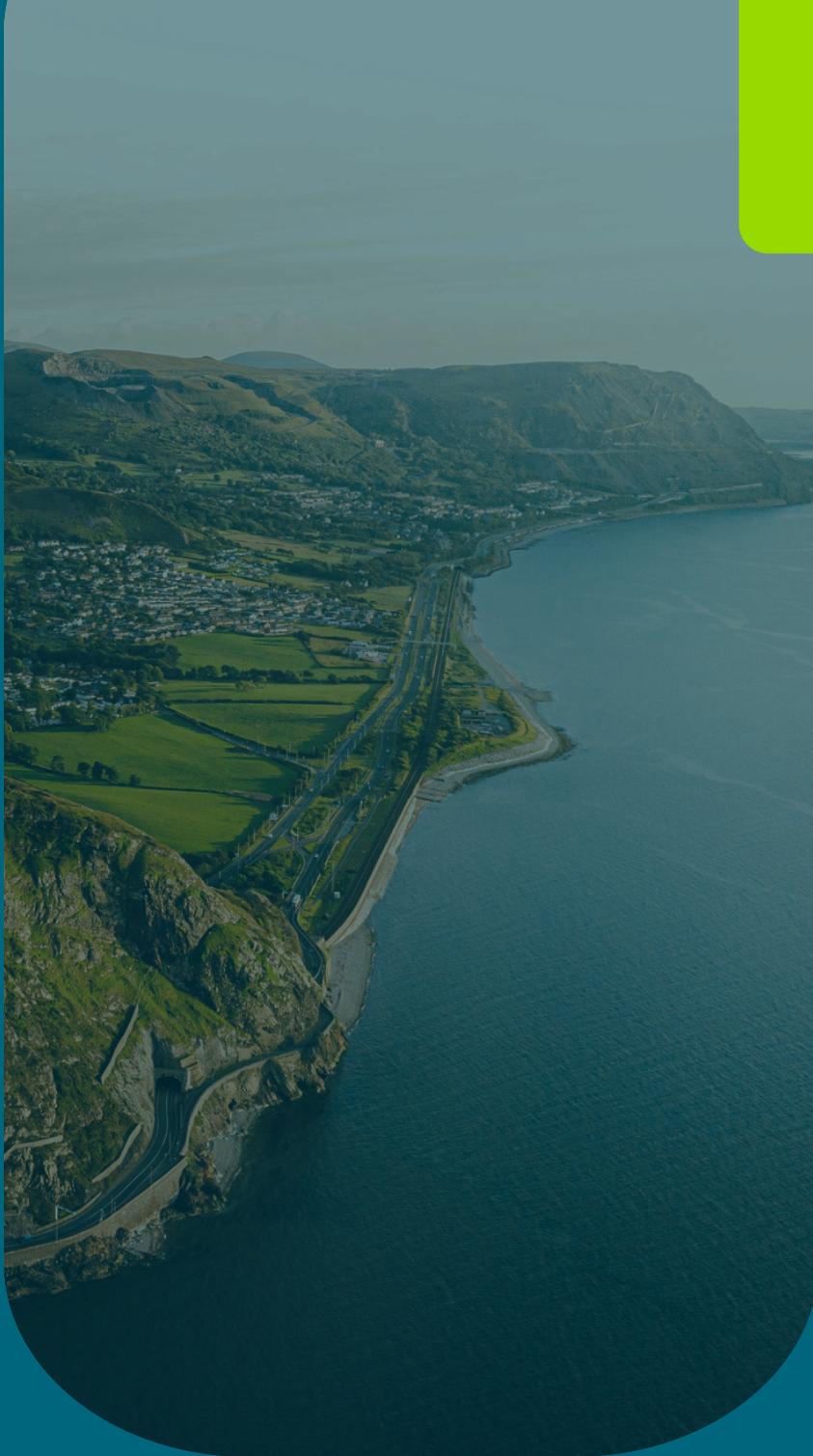




Uchelgais Gogledd Cymru  
Ambition North Wales



# Bwrdd Busnes Ymgynghorol

# Cynnwys

---

Rhagair 3

---

Bwrdd Busnes Ymgynghorol 4

---

Cyfrifoldebau Allweddol 5

---

Cod Ymddygiad, Cyfrinachedd a  
Gwrthdaro buddiannau 6

---

Amserlen a Phroses Ymgeisio 7

---

Uchelgais Gogledd Cymru a'r Cynllun  
Twf 8

---

Am wybodaeth pellach, plis cysylltwch a:



Dave Penrith  
Cadeirydd

Bwrdd Busnes Ymgynghorol



Nick Bennett  
Is-Gadeirydd

Bwrdd Busnes Ymgynghorol

[swyddi@uchelgaisgogledd.cymru](mailto:swyddi@uchelgaisgogledd.cymru)

# Rhagair: Amser cyffrous i ymuno

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn chwilio am gynrychiolwyr o'r sector preifat i ymuno a'n Bwrdd Busnes Ymgynghorol newydd.

Mae hwn yn gyfle prin i chwarae rôl allweddol yn nhwf y rhanbarth - gan helpu i lywio buddsoddiad trawsnewidiol a datblygu'r economi ar draws Gogledd Cymru.

Rydym yn recriwtio cynrychiolwyr sector breifat i ddod â mewnwleddiad, her a gweledigaeth i'n strwythurau llywodraethu ac arweinyddiaeth ar adeg dyngedfennol. Gydag Uchelgais Gogledd Cymru bellach yn gweithredu fel endid Llywodraeth Leol, mae gennym gyfrifoldebau statudol newydd, gan gynnwys cyflawni Cynllun Trafnidiaeth Rhanbarthol, Cynllun Datblygu Strategol, a hyrwyddo Lles Economaidd y rhanbarth.

Rydym yn chwilio am gynrychiolwyr arweinwyr gyda phrofiad, rhwydweithiau eang a barn gadarn.

Mae'n gyfnod o gyfleoedd eithriadol. Mae gwaith o gyflawni Cynllun Twf Gogledd Cymru yn cyflymu ac rydym wedi csicrhau a cychwyn cyflawni Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam – gyda'i gilydd yn cynrychioli £400 miliwn o fuddsoddiad gan y Llywodraeth, gyda'r uchelgais i drosoli hyd at £2 biliwn a chreu mwy na 10,000 o swyddi newydd dros y 10 mlynedd nesaf.

Mi fydd y Bwrdd Busnes Ymgynghorol wrth wraidd y momentwm hwn – gan ddarparu cyngor strategol annibynnol, herio rhagdybiaethau, a gweithredu fel eiriolwyr pwerus ar gyfer Uchelgais Gogledd Cymru. Bydd eich cyfraniad yn ein helpu i wireddu ein gweledigaeth o economi fywiog, gynaliadwy a gwydn sy'n cefnogi busnesau i dyfu, cymunedau llewyrchus, a chenedlaethau'r dyfodol i ffynnu.

Edrychwn ymlaen at dderbyn eich ceisiadau ar gyfer ein Bwrdd Busnes Ymgynghorol.



**Dave Penrith**  
Cadeirydd y Bwrdd  
Busnes Ymgynghorol



**Nick Bennett**  
Is-Gadeirydd y Bwrdd  
Busnes Ymgynghorol

# Bwrdd Busnes Ymgynghorol

## Statws a phwrpas

Bydd y Bwrdd Busnes Ymgynghorol yn gwasanaethu fel corff cynghori, yn cynrychioli llais cyfunol busnesau a chyflogwyr ar draws Gogledd Cymru. Ei brif bwrpas yw darparu cyngor annibynnol, cefnogaeth, arweiniad a her adeiladol i Uchelgais Gogledd Cymru (ar gyfer Cyd-bwyllgor Corfforedig y Gogledd). Bydd y Bwrdd yn cydweithio â swyddogion y Cyd-bwyllgor Corfforedig (CBC) ar faterion perthnasol sy'n ymwneud â lles economaidd, trafnidiaeth a chynllunio.

## Nodau

Bydd y Bwrdd Busnes Ymgynghorol yn alinio ei waith gydag amcanion cyffredinol Uchelgais Gogledd Cymru, gan ganolbwyntio ar yrru llwyddiant rhanbarthol trwy flaenoriaethau a rennir.

Prif amcanion Uchelgais Gogledd Cymru yw:

- Adeiladu economi mwy bywiog, cynaliadwy a gwydn yng Ngogledd Cymru.
- Adeiladu ar ein cryfderau rhanbarthol i roi hwb i gynhyrchedd, mynd i'r afael â heriau hirdymor a chael gwared ar rwystrau economaidd, gan gyflawni twf cynhwysol i bawb.
- Hyrwyddo twf graddadwy, cynhwysol a chynaliadwy yn unol ag egwyddorion a nodau Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015

## Ymrwymiad

- Cyfarfodydd bob deufis (bob yn ail mewn person a rhithiol).
- Cyfarfodydd rhithiol ychwanegol yn ôl yr angen.
- Ymgysylltu gweithredol â rhanddeiliaid a phartneriaid.
- Bydd aelodau yn cael ei penodi am dymor o ddwy flynedd, a dim un (ac eithrio'r Cadeirydd a'r Is-Gadeirydd) yn gwasanaethu mwy nag ail dymor olynol. Mae aelodaeth yn wirfoddol a di-dal.

**Board members are unpaid volunteer positions.**



# Cyfrifoldebau Allweddol

## Cyngor strategol:

- Cynnig cyngor ac arweiniad strategol yn y sector preifat i Uchelgais Gogledd Cymru ar faterion sy'n ymwneud â thwf economaidd gan gynnwys lles economaidd, trafndiaeth, cynllunio a datblygu sgiliau yn y rhanbarth.

## Adolygiad Prosiect a Buddsoddiad:

- Adolygu a herio cynigion prosiect a buddsoddi, gan gynnwys prosiectau'r Cynllun Twf, i sicrhau aliniad ag amcanion y cytunwyd arnynt a chyflawni buddion pendant i'r rhanbarth.
- Canolbwyntio ar gysyniadau prosiectau, anghenion busnes/sector, a chyflawni/gwireddu buddion yn hytrach nag asesu ansawdd technegol achosion busnes.

## Gosod Blaenoriaethau a Chefnogaeth Cyllido:

- Cynorthwyo Uchelgais Gogledd Cymru i adnabod prosiectau blaenoriaeth ar gyfer y rhanbarth ac archwilio ffynonellau cyllid posibl i gefnogi'r gwaith o'u cyflawni.

## Buddsoddiad y Sector Preifat:

- Darparu cyngor ar ddenu a throsoli buddsoddiad sector preifat i Ogledd Cymru, gan gynnwys
- hwyluso cyflwyniadau i ddarparu buddsoddwyr a chreu cyfleoedd ar gyfer cydweithio.

## Hyrwyddo ac Ymgysylltu:

- Cefnogi hyrwyddo mentrau presennol, megis y Cynllun Twf, a meithrin ymgysylltiad a
- chyfranogiad gan bob sector allweddol wrth ddatblygu a darparu mentrau rhanbarthol.

## Gwerthuso Gwybodaeth am y Farchnad ac Effaith:

- Casglu a rhannu gwybodaeth yn annibynnol am y farchnad, tystiolaeth a dadansoddiad i lywio
- gwaith Uchelgais Gogledd Cymru.
- Cyfrannu at fonitro cynnydd a gwerthuso effaith prosiectau a mentrau rhanbarthol.

## Eiriolaeth:

- Eirioli dros waith Uchelgais Gogledd Cymru o fewn rhwydweithiau proffesiynol a thu hwnt, gan
- ysgogi pob sianel briodol i godi proffil y rhanbarth a denu cyfleoedd.



## Cod Ymddygiad a Chyfrinachedd

Mae'n ofynnol i holl aelodau'r Bwrdd Busnes Ymgynghorol gytuno i ddatganiad Cod Ymddygiad a Chyfrinachedd, sy'n nodi disgwyliadau'r Bwrdd fel cynrychiolwyr Uchelgais Gogledd Cymru, a sut i ddelio ag unrhyw wybodaeth gyfrinachol a allai gael ei rannu â nhw yn ystod eu hamser ar y Bwrdd.

## Gwrthdaro buddiannau

Mi fydd y Bwrdd Busnes Ymgynghorol yn rhan o'r trefniadau llywodraethu ar gyfer swyddogaeth lles economaidd Uchelgais Gogledd Cymru. Disgwylir y bydd yr holl aelodau gyda statws dda ac yn ymddwyn mewn ffordd sy'n cefnogi ac yn cynnal enw da Uchelgais Gogledd Cymru, ei aelodau a'i bartneriaid ac nad ydynt yn dod â nhw i anfri.

Mae'n ofynnol i bob aelod o'r Bwrdd Busnes Ymgynghorol gytuno i ddatganiad Polisi Gwrthdaro Buddiannau a datganiad Chyfrinachedd, sy'n gosod allan disgwyliadau i'r Bwrdd fel cynrychiolwyr Uchelgais Gogledd Cymru a sut i ddelio ag unrhyw wybodaeth gyfrinachol a allai gael ei rhannu â nhw yn ystod eu hamser ar y Bwrdd.



# Amserlen

Er mwyn sicrhau tryloywder llawn a chyfle cyfartal, mi fydd y rolau yn cael ei hyrwyddo drwy gwefan Uchelgais Gogledd Cymru a'n sianeli cyfryngau cymdeithasol swyddogol. Yn ogystal, mi fyddwn yn annog ein partneriaid a'n rhwydweithiau ehangach i rannu'r cyfle yn eang er mwyn cyrraedd cronfa amrywiol o ymgeiswyr o ansawdd uchel.



## Dyddiad cau

Rhaid derbyn ceisiadau erbyn

10yb

15/06/2026



## Rhestr Fer

Ein nod yw rhoi gwybod i bawb sydd ar y rhestr fer gyda manylion y cyfweiliad erbyn

24/06/2026



## Cyfweiliadau

Bydd union ddyddiad ac amser y cyfweiliad yn cael ei gadarnhau gyda'r rhestr fer

06/07/2026



## Hysbysiadau

TBC

# Proses ymgeisio

## Sut i wneud cais

Gwahoddir ymgeiswyr i gyflwyno'r canlynol:

- CV
- Llythyr eglurhaol yn amlinellu eu haddasrwydd ar gyfer y rôl

Ceisiadau i'w cyflwyno drwy e-bost at [swydddi@uchelgaisgogledd.cymru](mailto:swydddi@uchelgaisgogledd.cymru)

## Meini Prawf Aseu

- Profiad sylweddol mewn arweinyddiaeth busnes neu ddatblygu rhanbarthol
- Meddylfryd cydweithredol a sgiliau cyfathrebu cryf
- Ymrwymiad i dwf economaidd cynhwysol, cynaliadwy
- Dealltwriaeth o'r dirwedd economaidd ranbarthol a blaenoriaethau Uchelgais Gogledd Cymru

## Disgwyliadau o ran Ymrwymiad

Rhaid i ymgeiswyr ddangos eu gallu i ymrwymo i:

- gyfarfodydd pob deufis (bob yn ail mewn person a rhithiol)
- gyfarfodydd rhithiol ychwanegol yn ôl yr angen
- gyfranogiad gweithredol i ymgysylltu a hyrwyddo rhanbarthol.

# Ein Gwerthoedd



## Rydym yn Uchelgeisiol

Rydym yn ymdrechgu i gyflawni'r gorau ar gyfer Gogledd Cymru. Rydym yn arweinwyr yn ein meysydd, ffurfwyr barn a dylanwadwyr, ac rydym yn herio meddwl confensiynol. Rydym yn dilyn safonau uchel, yn anelu at fod yn ein gorau, ac yn datblygu ein hunain yn broffesiynol yn barhaus.



## Rydym yn gweithio ar y cyd

Rydym yn rhannu gwybodaeth, sgiliau, gwybodaeth a chefnogaeth ac yn sicrhau ein bod yn rhoi gwybod i gydweithwyr. Rydym bob amser yn helpu ein gilydd, yn hwyluso cyfleoedd i Ogledd Cymru ac yn cydnabod bod ein heffaith ar y cyd yn fwy sylweddol na'n heffaith unigol.



## Rydym yn gwneud y peth iawn

Rydym ni'n gwneud y peth iawn, nid yr hyn sy'n hawdd. Rydym yn herio ymddygiad anfoesegol ac yn siarad pan nad yw pethau'n teimlo'n iawn. Rydym yn barchus, yn deg ac yn ystyriol a gallwn ymddiried ynddo i gyflawni ymrwymadau y cytunwyd arnynt ar amser.

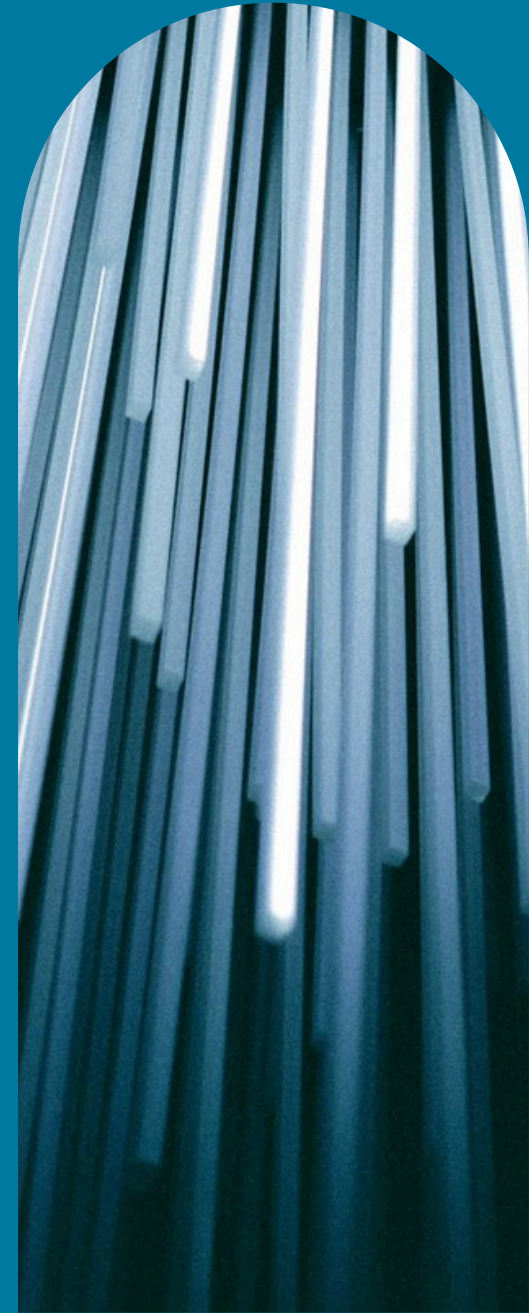


## Rydym yn gwneud gwahaniaeth

Rydym yn mynd ar drywydd cyfleoedd i wneud gwahaniaeth yng Ngogledd Cymru. Rydym yn hyrwyddo'r Gymraeg, treftadaeth a diwylliant ac yn cefnogi elusennau rhanbarthol. Rydym yn diogelu'r amgylchedd ac yn chwilio am gyfleoedd i leihau ein hól troed.

## Ymddygiadau craidd i bob rôl

- Arweinyddiaeth - rydym oll yn arwain drwy esiampl ac rydym i gyd yn arweinwyr yn ein meysydd ein hunain.
- Cyfrifoldeb - rydym yn cymryd cyfrifoldeb am ein gwaith, ein perfformiad a'n datblygiad.
- Parch - rydym yn parchu ein cydweithwyr, ein partneriaid a'n rhanddeiliaid ac yn arddangos hyn drwy ein gwaith ac yn y ffordd yr ydym yn adeiladu perthnasau effeithiol.





[uchelgaisgogledd.cymru](http://uchelgaisgogledd.cymru)  
[swyddi@uchelgaisgogledd.cymru](mailto:swyddi@uchelgaisgogledd.cymru)