

Cynnwys

Cyflwyniad	3
Am y swydd	4
Swydd Ddisgrifiad	5
Manylion Person	7
Ymunwch a'r Tîm	9
Ein Gwerthoedd	10
Amserlen Recriwtio	11
Gweithio i ni	11
Buddion	12

Am fwy o wybodaeth am y swydd,
cysylltwch â:



Nia Medi Williams
Rheolwr Adnoddau a Gweithrediadau



Lynn Slaven
Cynorthwydd Gweithredol

swyddi@uchelgaisgogledd.cymru

Amser cyffrous i ymuno â'r tîm

Rydym wrth ein bodd eich bod yn ystyried ymuno â thîm Uchelgais Gogledd Cymru. Rydym yn dîm o unigolion angerddol a brwdfrydig sy'n falch o fod yn rhan o ddatblygu economi Gogledd Cymru. Rydym yn gyfrifol am gyflawni portffolio o brosiectau cyfalaf ar draws y rhanbarth, ac rydym wedi gwneud cynnydd sylweddol dros y ddwy flynedd diwethaf. Cymeradwywyd y prosiect cyntaf ym mis Rhagfyr 2021 a byddwn yn gweld llawer mwy o brosiectau yn symud ymlaen eleni. Ni fu erioed amser mwy cyffrous i ymuno â'r tîm.

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn bartneriaeth gref, sy'n gweithio ar ran Gogledd Cymru i gyflawni yn erbyn gweledigaeth ar gyfer ffyniant economaidd i'r dyfodol. Sefydlwyd y Swyddfa Rheoli Portffolio i gyflawni'r Cynllun Twf, ac bellach mae y cylch gwaith ehangach gan fod yn Gyd-Bwyllgor Corfforedig y Gogledd. Mae'r tîm yn cefnogi uchelgeisiau rhanbarthol ar gyfer economi gryfach, mwy gwydn a chynaliadwy yn y dyfodol.

Ein huchelgais wrth symud ymlaen yw denu buddsoddiad i Ogledd Cymru a chyflawni dyfodol mwy lle wyrchus i bawb sy'n byw ac yn gweithio yma. Bydd prosiectau'r Cynllun Twf yn creu swyddi newydd â chyflogau uchel, yn denu buddsoddiad ac yn y pen draw yn adeiladu economi fwy bywiog, cynaliadwy a gwydn yn ein cymunedau, ar gyfer pobl ifanc ac ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol.

Rydym yn gweithio'n agos fel tîm ac wedi datblygu set o werthoedd sy'n ategu sut rydymyn gweithio a'r hyn rydym yn ei ddisgwyl gan eraill. Rydym yn uchelgeisiol, rydym yn grymuso ac yn cefnogi ein gilydd i lwyddo, mae gennym uniondeb ac rydym yn gwneud fel y dywedwn ac rydym yn parchu ac yn gwerthfawrogi pobl a'u safbwyntiau wrth i ni lunio dyfodol gwydn i Ogledd Cymru. Gobeithiwn y byddwch yn ystyried gwneud cais am y swydd hon a gobeithio y byddwch yn ymuno â ni ar y daith.



Cyng. Mark Pritchard

Cadeirydd Cyd-
Bwyllgor Corfforedig y
Gogledd



Alwen Williams

Prif Weithredwr
Uchelgais Gogledd
Cymru

Am y swydd

CYNORTHWYDD PERSONOL I'R CYFARWYDDWR PORTFFOLIO

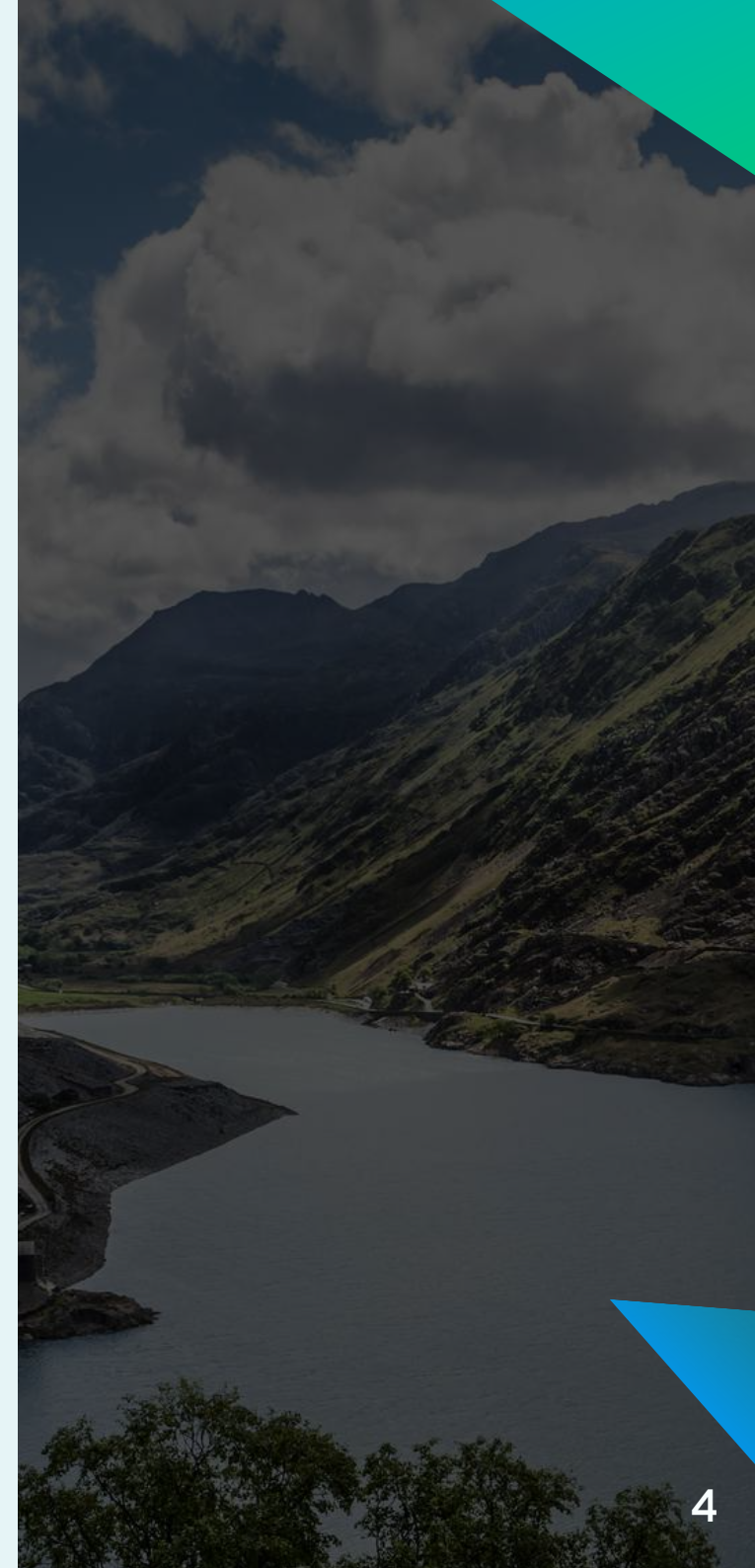
Mae'r swydd hon yn cynnig cyfle cyffrous i ymuno a thîm Uchelgais Gogledd Cymru fel Cynorthwydd Gweithredol, gan ddarparu cefnogaeth weithredol ar lefel uwch i'r Cyfarwyddwr Portffolio. Mae'r swydd yn rhan hanfodol yng nghydlyn ac rheoli dyddiadur, blaenoriaethau a trefniadau dyddiol y Cyfarwyddwr Portffolio, a hynny mewn modd proffesiynol, sensitif a chyfrinachol.

Dyma rôl allweddol sydd wrth galon gwaith strategol y sefydliad a gweledigaeth hir dymor y rhanbarth ar gyfer Lles Economaidd. Mae'r rôl yn cynnig cyfle unigryw i weithio'n agos gydag ystod eang o randdeiliaid strategol, gan gynnwys awdurdodau lleol, partneriaid rhanbarthol a chenedlaethol, a'r ddwy Lywodraeth. Fel y prif bwynt cyswllt ar ran y Cyfarwyddwr Portffolio, byddwch yn cydlyn ac arwain ar drefniadau cyfarfodydd a digwyddiadau proffil uchel, adolygiadau a digwyddiadau gan gynnwys ymweliadau gweinidogol.

Rydym yn chwilio am unigolyn hynod drefnus, rhagweithiol a hyderus, sy'n gallu rheoli materion cymhleth, gohebiaeth sensitif a blaenoriaethau sy'n newid yn gyflym.

Bydd y rôl yn cynnwys paratoi, cydlyn a sicrhau ansawdd uchel ar gyfer adroddiadau, cyflwyniadau a chynnwys ysgrifenedig ar draws y tîm, gan gynnwys prawf-ddarllen, gyda'r gallu i weithio'n hyderus yn y Gymraeg a'r Saesneg. Mae hefyd yn cyfrannu at reoli a datblygu cynnwys gwe Uchelgais Gogledd Cymru, gan gefnogi er mwyni sicrhau bod cynnwys yn gywir, cyfredol, cyson ac yn unol a brand y sefydliad.

Os ydych yn rhywun sy'n ffynnu mewn amgylchedd cyflym, sy'n gallu rheoli sawl blaenoriaeth yn effeithiol, ac sy'n ymfalchïo mewn cyfrannu at cyflawni'r gorau dros gymunedau Gogledd Cymru, byddwn yn falch iawn o glywed gennych.



Pwrpas y swydd

I ddarparu cefnogaeth arbenigol i'r Cyfarwyddwr Portffolio a'i gynorthwyo gyda rheolaeth a threfn ei swyddogaeth mewn dull proffesiynol, sensitif a chyfrinachol.

Cyflog £31,537 - £33,699 (S2)

Oriau Hyd at 37 awr yr wythnos*

Cytundeb Parhaol

Lleoliad Cyffordd Llandudno (hybrid gyda gweithio o gartref)

*Mae'r swydd yn llawn amser, ond byddwn yn ystyried ceisiadau gweithio'n hyblyg ar gyfer yr ymgeisydd cywir

Cyfrifoldebau Craidd y Tîm

- Cyfrifoldeb am ymgorffori gwerthoedd ac ymddygiadau Uchelgais Gogledd Cymru.
- Cyfrifoldeb ar y cyd fel rhan o'r tîm i gyflawni blaenoriaethau Uchelgais Gogledd Cymru.
- Cyfrifoldeb am gefnogi cydweithwyr ac aelodau'r tîm i gyflawni blaenoriaethau Uchelgais Gogledd Cymru.
- Gweithredu fel llysgennad i Uchelgais Gogledd Cymru a'r rhanbarth.



Cyfrifoldebau Penodol i'r Rôl

- Darparu cymorth gweithredol eang ar lefel uwch i'r Cyfarwyddwr Portffolio gan gynorthwyo'r Cyfarwyddwr Portffolio i reoli a blaenoriaethu amser gan ofalu am y dyddiadur a threfnu cyfarfodydd gydag amrywiaeth o rhanddeiliad a phartneriaid, gan gynnwys Llywodraeth Cymru, Llywodraeth y DU, Arweinyddion a Phrif Weithredwyr Awdurdodau Lleol, ac eraill fel bo'r gofyn.
- Delio'n gyson, ar ran y Cyfarwyddwr Portffolio, a'r holl ohebiaeth ar faterion cymhleth, eang ac amrywiol, gan gynnwys paratoi atebion i gwynion, ymholiadau, e-byst a llythyrau mewn dull sensitif a diplomateg.
- Bod yn bwynt cyswllt ar gyfer y Cyfarwyddwr Portffolio i gyrff allanol sy'n dymuno ymgysylltu a Uchelgais Gogledd Cymru, gan gynnwys Llywodraeth Cymru, Llywodraeth y DU ac Awdurdodau Lleol eraill y tu allan i'r rhanbarth.
- Paratoi a chydgordio adroddiadau ar ran y Cyfarwyddwr Portffolio gan gynnwys paratoi a chyfieithu adroddiadau a deunydd perthnasol fel cyflwyniadau fel bo'r angen. A chymryd cyfrifoldeb ar gyfer sicrhau ansawdd uchel a chyson ar adroddiadau a chynnwys ysgrifenedig ar draws y tîm, gan brawf ddarllen cynnwys yn y Gymraeg a Saesneg.
- Cyfansoddi a chyhoeddi cynnwys ar gyfer safle we Uchelgais Gogledd Cymru, gan gynghori'r Arweinydd Cyfathrebu ac Ymgysylltu ar welliannau, gan hefyd gymryd cyfrifoldeb dros wneud yn siŵr bod tudalennau a chynnwys yn cael eu diweddarau yn briodol er mwyn gwarchod y brand.
- Casglu gwybodaeth a chyflawni gwaith ymchwil i'r Cyfarwyddwr Portffolio a pharatoi nodiadau briffio fel bo'r angen.
- Arwain a chymryd rheolaeth am drefniadau unrhyw ddigwyddiadau proffil uchel ar ran y Cyfarwyddwr Portffolio pan fo angen, megis ymweliadau gan Weinidogion Llywodraeth Cymru a Llywodraeth y DU ac yn y blaen.
- Arwain ar ran y Cyfarwyddwr Portffolio ar yr holl drefniadau sydd ynghlwm ag Adolygiadau Porth y Portffolio, gan gynnwys cadw mewn cysylltiad rheolaidd gyda'r tîm adolygu a'r cyfwelai.
- Darparu cefnogaeth i'r Prif Weithredwr a/neu Cynorthwydd Gweithredol y Prif Weithredwr yn ôl y gofyn.
- Cynnig cefnogaeth i hyfforddi ac anwytho aelodau newydd i'r tîm er mwyn cael tîm sydd yn cydweithio yn effeithiol gyda'i gilydd.
- Ymgymryd ag unrhyw ddyletswyddau gofynnol a rhesymol eraill sy'n gymesur â lefel y rôl i gefnogi cyflawniad blaenoriaethau sefydliadol.

Ein Gwerthoedd



Rydym yn Uchelgeisiol

Rydym yn ymdrechu i gyflawni'r gorau ar gyfer Gogledd Cymru. Rydym yn arweinwyr yn ein meysydd, ffurfwyr barn a dylanwadwyr, ac rydym yn herio meddwl confensiynol. Rydym yn dilyn safonau uchel, yn anelu at fod yn ein gorau, ac yn datblygu ein hunain yn broffesiynol yn barhaus.



Rydym yn gweithio ar y cyd

Rydym yn rhannu gwybodaeth, sgiliau, gwybodaeth a chefnogaeth ac yn sicrhau ein bod yn rhoi gwybod i gydweithwyr. Rydym bob amser yn helpu ein gilydd, yn hwyluso cyfleoedd i Ogledd Cymru ac yn cydnabod bod ein heffaith ar y cyd yn fwy sylweddol na'n heffaith unigol.



Rydym yn gwneud y peth iawn

Rydym ni'n gwneud y peth iawn, nid yr hyn sy'n hawdd. Rydym yn herio ymddygiad anfoesegol ac yn siarad pan nad yw pethau'n teimlo'n iawn. Rydym yn barchus, yn deg ac yn ystyriol a gallwn ymddiried ynddo i gyflawni ymrwymadau y cytunwyd arnynt ar amser.



Rydym yn gwneud gwahaniaeth

Rydym yn mynd ar drywydd cyfleoedd i wneud gwahaniaeth yng Ngogledd Cymru. Rydym yn hyrwyddo'r Gymraeg, treftadaeth a diwylliant ac yn cefnogi elusennau rhanbarthol. Rydym yn diogelu'r amgylchedd ac yn chwilio am gyfleoedd i leihau ein hól troed.

Ymddygiadau craidd i bob rôl

- Arweinyddiaeth - rydym oll yn arwain drwy esiampl ac rydym i gyd yn arweinwyr yn ein meysydd ein hunain.
- Cyfrifoldeb - rydym yn cymryd cyfrifoldeb am ein gwaith, ein perfformiad a'n datblygiad.
- Parch - rydym yn parchu ein cydweithwyr, ein partneriaid a'n rhanddeiliaid ac yn arddangos hyn drwy ein gwaith ac yn y ffordd yr ydym yn adeiladu perthnasau effeithiol.



Manylion Person

Cymwysterau

- Cymhwyster NVQ Lefel 3 (neu gymhwyster cyfatebol) a phrofiad sylweddol yn y maes.
- Cymhwyster ysgrifenyddol cydnabyddedig neu gymhwyster mewn gweinyddu busnes.

Profiad, Gwybodaeth a Sgiliau

- Profiad o weithio fel ysgrifennydd/cymhorthydd personol i uwch swyddog.
- Profiad o ddarparu ystod eang o ddyletswyddau gweinyddol mewn amgylchedd proffesiynol.
- Profiad o weithio mewn amgylchedd cyfrinachol a'r gallu i ddelio gyda materion cyfrinachol mewn modd sensitif.
- Profiad o wasanaethu Pwyllgorau neu llywodraethu o fewn sector gyhoeddus.
- Ymwybyddiaeth o faterion gwleidyddol a awdurdod leol ac yn gyfarwydd gyda threfniadau llywodraethu a gwneud penderfyniadau awdurdod lleol.
- Sgiliau rhyngpersonol da gyda'r gallu i gyfathrebu'n effeithiol gan ddangos blaengaredd (gweld gwaith).
- Sgiliau trefnu ardderchog gan gynnwys rheoli dyddiaduron a threfnu cyfarfodydd.
- Sgiliau ymchwilio a dadansoddi.
- Y gallu i reoli amser a gweithio yn effeithiol o fewn terfynau amser tynn.
- Sgiliau TG ardderchog gan gynnwys defnyddio Microsoft Outlook, Teams, Word, Powerpoint.

Gofynion Iaith

Ar gyfer y rôl hon, mae'r gofynion a ganlyn yn HANFODOL:

- Gwrando a Siarad - Yn gallu ymdrin â holl agweddau'r swydd yn llafar mewn modd hyderus yn y Gymraeg a'r Saesneg.
- Darllen a Deall - Yn gallu defnyddio a dehongli unrhyw wybodaeth yn gywir o amrywiaeth eang o ffynonellau, yn y Gymraeg a'r Saesneg, er mwyn gallu ymdrin â phob agwedd o'r swydd.
- Ysgrifennu - Yn gallu cyflwyno gwybodaeth ysgrifenedig yn hollol hyderus yn y Gymraeg a'r Saesneg gan ddefnyddio'r iaith a'r arddull fwyaf priodol i gwrdd ag anghenion y darlennydd.



Ymunwch a'n tîm

A oes gennych chi angerdd dros Ogledd Cymru ac awydd i weld y rhanbarth yn tyfu ac yn cyflawni ei botensial? Ydych chi'n frwdfrydig, yn ymroddedig ac yn chwaraewr tîm?

Os felly, fe allech chi fod y person rydyn ni'n chwilio am i ymuno â'n tîm.

Fel partneriaeth mae cydweithio a gweithio mewn partneriaeth yn graidd i'r hyn ydym yn ei wneud fel tîm. Rydym yn chwilio am unigolyn sydd â sgiliau rhyngpersonol rhagorol, sy'n frwd dros weithredu i'r rhanbarth ac yn gallu datblygu a chynnal perthnasoedd ar draws partneriaid i yrru'r prosiectau yn eu blaenau.

Er bod gan bob rôl o fewn y tîm ei ffocws ei hun, bydd disgwyl i chi gyfrannu at waith ehangach y tîm a llwyddiant y tîm cyfan. Rydym yn chwilio am chwaraewyr tîm sy'n gallu arwain eu meysydd eu hunain ond hefyd yn cefnogi eu cydweithwyr i gyflawni. Yn gyfnewid am hyn, fe welwch lwyth gwaith amrywiol a diddorol gyda chyfleoedd i gyfrannu ar draws ein portffolio.

Mae datblygiad proffesiynol a phersonol yn bwysig i ni. Bydd y tîm yn Uchelgais Gogledd Cymru yn rhoi amgylchedd gefnogol i chi barhau â'ch datblygiad gyda nifer o gyfleoedd datblygu ffurfiol ac anffurfiol ar gael. Rydym yn annog ein tîm i ddilyn cyfleoedd datblygu proffesiynol ac rydym yn chwilio am unigolion sydd â'r awydd i ddysgu a gwella.

Mae rhai o'n rolau yn gofyn am sgiliau Cymraeg, fodd bynnag, rydym yn chwilio am unigolion sy'n cydnabod pwysigrwydd y Gymraeg, sydd ag empathi at y diwylliant Cymreig ac sydd wedi ymrwymo i wella eu sgiliau ieithyddol. Os yw hyn yn swnio fel chi, edrychwn ymlaen at glywed gennych.

Mae Gogledd Cymru yn lle ardderchog i fyw a gweithio, beth am chwarae rhan allweddol wrth lunio ei ddyfodol?



Hedd Vaughan-Evans

Cyfarwyddwr Portffolio
Uchelgais Gogledd Cymru

Amserlen Recriwtio



Dyddiad cau

Dylid cyflwyno ceisiadau erbyn

10yb

08/06/2026



Rhestr Fer

Byddwn yn anelu i gysylltu gyda y rhai sydd ar y rhestr fer erbyn y dyddiad yma gyda manylion dyddiadau yr asesiadau a'r cyfweiliad.

erbyn

17/06/2026



Asesiadau

Bydd asesiadau yn cymryd lle cyn y cyfweiliad. Byddwch yn derbyn y manylion os ar y rhestr fer.

w/c

23/06/2026



Cyfweiliadau

Bydd union ddyddiad/amser yn cael ei gadarnhau ar lunio y rhestr fer.

25/06/2026

Y Broses Ymgeisio

Dilynwch y linc [yma](#) i gysylltu â phorth recriwtio Cyngor Gwynedd. Bydd gofyn i chi greu cyfrif i gyflwyno cais.

Cofiwch lenwi pob adran o'r ffurflen. Mae croeso i chi gyflwyno eich ffurflen yn Gymraeg neu Saesneg.

Ar ôl y dyddiad cau bydd panel asesu yn asesu eich cais yn erbyn y gofynion a nodir yn y fanyleb bersonol. Cofiwch sicrhau fod eich datganiad personol yn cyfarch yr holl ofynion hanfodol sydd wedi ei gosod allan yn y manylion person.

Bydd ymgeiswyr sy'n cyrraedd y rhestr fer yn cael eu gwahodd i gyfweiliad, bydd manylion y cyfweiliadau yn cael eu hanfon o leiaf wythnos ymlaen llaw.

Byddwn yn gofyn i ymgeiswyr gwblhau tasg cyn y cyfweiliad (bydd manylion llawn yn cael eu cynnwys yn y llythyr cyfweiliad).

Sylwch na fydd ceisiadau a ddaw i law ar ôl y dyddiad cau yn cael eu hystyried



Y Cyflogwr

Cyd-Bwyllgor Corfforedig y Gogledd ydi'r awdurdod cyflogi.

Mae Cyd-bwyllgorau Corfforedig (CBC) yn endidau llywodraeth leol corfforaethol, rhanbarthol newydd sydd â phwerau, dyletswyddau, llywodraethiant a strwythurau gweinyddol tebyg i awdurdodau lleol yng Nghymru.

Sefydlwyd pedwar CBC yng Nghymru ar 1af o Ebrill 2021, yn seiliedig ar yr ardaloedd daearyddol y gofynnwyd amdanynt gan llywodraeth leol, ac yn adlewyrchu trefniadau cydweithio Rhanbarthol oedd yn bodoli eisoes. Mae Cyd-bwyllgor Corfforedig y Gogledd yn cynnwys y chwe awdurdod lleol yng Ngogledd Cymru – Ynys Môn, Gwynedd, Conwy, Sir Ddinbych, Sir y Fflint, Wrecsam ynghyd ag Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri. Mae Cyd-Bwyllgor Corfforedig y Gogledd yn cael ei adnabod o dan y brand Uchelgais Gogledd Cymru.

Ar hyn o bryd mae gan y Cyd-bwyllgor Corfforedig dri maes mae'n canolbwyntio arnynt – cynllunio strategol, trafndiaeth strategol a lles economaidd.

Buddion

Mae nifer o fuddion o weithio i Uchelgais Gogledd Cymru, mae manylion llawn ar gael yma. Dyma grynodedb o'r prif fuddion:

Cynllun Pensiwn

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn gweithredu Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Mae gwybodaeth am y gronfa ar gael ar wefan Cronfa Bensiwn Gwynedd

Gwyliau Blynyddol

Mae gan weithwyr yr hawl i rhwng 21 a 30 diwrnod o wyliau'r flwyddyn yn ddibynnol ar raddfa'r swydd. Yn ogystal, mae gan weithwyr hawl i 8 diwrnod o wyliau banc / gwyliau cyhoeddus a 3 ½ diwrnod arall

Absenoldebau Arbennig

Yn ogystal â'r gwyliau uchod, gellir caniatáu absenoldeb gyda thâl mewn amgylchiadau arbennig megis symud tŷ, profedigaeth, mynychu apwyntiadau meddygol, ymgymryd a dyletswyddau cyhoeddus

Cydbwysedd bywyd a gwaith

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn cynnig nifer o gyfleodd gweithio'n hyblyg er mwyn helpu gweithwyr i daro cydbwysedd iach rhwng bywyd cartref a gwaith. Gall gweithiwr fanteisio o'r trefniadau canlynol:

- Cynllun gweithio oriau ystwyth
- Absenoldeb mamolaeth, tadolaeth a mabwysiadu
- Absenoldeb ychwanegol heb dâl i rieni a gofalwyr
- Gweithio'n hyblyg

Hyfforddiant a datblygiad

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn gweld gwerth uchel mewn buddsoddi yn ei adnodd pwysicaf - sef ei weithwyr. Gall pob gweithiwr ddisgwyl:

- Proses anwytho ffurfiol ac adolygiadau perfformiad parhaus
- Ystod eang o gyfleodd hyfforddi a datblygu mewnol ac allanol
- Cyfraniad tuag at aelodaeth o gyrff proffesiynol sy'n berthnasol i'r gwaith



uchelgaisgogledd.cymru
swyddi@uchelgaisgogledd.cymru