

Cynnwys

Cyflwyniad	3
Am y swydd	4
Swydd Ddisgrifiad	5
Manylion Person	7
Ymunwch a'r Tîm	9
Ein Gwerthoedd	10
Amserlen Recriwtio	11
Gweithio i ni	11
Buddion	12

Am fwy o wybodaeth am y swydd,
cysylltwch â:



Cath Morris-Roberts
Rheolwr Sgiliau a Chyflogadwyedd
Rhanbarthol
swyddi@uchelgaisgogledd.cymru

Amser cyffrous i ymuno â'r tîm

Rydym wrth ein bodd eich bod yn ystyried ymuno â thîm Uchelgais Gogledd Cymru. Rydym yn dîm o unigolion angerddol a brwdfrydig sy'n falch o fod yn rhan o ddatblygu economi Gogledd Cymru. Rydym yn gyfrifol am gyflawni portffolio o brosiectau cyfalaf ar draws y rhanbarth, ac rydym wedi gwneud cynnydd sylweddol dros y ddwy flynedd diwethaf. Cymeradwywyd y prosiect cyntaf ym mis Rhagfyr 2021 a byddwn yn gweld llawer mwy o brosiectau yn symud ymlaen eleni. Ni fu erioed amser mwy cyffrous i ymuno â'r tîm.

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn bartneriaeth gref, sy'n gweithio ar ran Gogledd Cymru i gyflawni yn erbyn gweledigaeth ar gyfer ffyniant economaidd i'r dyfodol. Sefydlwyd y Swyddfa Rheoli Portffolio i gyflawni'r Cynllun Twf, ac bellach mae y cylch gwaith ehangach gan fod yn Gyd-Bwyllgor Corfforedig y Gogledd. Mae'r tîm yn cefnogi uchelgeisiau rhanbarthol ar gyfer economi gryfach, mwy gwydn a chynaliadwy yn y dyfodol.

Ein huchelgais wrth symud ymlaen yw denu buddsoddiad i Ogledd Cymru a chyflawni dyfodol mwy lle wyrchus i bawb sy'n byw ac yn gweithio yma. Bydd prosiectau'r Cynllun Twf yn creu swyddi newydd â chyflogau uchel, yn denu buddsoddiad ac yn y pen draw yn adeiladu economi fwy bywiog, cynaliadwy a gwydn yn ein cymunedau, ar gyfer pobl ifanc ac ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol.

Rydym yn gweithio'n agos fel tîm ac wedi datblygu set o werthoedd sy'n ategu sut rydymyn gweithio a'r hyn rydym yn ei ddisgwyl gan eraill. Rydym yn uchelgeisiol, rydym yn grymuso ac yn cefnogi ein gilydd i lwyddo, mae gennym uniondeb ac rydym yn gwneud fel y dywedwn ac rydym yn parchu ac yn gwerthfawrogi pobl a'u safbwyntiau wrth i ni lunio dyfodol gwydn i Ogledd Cymru. Gobeithiwn y byddwch yn ystyried gwneud cais am y swydd hon a gobeithio y byddwch yn ymuno â ni ar y daith.



Cyng. Mark Pritchard

Cadeirydd Cyd-
Bwyllgor Corfforedig y
Gogledd



Alwen Williams

Prif Weithredwr
Uchelgais Gogledd
Cymru

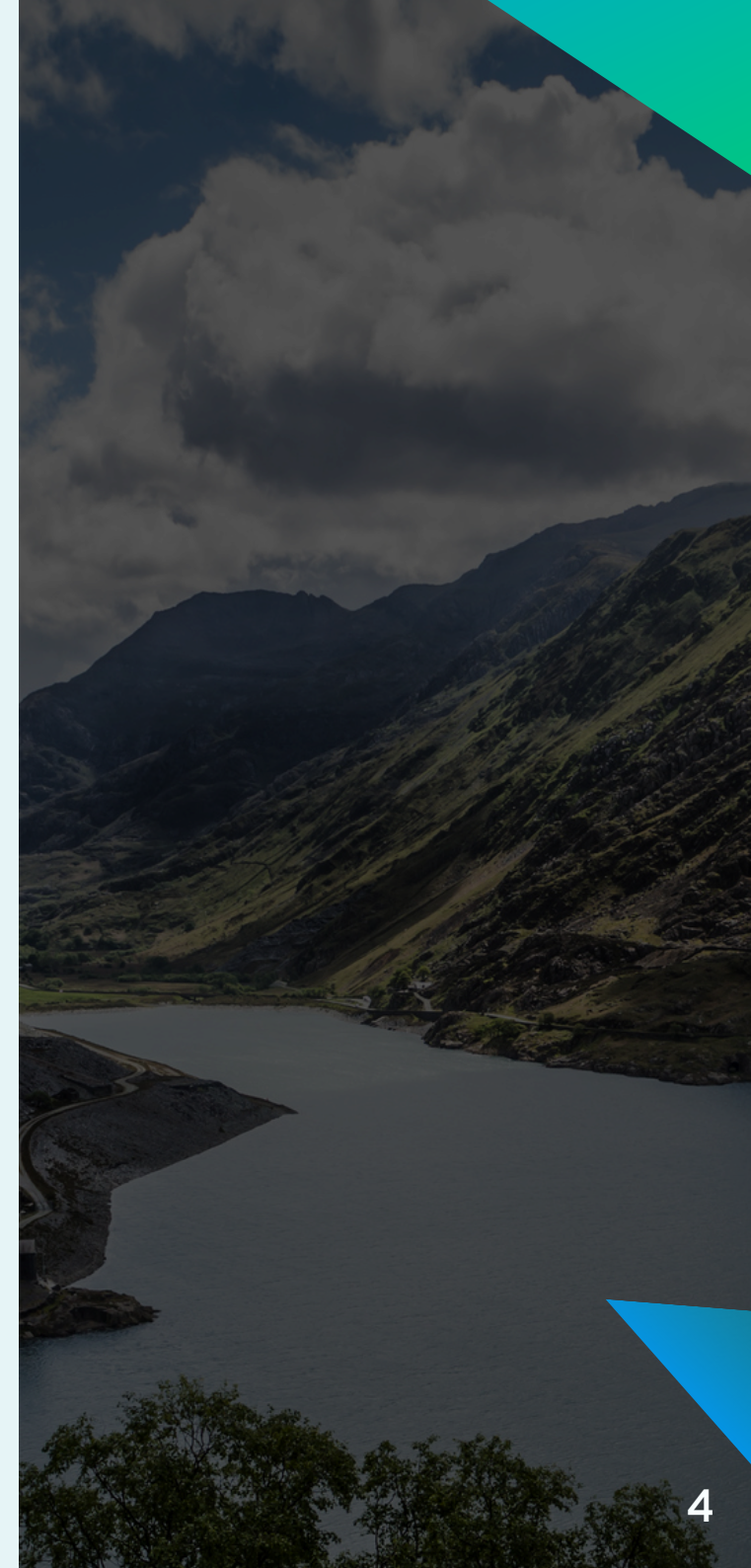
Am y swydd

CYDLYNYDD SGILIAU

Mae rôl y Cydlynnydd Sgiliau yn cynnig cyfle cyffrous i gefnogi gwaith Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru, gan gydlynu gweithgaredd ar draws partneriaid a sicrhau bod blaenoriaethau sgiliau'r rhanbarth yn cael eu cyflawni'n effeithiol. Byddwch yn chwarae rhan allweddol wrth gefnogi trefniadau llywodraethu, trefnu cyfarfodydd a digwyddiadau, a chynnal cyfathrebu clir ac amserol â rhanddeiliaid.

Bydd y swydd yn cefnogi'r gwaith o ddatblygu a chyflwyno Cynllun Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru, gan helpu i gydlynu'r Bwrdd Partneriaeth, ei Grwpiau Clwstwr ac is-grwpiau (gan gynnwys grwpiau sy'n canolbwyntio ar gyflogwyr). Byddwch yn sicrhau bod cyfarfodydd wedi'u trefnu'n dda, bod papurau'n cael eu paratoi, a bod cofnodion a chamau gweithredu'n cael eu dilyn yn gyson.

Rydym yn chwilio am unigolyn trefnus a rhagweithiol gyda sgiliau cyfathrebu cryf, sy'n gallu rheoli sawl blaenoriaeth, cydlynu gwybodaeth ar gyfer adroddiadau cynnydd a pherfformiad, a meithrin perthnasoedd gwaith cadarn gyda chyflogwyr, darparwyr a phartneriaid eraill. Byddwch hefyd yn cyfrannu at waith cyfathrebu'r Bartneriaeth (e.e. cylchlythyrau, briffiau a chynnwys digidol) gan sicrhau cysondeb brand.



Pwrpas y swydd

Bydd y Cydlynnydd Sgiliau yn darparu cefnogaeth i Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru, gan helpu i gydlynu gweithgarwch ar draws partneriaid, cefnogi llywodraethu effeithiol, a sicrhau cyfathrebu clir ac amserol â rhanddeiliaid. Mae'r rôl yn allweddol i alluogi cyflawni'r blaenoriaethau sgiliau rhanbarthol yn effeithiol fel yr amlinellir yn ei gynllun.

Cyflog £28,598 - £31,022 (S1)

Oriau Hyd at 37 awr yr wythnos*

Cytundeb 1 flwyddyn

Lleoliad Cyffordd Llandudno (hybrid gyda gweithio o gartref)

*Mae'r swydd yn llawn amser, ond byddwn yn ystyried ceisiadau gweithio'n hyblyg ar gyfer yr ymgeisydd cywir

Cyfrifoldebau Craidd y Tîm

- Cyfrifol am ymgorffori gwerthoedd ac ymddygiadau Uchelgais Gogledd Cymru.
- Cyfrifoldeb ar y cyd fel rhan o'r tîm i gyflawni blaenoriaethau Uchelgais Gogledd Cymru.
- Cyfrifol am gefnogi cydweithwyr ac aelodau'r tîm i gyflawni blaenoriaethau Uchelgais Gogledd Cymru.
- Gweithredu fel llysgennad i Uchelgais Gogledd Cymru a'r rhanbarth.



Cyfrifoldebau Penodol i'r Rôl

- Cefnogi'r gwaith o gyflawni Cynllun Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru ac unrhyw ymgysylltiad cysylltiedig
- Cefnogi cydlynu effeithiol a datblygiad parhaus y Bwrdd Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol, ei Grwpiau Clwstwr a'i is-grwpiau, gan gynnwys grwpiau sy'n canolbwyntio ar gyflogwyr, gan sicrhau bod cyfarfodydd wedi'u trefnu'n dda, yn gydweithredol ac yn cyd-fynd â blaenoriaethau rhanbarthol.
- Gweithredu, cynnal a gwerthuso cronfa ddata gadarn o fusnesau ledled y rhanbarth i lywio ymgysylltiad.
- Trefnu a chefnogi cyfarfodydd, gweithdai a digwyddiadau gan gynnwys paratoi papurau, cyflwyniadau a chofnodion.
- Cefnogi prosesau adrodd, gan gynnwys coladu gwybodaeth, monitro camau gweithredu, a chynorthwyo gyda pharatoi adroddiadau cynnydd a pherfformiad.
- Cefnogi gweithio mewn partneriaeth yn effeithiol drwy gysylltu ag ystod eang o randdeiliaid ledled y rhanbarth.
- Cefnogi'r gwaith o ddatblygu a chyflwyno gohebiaeth y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol a'r Porth Sgiliau, gan gynnwys cylchlythyrau, sesiynau briffio a diweddariadau cyfryngau cymdeithasol ar y cyd.
- Cynorthwyo i gydlynu Gohebiaeth â rhanddeiliaid allweddol fel cyflogwyr, darparwyr ac eraill.
- Cyfrannu at gynnal negeseuon a brandio clir, cyson ar draws holl ohebiaeth y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol.
- Ymgymryd ag unrhyw ddyletswyddau gofynnol a rhesymol eraill sy'n gymesur â lefel y rôl i gefnogi cyflawni blaenoriaethau sefydliadol.

Ein Gwerthoedd



Rydym yn Uchelgeisiol

Rydym yn ymdrechu i gyflawni'r gorau ar gyfer Gogledd Cymru. Rydym yn arweinwyr yn ein meysydd, ffurfwyr barn a dylanwadwyr, ac rydym yn herio meddwl confensiynol. Rydym yn dilyn safonau uchel, yn anelu at fod yn ein gorau, ac yn datblygu ein hunain yn broffesiynol yn barhaus.



Rydym yn gweithio ar y cyd

Rydym yn rhannu gwybodaeth, sgiliau, gwybodaeth a chefnogaeth ac yn sicrhau ein bod yn rhoi gwybod i gydweithwyr. Rydym bob amser yn helpu ein gilydd, yn hwyluso cyfleoedd i Ogledd Cymru ac yn cydnabod bod ein heffaith ar y cyd yn fwy sylweddol na'n heffaith unigol.



Rydym yn gwneud y peth iawn

Rydym ni'n gwneud y peth iawn, nid yr hyn sy'n hawdd. Rydym yn herio ymddygiad anfoesegol ac yn siarad pan nad yw pethau'n teimlo'n iawn. Rydym yn barchus, yn deg ac yn ystyriol a gallwn ymddiried ynddo i gyflawni ymrwymadau y cytunwyd arnynt ar amser.



Rydym yn gwneud gwahaniaeth

Rydym yn mynd ar drywydd cyfleoedd i wneud gwahaniaeth yng Ngogledd Cymru. Rydym yn hyrwyddo'r Gymraeg, treftadaeth a diwylliant ac yn cefnogi elusennau rhanbarthol. Rydym yn diogelu'r amgylchedd ac yn chwilio am gyfleoedd i leihau ein hól troed.

Ymddygiadau craidd i bob rôl

- Arweinyddiaeth - rydym oll yn arwain drwy esiampl ac rydym i gyd yn arweinwyr yn ein meysydd ein hunain.
- Cyfrifoldeb - rydym yn cymryd cyfrifoldeb am ein gwaith, ein perfformiad a'n datblygiad.
- Parch - rydym yn parchu ein cydweithwyr, ein partneriaid a'n rhanddeiliaid ac yn arddangos hyn drwy ein gwaith ac yn y ffordd yr ydym yn adeiladu perthnasau effeithiol.



Manylion Person

Cymwysterau

- NVQ 3 neu gymhwyster tebyg mewn maes perthnasol.

Profiad, Gwybodaeth a Sgiliau

- Sgiliau trefnu cryf gyda'r gallu i reoli tasgau a blaenoriaethau niferus
- Profiad o ddarparu cymorth mewn amgylchedd prysur o bartneriaeth
- Profiad o ymdrin ag ymholiadau yn effeithiol ac yn brydlon.
- Profiad o drefnu cyfarfodydd a digwyddiadau.
- Gallu canolbwyntio ar fanylion, gan sicrhau cywirdeb a thrwyadled ym mhob tasg.
- Gallu cynhyrchu gwaith o ansawdd uchel wrth weithio i amserlen dynn.
- Sgiliau ysgrifenedig a'r gallu i gofnodi mewn cyfarfodydd a nodi pwyntiau gweithredu.
- Profiad blaenrol yn y sector sgiliau a chyflogadwyedd
- Sgiliau rhyngpersonol a chyfathrebu rhagorol gan gynnwys y gallu i gyfathrebu'n effeithiol ag ystod eang o gynulleidfaoedd.
- Profiad o ymgysylltu effeithiol â'r cyhoedd a rhanddeiliaid, gan gynnwys cefnogi gweithgarwch cyfathrebu fel cynnwys cyfryngau digidol a chymdeithasol.

Gofynion Iaith

Ar gyfer y rôl hon mae'r gofynion canlynol yn DDYMUNOL:

- Gwrando a Siarad - Yn gallu ymdrin â holl agweddau'r swydd yn llafar mewn modd hyderus yn y Gymraeg a'r Saesneg.
- Darllen a Deall - Yn gallu defnyddio a dehongli unrhyw wybodaeth yn gywir o amrywiaeth eang o ffynonellau, yn y Gymraeg a'r Saesneg, er mwyn gallu ymdrin â phob agwedd o'r swydd.
- Ysgrifennu - Yn gallu cyflwyno gwybodaeth ysgrifenedig yn hollol hyderus yn y Gymraeg a'r Saesneg gan ddefnyddio'r iaith a'r arddull fwyaf priodol i gwrdd ag anghenion y darllenydd.
- Dealltwriaeth o bwysigrwydd yr iaith Gymraeg i'r rhanbarth a pharodrwydd i ddatblygu a gwella eu sgiliau iaith Gymraeg. (HANFODOL).



Ymunwch a'n tîm

A oes gennych chi angerdd dros Ogledd Cymru ac awydd i weld y rhanbarth yn tyfu ac yn cyflawni ei botensial? Ydych chi'n frwdfrydig, yn ymroddedig ac yn chwaraewr tîm?

Os felly, fe allech chi fod y person rydyn ni'n chwilio am i ymuno â'n tîm.

Fel partneriaeth mae cydweithio a gweithio mewn partneriaeth yn graidd i'r hyn ydym yn ei wneud fel tîm. Rydym yn chwilio am unigolyn sydd â sgiliau rhyngpersonol rhagorol, sy'n frwd dros weithredu i'r rhanbarth ac yn gallu datblygu a chynnal perthnasoedd ar draws partneriaid i yrru'r prosiectau yn eu blaenau.

Er bod gan bob rôl o fewn y tîm ei ffocws ei hun, bydd disgwyl i chi gyfrannu at waith ehangach y tîm a llwyddiant y tîm cyfan. Rydym yn chwilio am chwaraewyr tîm sy'n gallu arwain eu meysydd eu hunain ond hefyd yn cefnogi eu cydweithwyr i gyflawni. Yn gyfnewid am hyn, fe welwch lwyth gwaith amrywiol a diddorol gyda chyfleoedd i gyfrannu ar draws ein portffolio.

Mae datblygiad proffesiynol a phersonol yn bwysig i ni. Bydd y tîm yn Uchelgais Gogledd Cymru yn rhoi amgylchedd gefnogol i chi barhau â'ch datblygiad gyda nifer o gyfleoedd datblygu ffurfiol ac anffurfiol ar gael. Rydym yn annog ein tîm i ddilyn cyfleoedd datblygu proffesiynol ac rydym yn chwilio am unigolion sydd â'r awydd i ddysgu a gwella.

Mae rhai o'n rolau yn gofyn am sgiliau Cymraeg, fodd bynnag, rydym yn chwilio am unigolion sy'n cydnabod pwysigrwydd y Gymraeg, sydd ag empathi at y diwylliant Cymreig ac sydd wedi ymrwymo i wella eu sgiliau ieithyddol. Os yw hyn yn swnio fel chi, edrychwn ymlaen at glywed gennych.

Mae Gogledd Cymru yn lle ardderchog i fyw a gweithio, beth am chwarae rhan allweddol wrth lunio ei ddyfodol?



Hedd Vaughan-Evans

Cyfarwyddwr Portffolio
Uchelgais Gogledd Cymru

Amserlen Recriwtio



Dyddiad cau

Dylid cyflwyno ceisiadau erbyn

erbyn 10yb

15/06/2026



Rhestr Fer

Byddwn yn anelu i gysylltu gyda y rhai sydd ar y rhestr fer erbyn y dyddiad yma gyda manylion dyddiadau yr asesiadau a'r cyfweiliad.

erbyn

19/06/2025



Asesiadau

Bydd asesiadau yn cymryd lle cyn y cyfweiliad. Byddwch yn derbyn y manylion os ar y rhestr fer.

erbyn

26/06/2026



Cyfweiliadau

Bydd union ddyddiad/amser yn cael ei gadarnhau ar lunio y rhestr fer.

29/06/2026

Y Broses Ymgeisio

Dilynwch y linc [yma](#) i gysylltu â phorth recriwtio Cyngor Gwynedd. Bydd gofyn i chi greu cyfrif i gyflwyno cais.

Cofiwch lenwi pob adran o'r ffurflen. Mae croeso i chi gyflwyno eich ffurflen yn Gymraeg neu Saesneg.

Ar ôl y dyddiad cau bydd panel asesu yn asesu eich cais yn erbyn y gofynion a nodir yn y fanyleb bersonol. Cofiwch sicrhau fod eich datganiad personol yn cyfarch yr holl ofynion hanfodol sydd wedi ei gosod allan yn y manylion person.

Bydd ymgeiswyr sy'n cyrraedd y rhestr fer yn cael eu gwahodd i gyfweiliad, bydd manylion y cyfweiliadau yn cael eu hanfon o leiaf wythnos ymlaen llaw.

Byddwn yn gofyn i ymgeiswyr gwblhau tasg cyn y cyfweiliad (bydd manylion llawn yn cael eu cynnwys yn y llythyr cyfweiliad).

Sylwch na fydd ceisiadau a ddaw i law ar ôl y dyddiad cau yn cael eu hystyried



Y Cyflogwr

Cyd-Bwyllgor Corfforedig y Gogledd ydi'r awdurdod cyflogi.

Mae Cyd-bwyllgorau Corfforedig (CBC) yn endidau llywodraeth leol corfforaethol, rhanbarthol newydd sydd â phwerau, dyletswyddau, llywodraethiant a strwythurau gweinyddol tebyg i awdurdodau lleol yng Nghymru.

Sefydlwyd pedwar CBC yng Nghymru ar 1af o Ebrill 2021, yn seiliedig ar yr ardaloedd daearyddol y gofynnwyd amdanynt gan llywodraeth leol, ac yn adlewyrchu trefniadau cydweithio Rhanbarthol oedd yn bodoli eisoes. Mae Cyd-bwyllgor Corfforedig y Gogledd yn cynnwys y chwe awdurdod lleol yng Ngogledd Cymru – Ynys Môn, Gwynedd, Conwy, Sir Ddinbych, Sir y Fflint, Wrecsam ynghyd ag Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri. Mae Cyd-Bwyllgor Corfforedig y Gogledd yn cael ei adnabod o dan y brand Uchelgais Gogledd Cymru.

Ar hyn o bryd mae gan y Cyd-bwyllgor Corfforedig dri maes mae'n canolbwyntio arnynt – cynllunio strategol, trafndiaeth strategol a llesiant economaidd.

Buddion

Mae nifer o fuddion o weithio i Uchelgais Gogledd Cymru, mae manylion llawn ar gael yma. Dyma grynodedb o'r prif fuddion:

Cynllun Pensiwn

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn gweithredu Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Mae gwybodaeth am y gronfa ar gael ar wefan Cronfa Bensiwn Gwynedd

Gwyliau Blynyddol

Mae gan weithwyr yr hawl i rhwng 21 a 30 diwrnod o wyliau'r flwyddyn yn ddibynnol ar raddfa'r swydd. Yn ogystal, mae gan weithwyr hawl i 8 diwrnod o wyliau banc / gwyliau cyhoeddus a 3 ½ diwrnod arall

Absenoldebau Arbennig

Yn ogystal â'r gwyliau uchod, gellir caniatáu absenoldeb gyda thâl mewn amgylchiadau arbennig megis symud tŷ, profedigaeth, mynychu apwyntiadau meddygol, ymgymryd a dyletswyddau cyhoeddus

Cydbwysedd bywyd a gwaith

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn cynnig nifer o gyfleoedd gweithio'n hyblyg er mwyn helpu gweithwyr i daro cydbwysedd iach rhwng bywyd cartref a gwaith. Gall gweithiwr fanteisio o'r trefniadau canlynol:

- Cynllun gweithio oriau ystwyth
- Absenoldeb mamolaeth, tadolaeth a mabwysiadu
- Absenoldeb ychwanegol heb dâl i rieni a gofalwyr
- Gweithio'n hyblyg

Hyfforddiant a datblygiad

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn gweld gwerth uchel mewn buddsoddi yn ei adnodd pwysicaf - sef ei weithwyr. Gall pob gweithiwr ddisgwyl:

- Proses anwytho ffurfiol ac adolygiadau perfformiad parhaus
- Ystod eang o gyfleoedd hyfforddi a datblygu mewnol ac allanol
- Cyfraniad tuag at aelodaeth o gyrff proffesiynol sy'n berthnasol i'r gwaith



uchelgaisgogledd.cymru
swyddi@uchelgaisgogledd.cymru