Uchelgais Gogledd Cymru
Ambition North Wales

Pecyn Swydd ar gyfer yr Uwch Swyddog Caffael

uchelgaisgogledd.cymru

Cynnwys

Cyflwyniad 3

Am y swydd 4

Swydd Ddisgrifiad 5

Manylion Person 7

Ymunwch a'r Tîm 9

Ein Gwerthoedd 10

Amserlen Recriwtio 11

Gweithio i ni 11

Buddion 12

Am fwy o wybodaeth am y swydd, cysylltwch â:

Sara Jones
Rheolwr Caffael a Gwerth Cymdeithasol
swyddi@uchelgaisgogledd.cymru

Amser cyffrous i ymuno â’r tîm

Rydym wrth ein bodd eich bod yn ystyried ymuno â thîm Uchelgais Gogledd Cymru. Rydym yn dîm o unigolion angerddol a brwdfrydig sy’n falch o fod yn rhan o ddatblygu economi Gogledd Cymru. Rydym yn gyfrifol am gyflawni portffolio o brosiectau cyfalaf ar draws y rhanbarth, ac rydym wedi gwneud cynnydd sylweddol dros y ddwy flynedd diwethaf. Cymeradwywyd y prosiect cyntaf ym mis Rhagfyr 2021 a byddwn yn gweld llawer mwy o brosiectau yn symud ymlaen eleni. Ni fu erioed amser mwy cyffrous i ymuno â'r tîm.

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn bartneriaeth gref, sy’n gweithio ar ran Gogledd Cymru i gyflawni yn erbyn gweledigaeth ar gyfer ffyniant economaidd i’r dyfodol. Sefydlwyd y Swyddfa Rheoli Portffolio i gyflawni'r Cynllun Twf, ac bellach mae y cylch gwaith ehangach gan fod yn Gyd-Bwyllgor Corfforedig y Gogledd. Mae'r tîm yn cefnogi uchelgeisiau rhanbarthol ar gyfer economi gryfach, mwy gwydn a chynaliadwy yn y dyfodol.

Ein huchelgais wrth symud ymlaen yw denu buddsoddiad i Ogledd Cymru a chyflawni dyfodol mwy lle wyrchus i bawb sy’n byw ac yn gweithio yma. Bydd prosiectau’r Cynllun Twf yn creu swyddi newydd â chyflogau uchel, yn denu buddsoddiad ac yn y pen draw yn adeiladu economi fwy bywiog, cynaliadwy a gwydn yn ein cymunedau, ar gyfer pobl ifanc ac ar gyfer cenedlaethau’r dyfodol.

Rydym yn gweithio'n agos fel tîm ac wedi datblygu set o werthoedd sy'n ategu sut rydymyn gweithio a'r hyn rydym yn ei ddisgwyl gan eraill. Rydym yn uchelgeisiol, rydym yn grymuso ac yn cefnogi ein gilydd i lwyddo, mae gennym uniondeb ac rydym yn gwneud fel y dywedwn ac rydym yn parchu ac yn gwerthfawrogi pobl a'u safbwyntiau wrth i ni lunio dyfodol gwych i Ogledd Cymru. Gobeithiwn y byddwch yn ystyried gwneud cais am y swydd hon a gobeithio y byddwch yn ymuno â ni ar y daith.

Cyng. Mark Pritchard

Cadeirydd Cyd-Bwyllgor Corfforedig y Gogledd

Alwen Williams

Prif Weithredwr Uchelgais Gogledd Cymru

Am y swydd

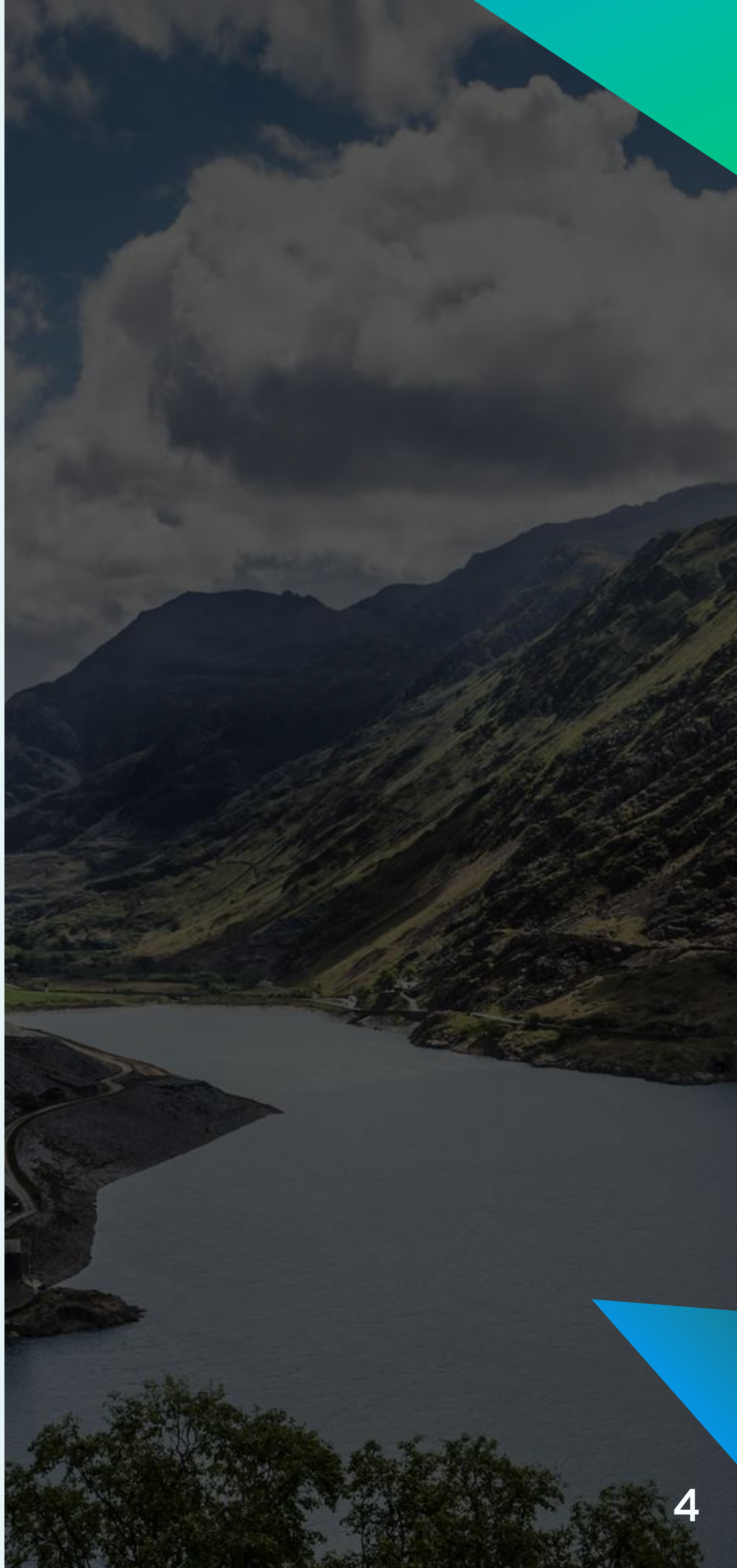
UWCH SWYDDOG CAFFAEL

Fel Uwch Swyddog Caffael, byddwch yn chwarae rôl allweddol yn cefnogi cyflawni gweithgareddau caffael a rheoli contractau Cyd-Bwyllgor Corfforedig y Gogledd. Yn rhan o Dîm Gweithrediadau y Swyddfa Rheoli Portffolio, byddwch yn cefnogi i sicrhau bod y broses caffael yn gcydymffurfio, yn strategol ac yn cyd-fynd â gwerthoedd y sefydliad—gan gynyddu gwerth cymdeithasol a darparu'r gwerth gorau i'r rhanbarth.

Mae hon yn swydd gydweithredol, yn gweithio yn agos gyda thimau mewnol ac partneriaid allanol i gefnogi cyflawni prosiectau trawsnewidiol ar draws Gogledd Cymru. Byddwch yn darparu cyngor, cyfrannu tuag at ddatblygu strategaethau caffael, a chefnogi gyda rheoli contractau ar draws portffolio eang o brosiectau.

Er nad yw'r swydd yn rheoli tîm yn uniongyrchol, byddwch yn gweithio ochr yn ochr â chydweithwyr mewn capasiti cefnogol ac pan fo angen yn dirprwyo ar ran y Rheolwr Caffael a Gwerth Cymdeithasol.

Mae hwn yn gyfle cyffrous ar gyfer person proffesiynol caffael sydd yn angerddol am werth cyhoeddus, cynaliadwyedd a effaith rhanbarthol



Swydd Ddisgrifiad

Pwrpas y swydd

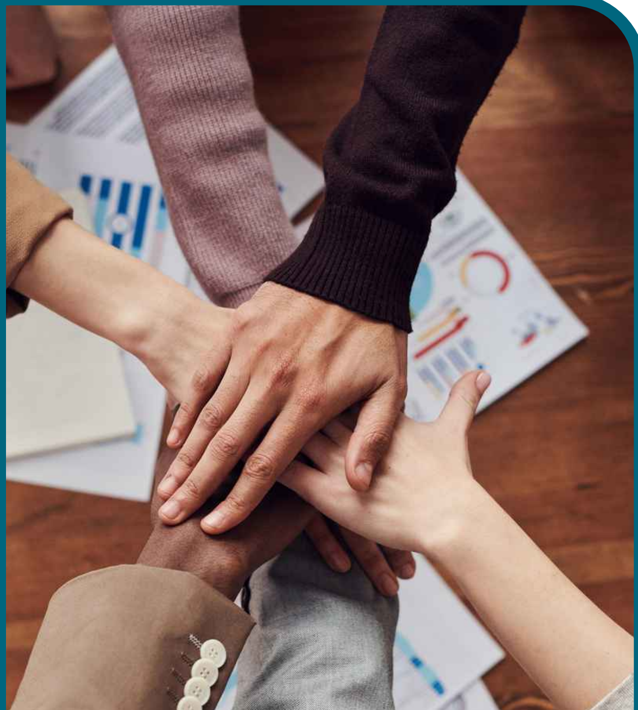
Mae'r Uwch Swyddog Caffael yn gyfrifol am gydlynu gweithgareddau caffael a rheoli contractau Cyd-bwyllgor Corfforedig y Gogledd. Mae'n gyfrifol am sicrhau cydymffurfiaeth â rheoliadau caffael, rheoli contractau, gwneud y mwyaf o werth cymdeithasol, a chefnogi cyflawni strategaethau caffael yn effeithiol. Bydd yr Uwch Swyddog Caffael yn cynnal perthnasoedd cryf â rhanddeiliaid ac yn cyflawni'r gwerth gorau ym mhob gweithgaredd caffael.

Cyflog	£46,142 - £48,226 (PS4)
Oriau	Hyd at 37 awr yr wythnos*
Cytundeb	cytundeb 3 flynedd
Lleoliad	Cyffordd Llandudno (hybrid gyda gweithio o gartref)

*Mae'r swydd yn llawn amser, ond byddwn yn ystyried ceisiadau gweithio'n hyblyg ar gyfer yr ymgeisydd cywir

Cyfrifoldebau Craidd y Tîm

- Cyfrifol am ymgorffori gwerthoedd ac ymddygiadau Uchelgais Gogledd Cymru.
- Cyfrifoldeb ar y cyd fel rhan o'r tîm i gyflawni blaenoriaethau Uchelgais Gogledd Cymru.
- Cyfrifol am gefnogi cydweithwyr ac aelodau'r tîm i gyflawni blaenoriaethau Uchelgais Gogledd Cymru.
- Gweithredu fel llysgennad i Uchelgais Gogledd Cymru a'r rhanbarth.



Cyfrifoldebau Penodol i'r Rôl

- Cydweithio wrth reoli'r holl weithgareddau caffael, trafodaethau contractau, monitro a gwerthuso perfformiad cyflenwyr ar ran Cyd-bwyllgor Corfforedig y Gogledd. Sicrhau bod yr holl weithgareddau caffael yn cydymffurfio â deddfwriaeth berthnasol, rheoliadau caffael cyhoeddus a'r arferion gorau.

- Arwain ar sicrhau y rheolir cyflenwyr a chontractau'n effeithiol.

- Gweithio'n agos gyda thimau mewnol, gan gynnwys rheolwyr prosiect a swyddogion cyllid, i sicrhau bod gweithgareddau caffael yn cyd-fynd ag anghenion busnes.

- Darparu cyngor a chefnogaeth ar gaffael yn fewnol ac yn allanol, gan sicrhau gwneud penderfyniadau ar gyrchu a rheoli risg yn effeithiol.

- Cyfrannu at ddatblygu a gweithredu strategaethau, polisïau a phrosesau caffael ar ran Cyd-bwyllgor Corfforedig y Gogledd.

- Cynnal dadansoddiad o'r farchnad a gwerthusiadau cyflenwyr i sicrhau dibynadwyedd, gwerth am arian, a'u bod yn cyd-fynd â nodau'r sefydliad.

- Adeiladu a chynnal perthnasoedd effeithiol gyda chyflenwyr, contractwyr, a phartneriaid allweddol.

- Cydweithio i ymgorffori gwerth cymdeithasol a buddion cymunedol mewn arferion caffael.

- Dirprwyo yn absenoldeb y Rheolwr Caffael a Gwerth Cymdeithasol.

- Ymgymryd ag unrhyw ddyletswyddau gofynnol a rhesymol eraill sy'n gymesur â lefel y rôl i gefnogi cyflawni blaenoriaethau sefydliadol.

Ein Gwerthoedd

Rydym yn Uchelgeisiol
Rydym yn ymdrechu i gyflawni'r gorau ar gyfer Gogledd Cymru. Rydym yn arweinwyr yn ein meysydd, ffurfwyr barn a dylanwadwyr, ac rydym yn herio meddwl confensiynol. Rydym yn dilyn safonau uchel, yn anelu at fod yn ein gorau, ac yn datblygu ein hunain yn broffesiynol yn barhaus.

Rydym yn gweithio ar y cyd
Rydym yn rhannu gwybodaeth, sgiliau, gwybodaeth a chefnogaeth ac yn sicrhau ein bod yn rhoi gwybod i gydweithwyr. Rydym bob amser yn helpu ein gilydd, yn hwyluso cyfleoedd i Ogledd Cymru ac yn cydnabod bod ein heffaith ar y cyd yn fwy sylweddol na'n heffaith unigol.

Rydym yn gwneud y peth iawn
Rydyn ni'n gwneud y peth iawn, nid yr hyn sy'n hawdd. Rydym yn herio ymddygiad anfoesegol ac yn siarad pan nad yw pethau'n teimlo'n iawn. Rydym yn barchus, yn deg ac yn ystyriol a gallwn ymddiried ynddo i gyflawni ymrwymiadau y cytunwyd arnynt ar amser.

Rydym yn gwneud gwahaniaeth
Rydym yn mynd ar drywydd cyfleoedd i wneud gwahaniaeth yng Ngogledd Cymru. Rydym yn hyrwyddo'r Gymraeg, treftadaeth a diwylliant ac yn cefnogi elusennau rhanbarthol. Rydym yn diogelu'r amgylchedd ac yn chwilio am gyfleoedd i leihau ein hôl troed.

Ymddygiadau craidd i bob rôl

- Arweinyddiaeth - rydym oll yn arwain drwy esiampl ac rydym i gyd yn arweinwyr yn ein meysydd ein hunain.
- Cyfrifoldeb - rydym yn cymryd cyfrifoldeb am ein gwaith, ein perfformiad a'n datblygiad.
- Parch - rydym yn parchu ein cydweithwyr, ein partneriaid a'n rhanddeiliaid ac yn arddangos hyn drwy ein gwaith ac yn y ffordd yr ydym yn adeiladu perthnasau effeithiol.

Manylion Person

Cymwysterau

- Addysg i lefel gradd neu gyfwerth
- Cymhwyster CIPS Lefel 4 neu uwch
- Tystiolaeth o ddatblygiad proffesiynol parhaus perthnasol

Profiad, Gwybodaeth a Sgiliau

- O leiaf 3 blynedd o brofiad caffael a gwybodaeth am reoliadau, polisïau ac arferion gorau caffael cyhoeddus gan gynnwys Deddf Caffael 2023, Deddf Llesiant a Chenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 a Deddf Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru).
- Profiad pendant o gaffael yn y sector cyhoeddus, rheoli contractau, neu reoli cadwyni cyflenwi gyda phrofiad o gynnal proses gaffael o'r dechrau i'r diwedd.
- Profiad o baratoi a rheoli dogfennaeth dendro ar gyfer gofynion caffael gwerth uchel, cymhleth a risg canolig / uchel
- Sgiliau dadansoddi a negodi cryf gyda'r gallu i gyflawni'r gwerth gorau.
- Profiad sylweddol o werthuso cyflenwyr, cynnal trafodaethau contract a phrosesau tendro.
- Sgiliau rhagorol wrth gyfathrebu ac ymgysylltu â rhanddeiliaid.
- Dealltwriaeth gref o gyfraith contractau a rheoli risg mewn caffael.
- Profiad o weithredu mewn rôl lle ceir llawer o randdeiliaid.
- Gwybodaeth am egwyddorion gwerth cymdeithasol a sut i'w defnyddio yn y maes caffael.
- Profiad o weithio yn y maes caffael mewn llywodraeth leol neu yn y sector cyhoeddus.

Gofynion Iaith

Ar gyfer y rôl hon mae'r gofynion canlynol yn DDYMUNOL:

- Gwrando a Siarad - Yn gallu ymdrin â holl agweddau'r swydd yn llafar mewn modd hyderus yn y Gymraeg a'r Saesneg.
- Darllen a Deall - Yn gallu defnyddio a dehongli unrhyw wybodaeth yn gywir o amrywiaeth eang o ffynonellau, yn y Gymraeg ac yn Saesneg, er mwyn gallu ymdrin â phob agwedd o'r swydd.
- Ysgrifennu - Yn gallu cyflwyno gwybodaeth ysgrifenedig yn hollol hyderus yn y Gymraeg ac yn Saesneg gan ddefnyddio'r ieithwedd a'r arddull fwyaf priodol i gwrdd ag anghenion y darllenydd.
- Dealltwriaeth o bwysigrwydd yr iaith Gymraeg i'r rhanbarth a pharodrwydd i ddatblygu a gwella eu sgiliau iaith Gymraeg.

Ymunwch a'n tîm

A oes gennych chi angerdd dros Ogledd Cymru ac awydd i weld y rhanbarth yn tyfu ac yn cyflawni ei botensial? Ydych chi'n frwdfrydig, yn ymroddedig ac yn chwaraewr tîm?

Os felly, fe allech chi fod y person rydyn ni'n chwilio am i ymuno â'n tîm.

Fel partneriaeth mae cydweithio a gweithio mewn partneriaeth yn graidd i'r hyn ydym yn ei wneud fel tîm. Rydym yn chwilio am unigolyn sydd â sgiliau rhyngbersonol rhagorol, sy'n frwd dros weithredu i'r rhanbarth ac yn gallu datblygu a chynnal perthnasoedd ar draws partneriaid i yrru'r prosiectau yn eu blaenau.

Er bod gan bob rôl o fewn y tîm ei ffocws ei hun, bydd disgwyl i chi gyfrannu at waith ehangach y tîm a llwyddiant y tîm cyfan. Rydym yn chwilio am chwaraewyr tîm sy'n gallu arwain eu meysydd eu hunain ond hefyd yn cefnogi eu cydweithwyr i gyflawni. Yn gyfnewid am hyn, fe welwch lwyth gwaith amrywiol a diddorol gyda chyfleoedd i gyfrannu ar draws ein portffolio.

Mae datblygiad proffesiynol a phersonol yn bwysig i ni. Bydd y tîm yn Uchelgais Gogledd Cymru yn rhoi amgylchedd gefnogol i chi barhau â'ch datblygiad gyda nifer o gyfleoedd datblygu ffurfiol ac anffurfiol ar gael. Rydym yn annog ein tîm i ddilyn cyfleoedd datblygu proffesiynol ac rydym yn chwilio am unigolion sydd â'r awydd i ddysgu a gwella.

Mae rhai o'n rolau yn gofyn am sgiliau Cymraeg, fodd bynnag, rydym yn chwilio am unigolion sy'n cydnabod pwysigrwydd y Gymraeg, sydd ag empathi at y diwylliant Cymreig ac sydd wedi ymrwymo i wella eu sgiliau ieithyddol. Os yw hyn yn swnio fel chi, edrychwn ymlaen at glywed gennych.

Mae Gogledd Cymru yn lle ardderchog i fyw a gweithio, beth am chwarae rhan allweddol wrth lunio ei ddyfodol?

Hedd Vaughan-Evans

Pennaeth Gweithrediadau
Uchelgais Gogledd Cymru

Amserlen Recriwtio

Dyddiad cau	Dylid cyflwyno ceisiadau erbyn	10yb 16/02/2026
Rhestr Fer	Byddwn yn anelu i gysylltu gyda y rhai sydd ar y rhestr fer erbyn y dyddiad yma gyda manylion dyddiadau yr asesiadau a'r cyfweliad.	erbyn 23/02/2026
Asesiadau	Bydd asesiadau yn cymryd lle cyn y cyfweliad. Byddwch yn derbyn y manylion os ar y rhestr fer.	erbyn 03/03/2026
Cyfweliadau	Bydd union ddyddiad/amser yn cael ei gadarnhau ar lunio y rhestr fer.	05/03/2026

Y Broses Ymgeisio

Dilynwch y linc yma i gysylltu â phorth recriwtio Cyngor Gwynedd. Bydd gofyn i chi greu cyfrif i gyflwyno cais.

Cofiwch lenwi pob adran o'r ffurflen. Mae croeso i chi gyflwyno eich ffurflen yn Gymraeg neu Saesneg.

Ar ôl y dyddiad cau bydd panel asesu yn asesu eich cais yn erbyn y gofynion a nodir yn y fanyleb bersonol. Cofiwch sicrhau fod eich datganiad personol yn cyfarch yr holl ofynion hanfodol sydd wedi ei gosod allan yn y manylion person.

Bydd ymgeiswyr sy'n cyrraedd y rhestr fer yn cael eu gwahodd i gyfweliad, bydd manylion y cyfweliadau yn cael eu hanfon o leiaf wythnos ymlaen llaw.

Byddwn yn gofyn i ymgeiswyr gwblhau tasg cyn y cyfweliad (bydd manylion llawn yn cael eu cynnwys yn y llythyr cyfweliad).

Sylwch na fydd ceisiadau a ddaw i law ar ôl y dyddiad cau yn cael eu hystyried

Y Cyflogwr

Cyd-Bwyllgor Corfforedig y Gogledd ydi'r awdurdod cyflogi.

Mae Cyd-bwyllgorau Corfforedig (CBC) yn endidau llywodraeth leol corfforaethol, rhanbarthol newydd sydd â phwerau, dyletswyddau, llywodraethiant a strwythurau gweinyddol tebyg i awdurdodau lleol yng Nghymru.

Sefydlwyd pedwar CBC yng Nghymru ar 1 af o Ebrill 2021, yn seiliedig ar yr ardaloedd daearyddol y gofynnwyd amdanynt gan lywodraeth leol, ac yn adlewyrchu trefniadau cydweithio Rhanbarthol oedd yn bodoli eisoes. Mae Cyd-bwyllgor Corfforedig y Gogledd yn cynnwys y chwe awdurdod lleol yng Ngogledd Cymru - Ynys Môn, Gwynedd, Conwy, Sir Ddinbych, Sir y Fflint, Wrecsam ynghyd ag Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri. Mae Cyd-Bwyllgor Corfforedig y Gogledd yn cael ei adnabod o dan y brand Uchelgais Gogledd Cymru.

Ar hyn o bryd mae gan y Cyd-bwyllgor Corfforedig dri maes mae'n canolbwyntio arnynt - cynllunio strategol, trafnidiaeth strategol a llesiant economaidd.

Buddion

Mae nifer o fuddion o weithio i Uchelgais Gogledd Cymru, mae manylion llawn ar gael yma. Dyma grynodeb o'r prif fuddion:

Cynllun Pensiwn

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn gweithredu Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Mae gwybodaeth am y gronfa ar gael ar wefan Cronfa Bensiwn Gwynedd

Gwyliau Blynyddol

Mae gan weithwyr yr hawl i rhwng 21 a 30 diwrnod o wyliau'r flwyddyn yn ddibynnol ar raddfa'r swydd. Yn ogystal, mae gan weithwyr hawl i 8 diwrnod o wyliau banc / gwyliau cyhoeddus a 3 ½ diwrnod arall

Absenoldebau Arbennig

Yn ogystal â'r gwyliau uchod, gellir caniatáu absenoldeb gyda thâl mewn amgylchiadau arbennig megis symud tŷ, profedigaeth, mynychu apwyntiadau meddygol, ymgymryd a dyletswyddau cyhoeddus

Cydbwysedd bywyd a gwaith

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn cynnig nifer o gyfleoedd gweithio'n hyblyg er mwyn helpu gweithwyr i daro cydbwysedd iach rhwng bywyd cartref a gwaith. Gall gweithiwr fanteisio o'r trefniadau canlynol:

- Cynllun gweithio oriau ystwyth
- Absenoldeb mamolaeth, tadolaeth a mabwysiadu
- Absenoldeb ychwanegol heb dâl i rieni a gofalwyr
- Gweithio'n hyblyg

Hyfforddiant a datblygiad

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn gweld gwerth uchel mewn buddsoddi yn ei adnodd pwysicaf - sef ei weithwyr. Gall pob gweithiwr ddisgwyl:

- Proses anwytho ffurfiol ac adolygiadau perfformiad parhaus
- Ystod eang o gyfleodd hyfforddi a datblygu mewnol ac allanol ·
- Cyfraniad tuag at aelodaeth o gyrff proffesiynol sy'n berthnasol i'r gwaith

uchelgaisgogledd.cymru
swyddi@uchelgaisgogledd.cymru