



Uchelgais Gogledd Cymru
Ambition North Wales

Pecyn Swydd ar gyfer y Swyddog Prosiect Cyflawni Ynni

uchelgaigogledd.cymru

Cynnwys

Cyflwyniad	3
Am y swydd	4
Swydd Ddisgrifiad	5
Manylion Person	7
Ymunwch a'r Tîm	9
Ein Gwerthoedd	10
Amserlen Recriwtio	11
Gweithio i ni	11
Buddion	12
Cynllun Twf Gogledd Cymru	13

Am fwy o wybodaeth am y swydd,
cysylltwch â:



Elgan Roberts
Rheolwr Rhaglen Ynni Carbon Isel
swyddi@uchelgaigsgogledd.cymru

Amser cyffrous i ymuno â'r tîm

Rydym wrth ein bodd eich bod yn ystyried ymuno â thîm Uchelgais Gogledd Cymru. Rydym yn dîm o unigolion angerddol a brwdfrydig sy'n falch o fod yn rhan o ddatblygu economi Gogledd Cymru. Rydym yn gyfrifol am gyflawni portffolio o brosiectau cyfalaf ar draws y rhanbarth, ac rydym wedi gwneud cynnydd sylweddol dros y ddwy flynedd diwethaf. Cymeradwywyd y prosiect cyntaf ym mis Rhagfyr 2021 a byddwn yn gweld llawer mwy o brosiectau yn symud ymlaen eleni. Ni fu erioed amser mwy cyffrous i ymuno â'r tîm.

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn bartneriaeth gref, sy'n gweithio ar ran Gogledd Cymru i gyflawni yn erbyn gweledigaeth ar gyfer ffyniant economaidd i'r dyfodol. Mae'r Swyddfa Rheoli Portffolio wedi'i sefydlu i gyflawni'r Cynllun Twf, a chefnogi'r uchelgais rhanbarthol ar gyfer economi cryfach, mwy gwydn a chynaliadwy yn y dyfodol.

Ein huchelgais wrth symud ymlaen yw denu buddsoddiad i Ogledd Cymru a chyflawni dyfodol mwy lle wyrchus i bawb sy'n byw ac yn gweithio yma. Bydd prosiectau'r Cynllun Twf yn creu swyddi newydd â chyflogau uchel, yn denu buddsoddiad ac yn y pen draw yn adeiladu economi fwy bywiog, cynaliadwy a gwydn yn ein cymunedau, ar gyfer pobl ifanc ac ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol.

Rydym yn gweithio'n agos fel tîm ac wedi datblygu set o werthoedd sy'n ategu sut rydymyn gweithio a'r hyn rydym yn ei ddisgwyl gan eraill. Rydym yn uchelgeisiol, rydym yn grymuso ac yn cefnogi ein gilydd i lwyddo, mae gennym uniondeb ac rydym yn gwneud fel y dywedwn ac rydym yn parchu ac yn gwerthfawrogi pobl a'u safbwyntiau wrth i ni lunio dyfodol gwydn i Ogledd Cymru. Gobeithiwn y byddwch yn ystyried gwneud cais am y swydd hon a gobeithio y byddwch yn ymuno â ni ar y daith.



Cyng. Dyfrig Siencyn

Cadeirydd y Bwrdd
Uchelgais



Alwen Williams

Cyfarwyddwr Portffolio
Uchelgais Gogledd
Cymru

Am y swydd

Swyddog Prosiect Cyflawni Ynni

Bydd y rôl yn rhan o Dîm Ynni y Swyddfa Rheoli Portffolio. Mae'r Tîm Ynni yn gyfrifol am gyflawni Rhaglen Ynni Carbon Isel y Cynllun Twf, Cynlluniau Ynni Ardal Lleol a'r Strategaeth Ynni Rhanbarthol ar draws Gogledd Cymru. Nod y Rhaglen, y Cynlluniau a'r Strategaeth yw cefnogi datgarboneiddio'r system ynni yng Ngogledd Cymru a datgloi manteision datblygu prosiectau ynni carbon isel yn y rhanbarth, gan leoli Gogledd Cymru fel lleoliad blaenllaw ar gyfer y sector ynni carbon isel.

Bydd y Swyddog Prosiect Cyflawni Ynni, ynghyd â'r Rheolwr Cyflawni Ynni a dau Swyddog Prosiect arall, yn cefnogi ac yn cydlynu'r gwaith o gyflawni'r Gronfa Ynni Lleol Blaengar, y Cynlluniau Ynni Ardal Leol ynghyd a'r Strategaeth Ynni Rhanbarthol ar draws Gogledd Cymru. Mae'r swydd unigryw hon yn rhoi cyfle i ennill profiad rhagorol mewn sector cyffrous, sy'n tyfu'n gyflym. Byddwch yn chwarae rhan annatod wrth gefnogi datgarboneiddio system ynni'r rhanbarth mewn ffordd sy'n dod â buddsoddiad i mewn, sy'n creu swyddi a thwf cynaliadwy. Bydd y rôl hefyd yn cael cyfle i gydweithio ag ystod eang o randdeiliaid yn y sector, gan gynnwys awdurdodau lleol, y llywodraeth, y sector preifat a'n prifysgolion a'n colegau.

Yn adrodd i'r Rheolwr Cyflawni Ynni, bydd y Swyddog Prosiect Cyflawni Ynni yn cefnogi sefydlu, lansio a chyflwyno'r gronfa Ynni Lleol Blaengar. Bydd y Swyddog Prosiect Cyflawni Ynni hefyd yn cefnogi datblygiad a mabwysiadu Cynlluniau Ynni Ardal Leol ar draws Gogledd Cymru, yn ogystal â gyrru camau gweithredu Strategaeth Ynni Rhanbarthol Gogledd Cymru. Bydd gan ein hymgeisydd delfrydol brofiad o weithio gydag ystod eang o randdeiliaid ac o reoli neu gefnogi cyflwyno prosiectau llwyddiannus. Bydd sgiliau meithrin perthynas a rhyngpersonol da yn hanfodol a bydd angen i ddeiliad y swydd fod yn gyfathrebwr hyderus, gyda sgiliau trefnu rhagorol a'r gallu i gymryd y fenter. Mae gwybodaeth am y sector ynni carbon isel hefyd yn hanfodol.

Am fwy o wybodaeth, dilynwch y linc:

[Rhaglen Ynni Carbon Isel](#)

[Cynlluniau Ynni Ardal Leol](#)

[Strategaeth Ynni Rhanbarthol](#)

Dyletswyddau a Chyfrifoldebau

Pwrpas y swydd

- Cefnogi cyflawni cronfa Ynni Lleol Blaengar Uchelgais Gogledd Cymru
- Cefnogi cyflawni Cynllunio Ynni Lleol ac y Strategaeth Ynni Rhanbarthol
- Cyflawni'r ffrydiau gwaith a neilltuwyd o fewn amgylchedd Swyddfa Rheoli Portffolio
- Cyfrannu at gyflawni amcanion y prosiect unigol a deilliannau a thargedau'r rhaglen
- Cydlynw gweithgareddau'r prosiect ac elfennau rhyng-ddibynnol.

Cyflog £30,151 - £32,020 (S3)

Oriau Hyd at 37 awr yr wythnos*

Cytundeb hyd at Tachwedd 2024*

Lleoliad Cyffordd Llandudno (hybrid gyda gweithio o gartref)

* Mae'r swydd yn llawn amser, ond byddwn yn ystyried ceisiadau gweithio'n hyblyg ar gyfer yr ymgeisydd cywir

** Swydd cyfnod penodol hyd at Tachwedd 2024 yn y lle cyntaf, gyda posibilrwydd o estyniad

Cyfrifoldeb am swyddogaethau

- Cefnogi'r tîm ynni i reoli cyllidebau, monitro gwariant a chostau yn erbyn allbynnau a gyflawnwyd ac a wireddwyd.
- Bod yn gyfrifol am offer perthnasol yn cynnwys gliniaduron a ffonau symudol.

Prif ddyletswyddau a chyfrifoldebau

Ynni Carbon Isel a Chynllunio Ynni Ardal Leol

- Cefnogi'r gwaith o gyflawni cronfa Ynni Lleol Blaengar Uchelgais Gogledd Cymru
- Cefnogi'r gwaith o ddatblygu a chyflawni Cynllunio Ynni Lleol ac y Strategaeth Ynni Rhanbarthol
- Rheoli cynnydd ceisiadau am gyfleoedd ariannu ynni fel bod angen
- Rheoli a mewnbynnu i Fyrddau perthnasol fel bod angen
- Gweithio gyda rhanddeiliaid rhanbarthol a chenedlaethol, partneriaid a llywodraethau allweddol i sicrhau bod y gronfa Ynni Lleol Blaengar, Cynlluniau Ynni Lleol, y Strategaeth Ynni Rhanbarthol a phrosiectau perthnasol yn cael eu cyflawni'n llwyddiannus

Rheoli Prosiect

- Rheoli y ffrydiau gwaith perthnasol
- Cynorthwyo'r tîm ynni wrth ddylunio a chyflawni prosiectau
- Darparu cefnogaeth broffesiynol gan gynnwys sicrwydd ansawdd i brosiectau eraill o fewn Tîm Ynni y Portffolio

Llywodraethu Rhaglenni a Chontractau

- Cynorthwyo a lle bo angen arwain ar gaffael cefnogaeth arbenigol
- Rheoli Contract cyngorwyr technegol

Rheoli Adnoddau

- Gwneud y defnydd gorau a mwyaf effeithiol o adnoddau wrth gyflawni ffrydiau gwaith
- Cyflawni unrhyw dargedau incwm a masnachol sydd wedi'u gosod

Rheoli Perfformiad

- Rheoli perfformiad lefelau allbynnau ffrydiau gwaith
- Rheoli risg ar lefelau allbynnau ffrydiau gwaith

Adrodd ac Atebolrwydd

- Adrodd ar ffrydiau gwaith a chynllunio adnoddau yn ôl yr angen
- Sicrhau ansawdd yr holl adroddiadau data a pherfformiad
- Gweithredu fel ymgynghorydd sy'n ennyn ymddiriedaeth o fewn y Swyddfa Portffolio

Llysgenhadol

- Gweithredu fel lladmerydd dros Uchelgais Gogledd Cymru a'r rhanbarth
- Datblygu a rheoli perthnasau allanol effeithiol ar bob lefel
- Cefnogi cyfathrebu allanol a chysylltiadau cyhoeddus y prosiectau

Cydymffurfiaeth ac Ymddygiad

- Gweithio i'r holl bolisiau a gweithdrefnau sydd wedi'u gosod a'r gyfraith e.e. ariannol, cydraddoldeb ac iechyd a diogelwch
- Arddangos y safonau uchaf o ymddygiadau a gwerthoedd proffesiynol yn unol a gwerthoedd sefydliadol Uchelgais Gogledd Cymru

Manylion Person

Meinir Prawf

Hanfodol

Dymunol

Cymwysterau Addysgol / Proffesiynol

- Addysg i lefel gradd neu brofiad cyfwerth
- Cymhwyster Rheoli Prosiect / Rhaglen (e.e. PRINCE 2 Practitioner neu gyfatebol)
- Tystiolaeth o ddatblygiad proffesiynol parhaus



Gwybodaeth a Sgiliau

- Sgiliau rhyngberthnasol a sgiliau cyfathrebu effeithiol
- Dealltwriaeth o ddulliau a thechnegau rheoli prosiect
- Y gallu i gynhyrchu a chynnal cofnodion ac adroddiadau cywir
- Dealltwriaeth o arferion rheolaeth ariannol
- Llythrennog mewn TGCh, yn gyfforddus gyda Word, PowerPoint, Excel, cronfeydd data perthnasol a chyfryngau cymdeithasol
- Gwybodaeth am y sector ynni carbon isel
- Dealltwriaeth o'r broses ysgrifennu bidiau



Profiad

- Profiad o reoli prosiectau neu gefnogi cyflawni prosiectau
- Profiad o greu dogfennau ac adroddiadau prosiect
- Profiad o weithio gydag ystod eang o rhanddeiliaid
- Profiad blaenorol o reoli contractau
- Profiad o weithio gydag Aelodau Etholedig ac ymdrin â materion sy'n wleidyddol sensitif
- Profiad o wneud ceisiadau am gyllid allanol a / neu ddatblygu achosion busnes
- Profiad blaenorol o fewn y sector ynni carbon isel



Manylion Person

Meini Prawf

Nodweddion Personol

- Dibynadwy
- Cyfathrebwr hyderus gyda deallusrwydd emosiynol cryf
- Yn meddwl yn arloesol
- Yn hyblyg yng nghyswllt meysydd cyfrifoldeb, blaenoriaethau sy'n newid ac yn addasu i newid
- Sgiliau trefnu ardderchog
- Yn gallu gweithio ar ei liwt ei hun ac fel rhan o dîm
- Yn gallu gweithio dan bwysau ac yn meddu ar strategaethau ymdopi i weithio mewn amgylchedd sydd yn gweithredu ar gyflymder
- Gallu wedi'i brofi i gwrdd â therfynau amser a thargedau
- Y gallu i symbylu ac ysbrydoli eraill i weithredu

Hanfodol

Dymunol



Gofynion Iaith

- Gwrando a Siarad - Yn gallu ymdrin â holl agweddau'r swydd yn llafar mewn modd hyderus yn y Gymraeg a'r Saesneg
- Darllen a Deall - Yn gallu defnyddio a dehongli unrhyw wybodaeth yn gywir o amrywiaeth eang o ffynonellau, yn y Gymraeg ac yn Saesneg, er mwyn gallu ymdrin â phob agwedd o'r swydd
- Ysgrifennu - Yn gallu cyflwyno gwybodaeth ysgrifenedig yn hollol hyderus yn y Gymraeg ac yn Saesneg gan ddefnyddio'r ieithwedd a'r arddull fwyaf priodol i gwrdd ag anghenion y darllenydd



Ymunwch a'n tîm

A oes gennych chi angerdd dros Ogledd Cymru ac awydd i weld y rhanbarth yn tyfu ac yn cyflawni ei botensial? Ydych chi'n frwdfrydig, yn ymroddedig ac yn chwaraewr tîm?

Os felly, fe allech chi fod y person rydyn ni'n chwilio am i ymuno â'n tîm.

Fel partneriaeth o'r chwech awdurdod lleol, dwy brifysgol a dau goleg yng Ngogledd Cymru, mae cydweithio a partneriaeth yn greiddiol i'n gwaith fel tîm. Rydym yn chwilio am unigolyn sydd â sgiliau rhyngbersonol rhagorol, sy'n frwd dros weithredu i'r rhanbarth ac yn gallu datblygu a chynnal perthnasoedd ar draws partneriaid i yrru'r prosiectau yn eu blaenau.

Er bod gan bob rôl o fewn y tîm ei ffocws ei hun, bydd disgwyl i chi gyfrannu at waith ehangach y tîm a llwyddiant y tîm cyfan. Rydym yn chwilio am chwaraewyr tîm sy'n gallu arwain eu meysydd eu hunain ond hefyd yn cefnogi eu cydweithwyr i gyflawni. Yn gyfnewid am hyn, fe welwch lwyth gwaith amrywiol a diddorol gyda chyfleoedd i gyfrannu ar draws ein portffolio.

Mae datblygiad proffesiynol a phersonol yn bwysig i ni. Bydd y tîm yn Uchelgais Gogledd Cymru yn rhoi amgylchedd gefnogol i chi barhau â'ch datblygiad gyda nifer o gyfleoedd datblygu ffurfiol ac anffurfiol ar gael. Rydym yn annog ein tîm i ddilyn cyfleoedd datblygu proffesiynol ac rydym yn chwilio am unigolion sydd â'r awydd i ddysgu a gwella.

Mae rhai o'n rolau yn gofyn am sgiliau Cymraeg, fodd bynnag, rydym yn chwilio am unigolion sy'n cydnabod pwysigrwydd y Gymraeg, sydd ag empathi at y diwylliant Cymreig ac sydd wedi ymrwymo i wella eu sgiliau ieithyddol. Os yw hyn yn swnio fel chi, edrychwn ymlaen at glywed gennych.

Mae Gogledd Cymru yn lle ardderchog i fyw a gweithio, beth am chwarae rhan allweddol wrth lunio ei ddyfodol?



Hedd Vaughan-Evans

Pennaeth Gweithrediadau
Uchelgais Gogledd Cymru

Ein Gwerthoedd



Rydym yn Uchelgeisiol

Rydym yn ymdrechu i gyflawni'r gorau ar gyfer Gogledd Cymru. Rydym yn arweinwyr yn ein meysydd, ffurfwyr barn a dylanwadwyr, ac rydym yn herio meddwl confensiynol. Rydym yn dilyn safonau uchel, yn anelu at fod yn ein gorau, ac yn datblygu ein hunain yn broffesiynol yn barhaus.



Rydym yn gweithio ar y cyd

Rydym yn rhannu gwybodaeth, sgiliau, gwybodaeth a chefnogaeth ac yn sicrhau ein bod yn rhoi gwybod i gydweithwyr. Rydym bob amser yn helpu ein gilydd, yn hwyluso cyfleoedd i Ogledd Cymru ac yn cydnabod bod ein heffaith ar y cyd yn fwy sylweddol na'n heffaith unigol.



Rydym yn gwneud y peth iawn

Rydym ni'n gwneud y peth iawn, nid yr hyn sy'n hawdd. Rydym yn herio ymddygiad anfoesegol ac yn siarad pan nad yw pethau'n teimlo'n iawn. Rydym yn barchus, yn deg ac yn ystyriol a gallwn ymddiried ynddo i gyflawni ymrwymadau y cytunwyd arnynt ar amser.



Rydym yn gwneud gwahaniaeth

Rydym yn mynd ar drywydd cyfleoedd i wneud gwahaniaeth yng Ngogledd Cymru. Rydym yn hyrwyddo'r Gymraeg, treftadaeth a diwylliant ac yn cefnogi elusennau rhanbarthol. Rydym yn diogelu'r amgylchedd ac yn chwilio am gyfleoedd i leihau ein hól troed.



Amserlen Recriwtio



Dyddiad cau

Dylid cyflwyno ceisiadau erbyn

04/10/2023



Rhestr Fer

Byddwn yn anelu i gysylltu gyda y rhai sydd ar y rhestr fer erbyn y dyddiad yma gyda manylion dyddiadau yr asesiadau a'r cyfweiliad.

erbyn
13/10/2023



Asesiadau

Bydd asesiadau yn cymryd lle cyn y cyfweiliad. Byddwch yn derbyn y manylion os ar y rhestr fer.

erbyn
18/10/2023



Cyfweiliadau

Bydd union ddyddiad/amser yn cael ei gadarnhau ar lunio y rhestr fer.

wythnos yn
cychwyn
16/10/2023

Gweithio i ni

Mae'r Swyddfa Rheoli Portffolio ar gyfer Uchelgais Gogledd Cymru yn cael ei letya gan Gyngor Gwynedd* fel ein corff cyflogi. Felly, tra bydd y swydd gyda Uchelgais Gogledd Cymru bydd y cytundeb gwaith gyda Chyngor Gwynedd.

Dilynwch y linc [yma](#) i gysylltu â phorth recriwtio Cyngor Gwynedd. Bydd gofyn i chi greu cyfrif i gyflwyno cais.

Cofiwch lenwi pob adran o'r ffurflen. Mae croeso i chi gyflwyno eich ffurflen yn Gymraeg neu Saesneg.

Ar ôl y dyddiad cau bydd panel asesu yn asesu eich cais yn erbyn y gofynion a nodir yn y fanyleb personol. Cofiwch sicrhau fod eich datganiad personol yn cyfarch yr holl ofynion hanfodol sydd wedi ei gosod allan yn y manylion person.

Bydd ymgeiswyr sy'n cyrraedd y rhestr fer yn cael eu gwahodd i gyfweiliad, bydd manylion y cyfweiliadau yn cael eu hanfon o leiaf wythnos ymlaen llaw.

Byddwn yn gofyn i ymgeiswyr gwblhau tasg cyn y cyfweiliad (bydd manylion llawn yn cael eu cynnwys yn y llythyr cyfweiliad).

Sylwch na fydd ceisiadau a ddaw i law ar ôl y dyddiad cau yn cael eu hystyried

*gall trefniadau yn y dyfodol newid wrth sefydlu Cyd-bwyllgor Corfforaethol Gogledd Cymru.

Buddion

Mae nifer o fuddion o weithio i Uchelgais Gogledd Cymru, mae manylion llawn ar gael yma. Dyma grynodedb o'r prif fuddion:

Cynllun Pensiwn

Mae Uchelgais Gogledd Cymru drwy'r Cyngor yn gweithredu Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Mae gwybodaeth am y gronfa ar gael ar wefan Cronfa Bensiwn Gwynedd

Gwyliau Blynnyddol

Mae gan weithwyr y Cyngor hawl i rhwng 21 a 30 diwrnod o wyliau'r flwyddyn yn ddibynnol ar raddfa'r swydd. Yn ogystal, mae gan weithwyr hawl i 8 diwrnod o wyliau banc / gwyliau cyhoeddus a 3 ½ diwrnod arall

Absenoldebau Arbennig

Yn ogystal â'r gwyliau uchod, gellir caniatáu absenoldeb gyda thâl mewn amgylchiadau arbennig megis symud tŷ, profedigaeth, mynychu apwyntiadau meddygol, ymgymryd a dyletswyddau cyhoeddus

Cydbwysedd bywyd a gwaith

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn cynnig nifer o gyfleodd gweithio'n hyblyg er mwyn helpu gweithwyr i daro cydbwysedd iach rhwng bywyd cartref a gwaith. Gall gweithiwr fanteisio o'r trefniadau canlynol:

- Cynllun gweithio oriau ystwyth
- Absenoldeb mamolaeth, tadolaeth a mabwysiadu
- Absenoldeb ychwanegol heb dâl i rieni a gofalwyr
- Gweithio'n hyblyg

Hyfforddiant a datblygiad

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn gweld gwerth uchel mewn buddsoddi yn ei adnodd pwysicaf - sef ei weithwyr. Gall pob gweithiwr ddisgwyl:

- Proses anwytho ffurfiol ac adolygiadau perfformiad parhaus
- Ystod eang o gyfleodd hyfforddi a datblygu mewnol ac allanol
- Cyfraniad tuag at aelodaeth o gyrff proffesiynol sy'n berthnasol i'r gwaith

Cynllun Twf Gogledd Cymru

Nod

- Adeiladu economi fwy bywiog, cynaliadwy a gwydn yng Ngogledd Cymru.
- Adeiladu ar ein cryfderau, hybu cynhyrchiant wrth fynd i'r afael â heriau tymor hir a rhwystrau economaidd i sicrhau twf cynhwysol.
- Hyrwyddo twf mewn modd graddadwy, cynhwysol a chynaliadwy, yn unol â Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.

Buddion

- Twf mewn ffyniant rhanbarthol: gwella cynhyrchedd, mewnfuddsoddiad a chreu swyddi newydd.
- Creu swyddi gwell: trwy ymyraethau wedi ei dargedu mewn sectorau gwerth uchel.
- Gweithlu mwy medrus: drwy gefnogi sgiliau a mentrau hyfforddi ac ymyraethau sy'n targedu sectorau gwerth uchel.
- Gwella safon byw: twf cynhwysol sy'n darparu cyfleoedd, yn lleihau tlodi, anghydraddoldeb ac amddifadedd.

BUDDSODDIAD

Targed buddsoddi Cynllun Twf:

£240m

Cyfanswm Targed
Buddsoddiad Cynllun Twf

£1bn

AMCANION GWARIANT

Creu hyd at

4,200

o swyddi newydd

Cynhyrchu hyd at

£2.4bn

o GVA ychanegol net

Ein Rhaglenni

Bwyd-amaeth a Thwristiaeth



Bydd y rhaglen yn hyrwyddo ac yn cefnogi cyflogaeth a hyfforddiant yn y sectorau Bwyd-amaeth a Thwristiaeth, gan adeiladu ar sgiliau ac arbenigedd sydd eisoes wedi'u sefydlu yn y rhanbarth.

Cysylltedd Ddigidol



Bydd y rhaglen yn gwella gallu ein rhanbarth i ddatblygu technolegau ar gyfer y dyfodol, gan sicrhau y gallwn ateb y galw cynyddol am gysylltedd ddigidol ac elwa o gysylltedd cyflym, o ansawdd uchel.

Arloesi mewn Gweithgynhyrchu Uwch



Bydd y rhaglen hon yn hyrwyddo arloesedd a masnacheiddio technoleg yn y diwydiant gweithgynhyrchu, gan adeiladu ar gryfder presennol y sector yn ein rhanbarth.

Tir ac Eiddo



Bydd y rhaglen hon yn mynd i'r afael â heriau tir ac eiddo yn y rhanbarth, yn gwireddu cyfleoedd ac yn adeiladu ar ein cryfderau.

Ynni Carbon Isel



Bydd y rhaglen yma'n sicrhau y budd o ddatblygu prosiectau ynni carbon isel yn y rhanbarth, gan gryfhau safle Gogledd Cymru fel lleoliad blaengar ar gyfer y sector ynni carbon isel.

EIN PARTNERIAID



£240M O GYLLID Y CYNNLUN TWF GAN





uchelgaigogledd.cymru
swyddi@uchelgaigogledd.cymru