gyflwyno cais.

Cofiwch lenwi pob adran o'r ffurflen. Mae croeso i chi gyflwyno eich ffurflen yn Gymraeg neu Saesneg.

Ar ôl y dyddiad cau bydd panel asesu yn asesu eich cais yn erbyn y gofynion a nodir yn y fanyleb bersonol. Cofiwch sicrhau fod eich datganiad personol yn cyfarch yr holl ofynion hanfodol sydd wedi ei gosod allan yn y manylion person.

Bydd ymgeiswyr sy'n cyrraedd y rhestr fer yn cael eu gwahodd i gyfweiliad, bydd manylion y cyfweiliadau yn cael eu hanfon o leiaf wythnos ymlaen llaw.

Byddwn yn gofyn i ymgeiswyr gwblhau tasg cyn y cyfweiliad (bydd manylion llawn yn cael eu cynnwys yn y llythyr cyfweiliad).

Sylwch na fydd ceisiadau a ddaw i law ar ôl y dyddiad cau yn cael eu hystyried.



Y Cyflogwr

Cyd-Bwyllgor Corfforedig y Gogledd ydi'r awdurdod cyflogi.

Mae Cyd-bwyllgorau Corfforedig (CBC) yn endidau llywodraeth leol corfforaethol, rhanbarthol newydd sydd â phwerau, dyletswyddau, llywodraethiant a strwythurau gweinyddol tebyg i awdurdodau lleol yng Nghymru.

Sefydlwyd pedwar CBC yng Nghymru ar 1af o Ebrill 2021, yn seiliedig ar yr ardaloedd daearyddol y gofynnwyd amdanynt gan lywodraeth leol, ac yn adlewyrchu trefniadau cydweithio Rhanbarthol oedd yn bodoli eisoes. Mae Cyd-bwyllgor Corfforedig y Gogledd yn cynnwys y chwe awdurdod lleol yng Ngogledd Cymru – Ynys Môn, Gwynedd, Conwy, Sir Ddinbych, Sir y Fflint, Wrecsam ynghyd ag Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri. Mae Cyd-Bwyllgor Corfforedig y Gogledd yn cael ei adnabod o dan y brand Uchelgais Gogledd Cymru.

Ar hyn o bryd mae gan y Cyd-bwyllgor Corfforedig dri maes mae'n canolbwyntio arnynt – cynllunio strategol, trafnidiaeth strategol a llesiant economaidd.

Buddion

Mae nifer o fuddion o weithio i Uchelgais Gogledd Cymru, mae manylion llawn ar gael yma. Dyma grynodedb o'r prif fuddion:

Cynllun Pensiwn

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn gweithredu Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Mae gwybodaeth am y gronfa ar gael ar wefan Cronfa Bensiwn Gwynedd

Gwyliau Blynnyddol

Mae gan weithwyr yr hawl i rhwng 21 a 30 diwrnod o wyliau'r flwyddyn yn ddibynnol ar raddfa'r swydd. Yn ogystal, mae gan weithwyr hawl i 8 diwrnod o wyliau banc / gwyliau cyhoeddus a 3 ½ diwrnod arall

Absenoldebau Arbennig

Yn ogystal â'r gwyliau uchod, gellir caniatáu absenoldeb gyda thâl mewn amgylchiadau arbennig megis symud tŷ, profedigaeth, mynychu apwyntiadau meddygol, ymgymryd a dyletswyddau cyhoeddus

Cydbwysedd bywyd a gwaith

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn cynnig nifer o gyfleodd gweithio'n hyblyg er mwyn helpu gweithwyr i daro cydbwysedd iach rhwng bywyd cartref a gwaith. Gall gweithiwr fanteisio o'r trefniadau canlynol:

- Cynllun gweithio oriau ystwyth
- Absenoldeb mamolaeth, tadolaeth a mabwysiadu
- Absenoldeb ychwanegol heb dâl i rieni a gofalwyr
- Gweithio'n hyblyg

Hyfforddiant a datblygiad

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn gweld gwerth uchel mewn buddsoddi yn ei adnodd pwysicaf - sef ei weithwyr. Gall pob gweithiwr ddisgwyl:

- Proses anwytho ffurfiol ac adolygiadau perfformiad parhaus
- Ystod eang o gyfleodd hyfforddi a datblygu mewnol ac allanol
- Cyfraniad tuag at aelodaeth o gyrff proffesiynol sy'n berthnasol i'r gwaith

Trosolwg o'r Cynllun Twf

- Adeiladu economi fwy bywiog, cynaliadwy a gwydn yng Ngogledd Cymru.
- Adeiladu ar ein cryfderau, hybu cynhyrchiant wrth fynd i'r afael â heriau tymor hir a rhwystrau economaidd i sicrhau twf cynhwysol.
- Hyrwyddo twf mewn modd graddadwy, cynhwysol a chynaliadwy, yn unol â Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.

funded by:



Buddsoddi



£240M

Targed Buddsoddi Cynllun Twf



Cyfanswm Targed Buddsoddiad Cynllun Twf **£1bn**

Amcanion Gwariant



Creu hyd at
4,200
o swyddi newydd

Ein Rhaglenni



Arloesi mewn
Gweithgynhyrchu Uwch



Bwyd-amaeth a
Thwristiaeth



Cysylltedd
Ddigidol



Tir ac
Eiddo



Ynni Carbon
Isel



Innovation in High
Value Manufacturing



Agri-food and
Tourism



Digital
Connectivity



Land and
Property



Low Carbon
Energy

Arloesi mewn Gweithgynhyrchu Uwch

Bydd y rhaglen hon yn hyrwyddo arloesedd a masnacheiddio technoleg yn y diwydiant gweithgynhyrchu, gan adeiladu ar gryfder presennol y sector yn ein rhanbarth.

Bwyd-amaeth a Thwristiaeth

Bydd y rhaglen yn hyrwyddo ac yn cefnogi cyflogaeth a hyfforddiant yn y sectorau Bwyd-amaeth a Thwristiaeth, gan adeiladu ar sgiliau ac arbenigedd sydd eisoes wedi'u sefydlu yn y rhanbarth.

Cysylltedd Ddigidol

Bydd y rhaglen yn gwella gallu ein rhanbarth i ddatblygu technolegau ar gyfer y dyfodol, gan sicrhau y gallwn ateb y galw cynyddol am gysylltedd ddigidol ac elwa o gysylltedd cyflym, o ansawdd uchel.

Tir ac Eiddo

Bydd y rhaglen hon yn mynd i'r afael â heriau tir ac eiddo yn y rhanbarth, yn gwireddu cyfleoedd ac yn adeiladu ar ein cryfderau.

Ynni Carbon Isel

Bydd y rhaglen yma'n sicrhau y budd o ddatblygu prosiectau ynni carbon isel yn y rhanbarth, gan gryfhau safle Gogledd Cymru fel lleoliad blaengar ar gyfer y sector ynni carbon isel.



uchelgaigogledd.cymru
swyddi@uchelgaigogledd.cymru